MINISTÈRES
SOCIAUX

Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général
Direction des ressources humaines



ANNEXES

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL DES MINISTÈRES SOCIAUX
Direction des ressources humaines
Pôle contractualisation et partenariat RH
Département du pilotage, de la contractualisation et de l'allocation des ressources

Sommaire

ANNEXE 1. PRINCIPAUX CORPS EN TERMES D'EFFECTIFS 7

1. Les adjoints administratifs 9

1.1. La composition des effectifs 9

1.2. Le recrutement par concours 11

1.3. Les promotions (dont les examens professionnels) 11

1.4. La cartographie des métiers 11

2. Les secrétaires administratifs 17

2.1. La composition des effectifs 17

2.2. Le recrutement 19

2.3. Les promotions (dont les examens professionnels) 19

2.4. La cartographie des métiers 20

3. Les attachés d'administration de l'État 27

3.1. La composition des effectifs 27

3.2. Le recrutement 29

3.3. Les promotions (dont les examens professionnels) 29

3.4. La cartographie des métiers 30

4. Les adjoints techniques 37

4.1. La composition des effectifs 37

4.2 Le recrutement 39

4.3 Les promotions 39

4.4 La cartographie des métiers 39

5. Les professeurs de sport 43

5.1 La composition des effectifs 43

5.2 Le recrutement 45

5.3 Les promotions 45

5.4 La cartographie des compétences 45

6. Les conseillers d'éducation populaire et de jeunesse 47

6.1 La composition des effectifs 47

6.2 Le recrutement par voie de concours 49

6.3 Les promotions (dont les examens professionnels) 49

6.4 La cartographie des compétences 49

7. Les inspecteurs de la jeunesse et des sports 51

7.1 La composition des effectifs 51

7.2 Le recrutement par voie de concours 53
7.3 Les promotions 53
7.4 La cartographie des compétences 53
8. Les conseillers techniques et pédagogiques supérieurs 55
8.1 La composition des effectifs 55
8.2 Le recrutement par voie de concours 57
8.3 Les promotions (dont les examens professionnels) 57
8.4 La cartographie des compétences 57
9. Les inspecteurs de l'action sanitaire et sociale 59
9.1 La composition des effectifs 59
9.2 Le recrutement par voie de concours 60
9.3 Les promotions 61
9.4 La cartographie des métiers 61
10. Les techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire 67
10.1 La composition des effectifs 67
10.2 Le recrutement par voie de concours 69
10.3 Les promotions (dont les examens professionnels) 69
10.4 La cartographie des métiers 70
11. Les ingénieurs d'études sanitaires 71
11.1 La composition des effectifs 71
11.2 Le recrutement par voie de concours 72
11.3 Les promotions (dont les examens professionnels) 73
11.4 La cartographie des métiers 73
12. Les médecins inspecteurs de santé publique 75
12.1 La composition des effectifs 75
12.2 Le recrutement 76
12.3 Les promotions (dont les examens professionnels) 77
12.4 La cartographie des métiers 77
13. Les adjoints sanitaires 79
13.1 La composition des effectifs 79
13.2 Le recrutement par voie de concours 80
13.3 Les promotions (dont les examens professionnels) 80
13.4 La cartographie des métiers 81
14. Les ingénieurs du génie sanitaire 83
14.1 La composition des effectifs 83
14.2 Le recrutement 84
14.3 Les promotions (dont les examens professionnels) 85
14.4 La cartographie des métiers 85

15. Les pharmaciens inspecteurs de santé publique 87
15.1 La composition des effectifs 87
15.2 Le recrutement par concours 88
15.3 Les promotions 89
15.4 La cartographie des métiers 89
16. Les contrôleurs du travail 91
16.1 La composition des effectifs 91
16.2 Les promotions (dont les examens professionnels) 92
16.3 La cartographie des compétences 93
17. Le corps de l'inspection du travail 95
17.1 La composition des effectifs 95
17.2 Le recrutement par voie de concours 96
17.3 Le plan de transformation d'emploi 97
17.4 Les promotions 97
17.5 La cartographie des métiers 98

ANNEXE 2. PYRAMIDES DES AGES 101

Ensemble des agents 102
Administration centrale 103
Services déconcentrés 104
Catégorie A+ 105
Catégorie A 106
Catégorie B 107
Catégorie C 108
Auvergne Rhône-Alpes 109
Bourgogne Franche Comté 109
Bretagne 110
Centre de la Loire 110
Corse 111
Grand Est 111
Guadeloupe 112
Guyane 112
Hauts-de-France 113
Ile-de-France 113
La Réunion 114
Martinique 114

Mayotte 115
Normandie 115
Nouvelle Aquitaine 116
Nouvelle-Calédonie, Polynésie Française, Wallis et Futuna 116
Occitanie 117
Pays de la Loire 117
Provence-Alpes-Côte d'Azur 118
Saint-Pierre et Miquelon 118

ANNEXE 3. THÈMES DU DIALOGUE SOCIAL 119

3.1 Points à l'ordre du jour des réunions du comité technique ministériel placé auprès des ministres chargés des affaires sociales et de la santé en 2019 119
3.2 Points à l'ordre du jour des réunions du comité technique ministériel placé auprès la jeunesse et des sports en 2019 122
3.3 Points à l'ordre du jour des réunions du comité technique ministériel du travail et de l'emploi en 2019 124
3.4 Points à l'ordre du jour des réunions du comité technique unique d'administration centrale en 2019 125
3.5 Points à l'ordre du jour des réunions du comité national de concertation des agences régionales de santé en 2019 128
3.6 Points à l'ordre du jour des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériels du travail et de l'emploi 129
3.7 Points à l'ordre du jour des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériels affaires sociales, jeunesse et sports 131
3.8 Points à l'ordre du jour des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'administration centrale unique 132

ANNEXE 4. TEMPS PARTIEL PAR CORPS 135

4.1 Périmètre « Emploi » 135
4.2 Périmètre « Jeunesse et sports » 137
4.3 Périmètre « Affaires sociales-santé » 138

ANNEXE 5 . PERSONNELS PAR STATUT,CATÉGORIE ET SERVICE……..139

5.1 Personnels du périmètre « Travail-emploi » en administration centrale..... 140
5.2 Personnels du périmètre « Jeunesse et sports » en administration centrale 141
5.3 Personnels du périmètre « Affaires sociales-santé » en administration centrale..... 142
5.4 Personnels du périmètre « Travail-emploi » en DI(R)ECCTE..... 143
5.5 Personnels du périmètre « Jeunesse et sports » en D(R)JSCS/DDCS(PP) 144
5.6 Personnels du périmètre « Affaires sociales-santé » en D(R)JSCS/DDCS(PP)..... 145

ANNEXE 1. PRINCIPAUX CORPS EN TERMES D'EFFECTIFS

Cette annexe recense les principales données du bilan social pour les corps, dont les effectifs sont les plus importants, composées de:

La composition des effectifs : en fonction/gérés non présents, affectation, taux de féminisation, quotité de travail, pyramide des âges ;

- Le recrutement ;
- Les promotions (dont examens professionnels) ;
- Les départs prévisionnels à la retraite entre 2019 et 2024 ;
- La cartographie des métiers.

Les effectifs des agents détachés de leur corps sur un emploi fonctionnel ne sont pas pris en compte dans les effectifs des corps mentionnés ci-dessous (emploi de direction notamment), sauf mention contraire.

Cette annexe regroupe **17** corps et concerne **19 705** agents « en fonction » soit 81 % des effectifs du périmètre du bilan social 2019 (**24 257**). Cette présentation est réalisée pour les corps suivants (par périmètre et par ordre décroissant en termes d'effectifs).

Corps interministériels :

- Adjoints administratifs ;
- Secrétaires administratifs ;
- Attachés d'administration de l'État ;
- Adjoints techniques.

Ces quatre corps regroupent **10 429** agents soit 43 % de l'ensemble des effectifs.

Corps Travail-emploi :

- Contrôleurs du travail ;
- Corps de l'inspection du travail.

Ces deux corps regroupent **3 868** agents soit 44 % des effectifs du périmètre « Travail-Emploi » et 16% de l'ensemble des effectifs.

Corps Affaires sociales-santé :

- Inspecteurs de l'action sanitaire et sociale ;
- Techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire ;
- Médecins inspecteurs de santé publique ;
- Ingénieurs d'études sanitaires ;
- Adjoints sanitaires ;
- Ingénieurs du génie sanitaire ;
- Pharmaciens inspecteurs de santé publique.

Ces sept corps regroupent **3 088** agents soit 24 % des effectifs du périmètre « Affaires sociales Santé » et 13 % de l'ensemble des effectifs.

<u>Corps Jeunesse et sports</u> :

- Professeurs de sport ;
- Conseillers d'éducation populaire et de jeunesse ;
- Inspecteurs de la jeunesse et des sports ;
- Conseillers techniques et pédagogiques supérieurs.

Ces quatre corps regroupent **2 320** agents soit 80 % des effectifs du périmètre « Jeunesse et Sports » et 10 % de l'ensemble des effectifs.

1. Les adjoints administratifs

1.1. La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des adjoints administratifs représentent **4 681** agents, dont **4 156** agents en fonction (89 %) et 515 gérés mais non présents (11 %). Cela représente une baisse de 8 % des effectifs par rapport à 2018.

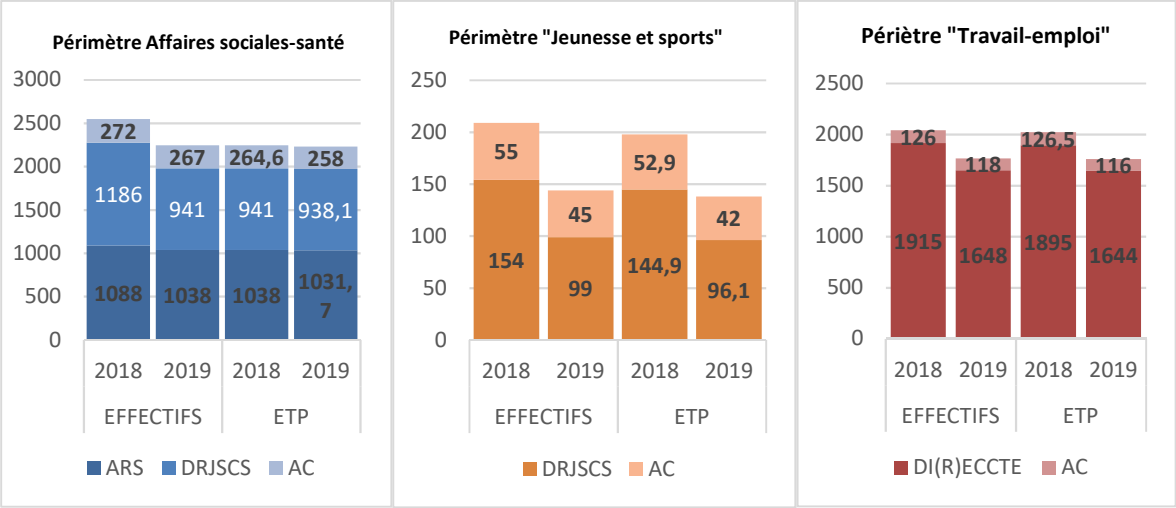
Nombre d'adjoints administratifs par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	715	4 267	4 982	680	4 122	4 802	617	3 539	4 156
Géré non présent	62	506	568	48	226	274	64	461	525
Total	777	4 773	**5 550**	728	4 348	**5 076**	681	4000	**4 681**

Les **4 156** adjoints administratifs en fonction représentent 17 % de l'ensemble des effectifs (soit 24 257 agents), comme en 2018.

Plus de quatre adjoints administratifs sur dix exercent leurs missions en DI(R)ECCTE. Par ailleurs, (23 %) est affecté dans les services déconcentrés du programme 124 et un peu moins d'un quart d'entre eux travaillent en ARS (25 %). Les adjoints administratifs sont ainsi proportionnellement peu présents en administration centrale (5 % tous périmètres confondus).

Nombre d'adjoints administratifs « en fonction » par périmètre et par service au 31-12-2018 et 31-12-2019 (Effectifs physiques et ETP)



Autres adjoints administratifs (hors périmètre bilan social, en effectif physique) :

Par ailleurs, **196** agents sont affectés dans les établissements publics nationaux, opérateurs relevant du programme 219 « sport », contre 184 en 2018 soit une hausse de 6,5 %.

Le taux de féminisation des adjoints administratifs est de 85 % au total, le plus fort taux est en D(R)JSCS/DDCS(PP) (89 %) et le moins élevé pour les agents d'administration centrale du périmètre « Travail-emploi » (75 %).

Part des femmes par service des adjoints administratifs « en fonction » au 31-12-2018 et 31-12-2019

Services	2018				2019			
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes
Administration centrale	101	353	454	78%	94	336	430	78%
Affaires sociales-santé	*59*	*213*	*272*	78%	*59*	*208*	*267*	80%
Jeunesse et sports	*9*	*46*	*55*	84%	*7*	*38*	*45*	84%
Travail-emploi	*33*	*94*	*127*	74%	*28*	*90*	*118*	76%
Services déconcentrés	419	2 841	3 260	87%	368	2 320	2 688	86%
D(R)JSCS-DDCS(PP) - Affaires sociales-santé	*125*	*1 061*	*1 186*	89%	*107*	*834*	*941*	89%
D(R)JSCS-DDCS(PP) - Jeunesse et sports	*20*	*134*	*154*	87%	*12*	*87*	*99*	88%
DI(R)ECCTE	*274*	*1 646*	*1 920*	86%	*249*	*1 399*	*1 648*	85%
ARS	160	928	1 088	85%	155	883	1 038	85%
Total	**680**	**4 122**	**4 802**	**86%**	**617**	**3 539**	**4 156**	**85%**

Fin 2019, 20 % des adjoints administratifs sont à temps partiel.
Parmi les agents à temps partiel, 8 % sont des hommes et 22 % sont des femmes.

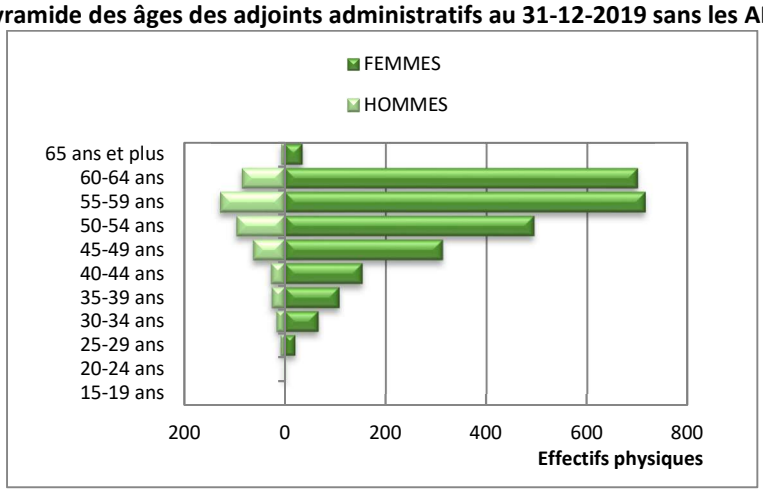
Quotité de travail par genre des adjoints administratifs au 31-12-2018 et 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
0,5	37	23	60	5%	1%	1%	12	80	92	2%	2%	2%
0,6	1	15	16	0%	0%	0%	5	22	27	1%	1%	1%
0,7	5	15	20	1%	0%	0%	6	23	29	1%	1%	1%
0,8	54	307	361	7%	8%	8%	27	574	601	4%	16%	14%
0,9	2	63	65	0%	2%	1%	1	88	89	0%	2%	2%
1	647	3 633	4 280	87%	89%	89%	566	2 752	3 318	92%	78%	80%
Total	**746**	**4 056**	**4 802**	**100%**	**100%**	**100%**	**617**	**3 539**	**4 156**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des adjoints administratifs « en fonction » est de 53,4 ans sans les ARS. Les femmes sont plus âgées que les hommes de deux ans (54 ans contre 52 ans pour les hommes en 2019).

Le corps des adjoints administratifs présente une pyramide des âges différente selon les sexes : les femmes présentent des classes d'âges déséquilibrées avec 84 % d'agents « en fonction » âgés de 45 ans et plus. Et pour les hommes avec 83% d'entre eux qui ont 45 ans et plus.

Pyramide des âges des adjoints administratifs au 31-12-2019 sans les ARS



1.2. Le recrutement par concours

En 2019, 21 adjoints administratifs ont été recrutés dans le cadre des concours, 8 en concours interne et 13 en concours externe.

1.3. Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2019, **256** adjoints administratifs ont été promus au grade supérieur dont 89 % de femmes. Ce chiffre est en hausse par rapport à 2018. Les ratios promus/promouvables sont globalement plus favorables aux femmes pour les deux programmes.

Nombre d'adjoints administratifs promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	**59**	**385**	**444**	**87%**	**12%**	**15%**
dont sur le P124	38	232	270	86%	13%	15%
dont sur le P155	21	153	174	87%	11%	15%
2018	**39**	**252**	**291**	**87%**	**7%**	**9%**
dont sur le P124	20	165	185	86%	6%	10%
dont sur le P155	19	87	106	87%	8%	7,5%
2019	**28**	**228**	**256**	**89%**	**6%**	**16%**
dont sur le P124	19	142	161	88%	6%	31%
dont sur le P155	9	86	95	90%	5%	9%

Par ailleurs, **aucun** adjoint administratif de l'Éducation nationale n'a été promus par tableau d'avancement en 2019.

Nombre d'adjoints administratifs de l'Éducation nationale promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Année	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femm
2017	0	5	5	100%	0%	28%
2018	0	1	1	100%	0%	5%
2019	0	0	0	0%	0%	0%

1.4. La cartographie des métiers

En DIRECCTE:

Fin 2019, les missions des adjoints administratifs en DIRECCTE se répartissent au sein de 10 familles professionnelles et 32 emplois-types.

Trois familles professionnelles regroupent près de 90 % des personnels : « réglementation et contrôle » (38 %), « accueil et assistance administrative » (25 %) et « conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention » (24 %).

Deux emplois-types réunissent plus de la moitié des agents (56 %) : « assistante / assistant au contrôle des entreprises » (36 %) et « gestionnaire de dispositif(s) » (20 %).

En D(R)(D)JSCS :

Fin 2019, les missions des adjoints administratifs en D(R)(D)JSCS se répartissent au sein de 15 familles professionnelles et 36 emplois-types.

Deux familles professionnelles regroupent plus de 70 % des personnels : « accueil et assistance administrative » et « conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention » (35 % chacune).

Les deux emplois-types réunissant plus de la moitié des agents (53 %) : « assistante / assistant de direction » (29 %) et « gestionnaire-instructeur administratif » (26 %).

En administration centrale :

Fin 2019, les missions des adjoints administratifs en administration centrale se répartissent au sein de 13 familles professionnelles et 37 emplois-types.

Deux familles professionnelles regroupent plus de la moitié des effectifs : « accueil, assistance et service à l'usager » (48 %) et « ressources humaines » (14 %).

Deux emplois-types réunissent plus de 50 % des personnels : « assistante / assistant de service ou de direction » (45 %) et « chargée / chargé de la gestion des RH de proximité » (12%).

À noter enfin que 11 emplois-types ne comptent qu'un seul agent.

En ARS :

- Les emplois et compétences

Les missions des adjoints administratifs en ARS se répartissent au sein de 13 familles professionnelles et 42 emplois-types.

Les adjoints administratifs exercent plutôt leurs activités au sein de la famille « accueil, assistance et service à l'usager » (47 %) et au sein de la famille « santé » (20 %).

Le taux de féminisation des adjoints administratifs sur la famille professionnelle « secrétariat et assistance administrative » est de 92 % et 86 % pour la famille professionnelle « santé ».

Les deux emplois-types les plus représentatifs sont ceux de « assistante / assistant de direction ou de service » (44 %) et « gestionnaire administratif et budgétaire » (15 %).

Emplois-types exercés par les adjoints administratifs en DI(R)ECCTE au 31-12-2019

Famille d'emplois	Emploi	Répartition
Réglementation	Assistante / assistant aux contrôles des entreprises	35,90%
	Chargée / chargé du renseignement droit du travail, emploi et formation	2,21%
	Chargée / chargé appui juridique et méthodologique à l'inspection du travail	0,19%
	Total 'Réglementation'	**38,30%**
Accueil et assistance	Assistante / assistant de direction	16,35%
	Agente / agent d'accueil	8,56%
	Total "Accueil et assistance"	**24,92%**
Conception promotion mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Gestionnaire de dispositif(s)	20,25%
	Gestionnaire-instructrice / instructeur administratif	3,12%
	Pilote opérationnelle / opérationnel de dispositif ou projet	0,11%
	Gestionnaire de dispositif(s) pôle T	0,08%
	Total 'Conception promotion mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention'	**23,57%**
Moyens logistique	Opératrice / opérateur de prestation de services ou de logistique	4,12%
	Chargée / chargé de prestations de service ou de logistique	1,17%
	Responsable d'intendance de site	0,03%
	Total 'Moyens logistique'	**5,32%**
Ressources humaines	Chargée / chargé de gestion des ressources humaines de proximité	2,87%
	Chargée / chargé de l'ingénierie de formation	0,29%
	Chargée / chargé gestion action sociale et dispositifs sociaux	0,05%
	Conseillère / conseiller de prévention	0,01%
	Inspectrice / inspecteur santé sécurité au travail	0,01%
	Total 'Ressources humaines'	**3,23%**
Ressources budgétaires	Gestionnaire budgétaire	1,48%
	Chargée / chargé des prestations financières	0,92%
	Responsable budgétaire	0,08%
	Total 'Ressources budgétaires'	**2,52%**
Numérique	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	0,63%
	Assistante fonctionnelle / assistant fonctionnel applications informatiques	0,45%
	Chargée / chargé de conception des applications informatiques	0,05%
	Intégratrice / intégrateur d'application	0,01%
	Total 'Numérique'	**1,14%**
Documentation et archivage	Chargée / chargé de la politique documentaire	0,32%
	Assistante / assistant-archiviste	0,06%
	Archiviste	0,03%
	Documentaliste	0,02%
	Total 'Documentation et archivage'	**0,43%**
Etudes	Correspondante / correspondant statistiques	0,22%
	Chargée / chargé d'opérations statistiques	0,20%
	Total 'Etudes'	**0,42%**
Communication	Chargée / chargé de communication	0,14%
	Chargée / chargé de création graphique	0,06%
	Total 'Communication'	**0,20%**
Total		**100%**

Métiers ou emplois-types exercés par les adjoints administratifs en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Accueil, assistance et service à l'usager	Assistante / assistant de service ou de direction	45,4%
	Agente / agent d'accueil	2,9%
	Total Accueil, assistance et service à l'usager	**48,2%**
Achat	Conseillère / conseiller en stratégie de l'achat	0,1%
	Total achat	**0,1%**
Cohésion sociale	Tarificatrice sociale / tarificateur social	0,6%
	Total Cohésion sociale	**0,6%**
Communication	Chargée / chargé de création graphique	0,5%
	Chargée / chargé des analyses de de la veille média	0,1%
	Total Communication	**0,6%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Gestionnaire-instructeur administratif	5,9%
	Gestionnaire de dispositif	0,6%
	Total Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	**6,5%**
Documentation et archives	Archiviste	1,4%
	Assistante / assistant-archiviste	0,9%
	Total documentation et archives	**2,3%**
Etudes, statistiques et évaluation	Chargée / chargé d'opérations statistiques	0,3%
	Gestionnaire d'enquête	1,1%
	Total Etudes, statistiques et évaluation	**1,4%**
Gestion budgétaire et financière	Chargée / chargé de la comptabilité	0,8%
	Gestionnaire budgétaire	8,0%
	Opératrice / opérateur de prestation de services ou de logistique	0,7%
	Cheffe/ chef des services financiers	0,1%
	Total Gestion budgétaire et financière	**9,6%**
Logistique et moyens de fonctionnement	Conductrice / conducteur de véhicule motorisé terrestre	0,5%
	Opératrice / opérateur de prestation de services ou de logistique	6,4%
	Responsable d'intendance de site	0,8%
	Chargée / chargé de programmes de santé	1,0%
	Chargée / chargé de prestations de service ou de logistique	0,6%
	Gestionnaire de maintenance et d'exploitation	0,5%
	Agente / agent de restauration et/ou de service	0,3%
	Total Logistique et moyens de fonctionnement	**10,1%**
Numérique	Pilote d'exploitation	0,8%
	Chargée / chargé de relation de l'offre SI	0,4%
	Assistante / assistant fonctionnel(le) applications informatiques	0,3%
	Administratrice / administrateur en SI	0,3%
	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	2,5%
	Chargée / chargé conception applications informatiques	0,4%
	Total Numérique	**4,7%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cheffe / chef de bureau ou de mission d'administration centrale	0,3%
	Total Pilotage et animation des services et des grands projets	**0,3%**
Réglementation et contrôle	Assistante / assistant au contrôle des entreprises	0,5%
	Rédacteur / rédactrice juridique	1,1%
	Greffière / greffier de juridiction administrative et/ou juridique	0,0%
	Total Réglementation et contrôle	**1,6%**
Ressources humaines	Chargée / chargé de la gestion des RH de proximité	11,7%
	Chargée / chargé de gestion administrative et de paie	1,7%
	Responsable des ressources humaines	0,3%
	Assistant(e)conseiller(ère) technique de services social du pers	0,3%
	Total Ressources humaines	**14,0%**
Total		**100%**

Emplois occupés par les adjoints administratifs en D(R)JSCS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Accueil et assistance administrative	Assistante / Assistant de direction	28,89%
	Agente / Agent d'accueil	6,38%
	Total "Accueil et assistance administrative"	**35,27%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention	Gestionnaire-instructeur administratif	25,56%
	Gestionnaire des formations et des certifications	7,32%
	Chargée/Chargé des formations, des certifications et de l'emploi	1,05%
	Gestionnaire de dispositif	1,08%
	Total "Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention"	**35,01%**
Ressources humaines	Chargée / Chargé de la gestion des RH de proximité	7,10%
	Chargé / Chargée de la gestion prévisionnelle des RH	0,11%
	Chargée / Chargé de l'ingénierie de formation	0,10%
	Conseillère / Conseiller de prévention	0,05%
	Inspectrice / Inspecteur santé sécurité au travail	0,03%
	Total "Ressources humaines"	**7,39%**
Cohésion sociale	Tarificatrice sociale / Tarificateur social	6,58%
	Chargée / Chargé du contrôle des établissements et services	0,56%
	Total "Cohésion sociale"	**7,13%**
Ressources budgétaires et financières	Gestionnaire budgétaire	5,30%
	Chargée / Chargé de la comptabilité	0,51%
	Chargée / Chargé de l'élaboration du budget	0,11%
	Chargée / Chargé des prestations financières	0,11%
	Contrôleuse / Contrôleur de gestion	0,06%
	Régisseur / Régisseuse d'avances et de recettes	0,01%
	Total "Ressources budgétaires et financières"	**6,11%**
Réglementation et contrôle	Greffière / Greffier de juridiction administrative et/ou juridique	3,04%
	Juriste-consultante/ juriste-consultant	0,82%
	Rédacteur / Rédactrice juridique	0,21%
	Total "Réglementation et contrôle"	**4,08%**
Logistique et moyens de fonctionnement	Opératrice/opérateur de prestation de services ou de logistique	2,57%
	Responsable d'intendance de site	0,19%
	Gestionnaire de maintenance et d'exploitation	0,11%
	Total "Logistique et moyens de fonctionnement"	**2,87%**
Numérique	Technicienne / Technicien support auprès des utilisateurs	0,78%
	Administratrice / Administrateur en SI	0,23%
	Total "Numérique"	**1,01%**
Communication	Cheffe/Chef de projet éditorial multi-supports	0,21%
	Chargée / chargé de création graphique	0,19%
	Cheffe / Chef de projet Web	0,02%
	Total "Communication"	**0,43%**
Documentation et archivage	Chargée / Chargé de la politique documentaire	0,22%
	Total "Documentation et archivage"	**0,22%**
Etudes, statistiques et évaluation	Chargé d'opérations statistiques	0,19%
	Total "Etudes, statistiques et évaluation"	**0,19%**
Pilotage	Responsable sectoriel d'un service territorial	0,13%
	Total "Pilotage"	**0,13%**
Défense et sécurité	Cadre-experte/expert de sécurité numérique	0,11%
	Total "Défense et sécurité"	**0,11%**
Achat	Conseillère/conseiller en stratégie de l'achat	0,03%
	Total "Achat"	**0,03%**
Santé	Chargée / Chargé de veille - surveillance sanitaire	0,01%
	Total "Santé"	**0,01%**
Total		100%

Emplois-types occupés par les adjoints administratifs en ARS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi type principal	Répartition
Accueil, assistance et service à l'usager	Agente / agent d'accueil	3,3%
	Assistante / assistant de direction ou de service	43,6%
	Accueil, assistance et service à l'usager	**46,9%**
Cohésion sociale	Tarificatrice sociale / tarificateur social	0,1%
	Cohésion sociale	**0,1%**
Communication	Chargée / chargé de communication	0,3%
	Communication	**0,3%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Gestionnaire de dispositif	0,1%
	Gestionnaire des formations et des certifications	0,4%
	Gestionnaire-instructeur administratif	9,2%
	Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	**9,7%**
Défense et sécurité	Chargée / chargé de la protection du secret de la défense nationale	0,1%
	Défense et sécurité	**0,1%**
Documentation et archives	Archiviste	0,8%
	Chargée / chargé de la politique documentaire	1,5%
	Documentaliste	0,2%
	Magasinière / magasinier d'archives ou de bibilothèque	0,1%
	Assistante / assistant-archiviste	0,1%
	Documentation et archives	**2,7%**
Etudes, statistiques et évaluation	Chargée / chargé d'études socio-économiques	0,1%
	Chargée / chargé d'opérations statistiques	0,5%
	Etudes, statistiques et évaluation	**0,6%**
Logistique et moyens de fonctionnement	Gestionnaire de maintenance et d'exploitation	0,1%
	Opératrice / opérateur de prestation de sces ou de logistique	6,5%
	Conductrice / conducteur de véhicule mototorisé terrestre	0,3%
	Chargée / chargé de prestations de service ou de logistique	0,1%
	Imprimeuse / imprimeur reprographe	0,3%
	Logistique et moyens de fonctionnement	**7,3%**
Réglementation et contrôle	Juriste-consultante/ juriste-consultant	0,5%
	Rédactrice / rédacteur juridique	0,5%
	Réglementation et contrôle	**1,0%**
Gestion budgétaire et financière	Gestionnaire budgétaire	2,4%
	Chargée / chargé de la comptabilité	1,5%
	Chargée / chargé des prestations financières	0,1%
	Contrôleuse / contrôleur de gestion	0,1%
	Gestion budgétaire et financière	**4,1%**
Ressources humaines	Chargée / chargé de gestion administrative et de paie	0,3%
	Chargée / chargé de la gestion des RH de proximité	3,3%
	Chargée / chargé de l'ingénierie de formation	0,4%
	Gestionnaire de formation	0,1%
	Ressources humaines	**4,1%**
Santé	Administratrice / administrateur de santé	0,4%
	Chargée / chargé de programmes de santé	0,5%
	Chargée / chargé de veille - surveillance sanitaire	1,6%
	Chargée / chargé des alertes et urgences sanitaires	1,3%
	Conseillère / conseiller technique professions de santé publ	1,2%
	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	0,1%
	Gestionnaire administratif et budgétaire	15,2%
	Conseillère-experte / conseiller expert médical(e) odontologique ou pharmaceutique	0,1%
	Santé	**20,4%**
Numérique	Administratrice / administrateur en SI	0,1%
	Architecte des systèmes d'information	0,1%
	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	2,1%
	Chargée / chargé conception applications informatiques	0,4%
	Numérique	**2,7%**
Total		**100%**

2. Les secrétaires administratifs

2.1. La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des secrétaires administratifs représentent **3 895** agents, dont **3 719** agents en fonction (95 %) et 176 gérés mais non présents (4%). Cela représente une baisse de 3 % des effectifs par rapport à 2018.

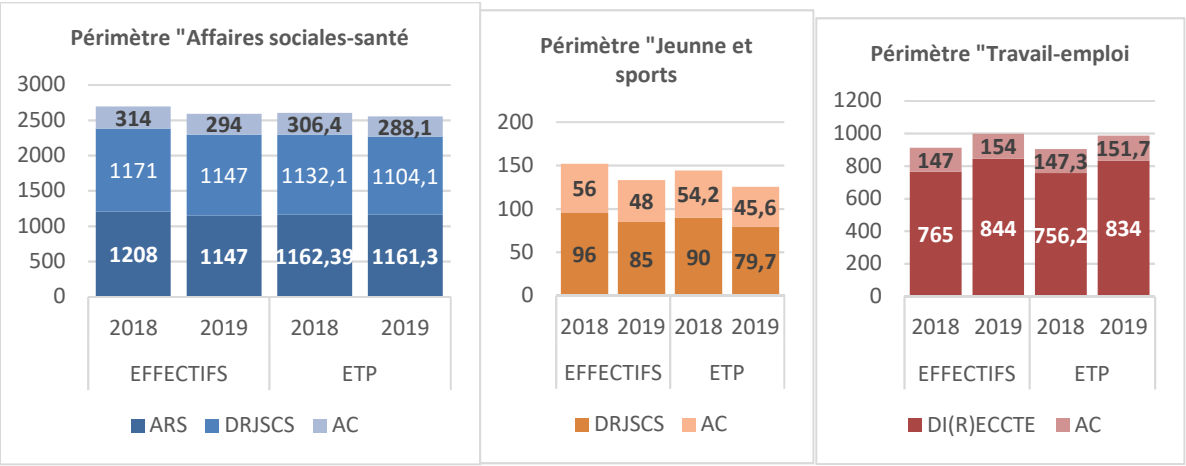
Nombre de secrétaires administratifs par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	738	2 932	3 670	739	3 019	3 758	730	2 989	3 719
Géré non présent	54	215	269	75	181	256	37	139	176
Total	**792**	**3 147**	**3 939**	**814**	**3 200**	**4 014**	**767**	**3 128**	**3 895**

Les **3 719** secrétaires administratifs en fonction représentent 15 % de l'ensemble des effectifs comme en 2018.

Plus d'un tiers des secrétaires administratifs exercent leurs missions en ARS (31 %) ainsi qu'en services déconcentrés du programme 124 (D(R)JSCS) (33 %) et 23 % du programme 155 (DI(R)ECCTE). Enfin, 13 % des secrétaires administratifs sont affectés en administration centrale.

Nombre de secrétaires administratifs « en fonction » par périmètre et par service au 31-12-2018 et 31-12-2019 (effectifs physiques et ETP)



Autres secrétaires administratifs (hors périmètre bilan social) :

Par ailleurs, **116** agents sont affectés dans les établissements publics nationaux relevant des opérateurs du programme 219 « sport » (contre 112 en 2018 soit une hausse de 4%.

Le taux de féminisation est de 80 % pour l'année 2019, comme en 2018. Ce taux de féminisation des secrétaires administratifs est le plus fort pour les agents « Travail - emploi » en service déconcentrés (83 %) et le moins élevé pour les agents « Affaires sociales-santé » d'administration centrale (75 %).

Part des femmes par service des secrétaires administratifs « en fonction » au 31-12-2018 et 31-12-2019

Services	2018				2019			
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes
Administration centrale	121	397	518	77%	114	382	496	77%
Affaires sociales-santé	*87*	*229*	*314*	73%	*79*	*215*	*294*	74%
Jeunesse et sports	*7*	*49*	*56*	88%	*7*	*41*	*48*	84%
Travail-emploi	*29*	*119*	*148*	80%	*28*	*126*	*154*	82%
Services déconcentrés	364	1 668	2 032	82%	377	1 699	2 076	82%
D(R)JSCS-DDCS(PP) - Affaires sociales-santé	*229*	*942*	*1 171*	80%	*217*	*930*	*1 147*	81%
D(R)JSCS-DDCS(PP) - Jeunesse et sports	*16*	*80*	*96*	83%	*14*	*71*	*85*	83%
DI(R)ECCTE	*119*	*646*	*765*	84%	*146*	*698*	*844*	83%
ARS	254	954	1 208	79%	239	908	1 147	79%
Total	**739**	**3 019**	**3 758**	**80%**	**730**	**2 989**	**3 719**	**80%**

Fin 2019, 17 % des secrétaires administratifs sont à temps partiel.
Parmi les agents à temps partiel, 5 % sont des hommes et 20 % sont des femmes.

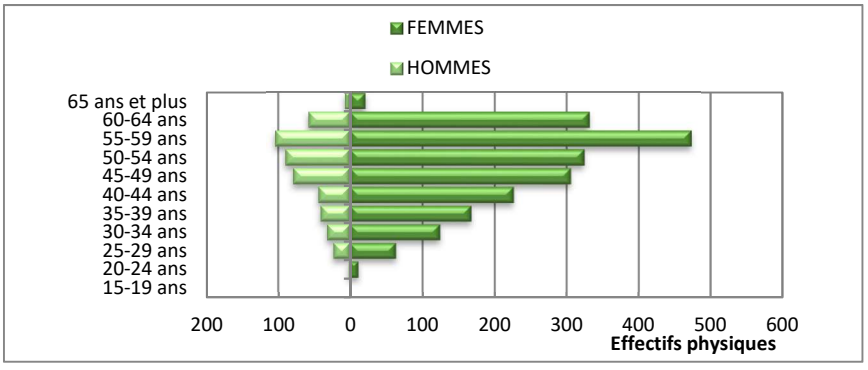
Quotité de travail par genre des secrétaires administratifs au 31-12-2018 et 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
0,5	2	23	25	0%	1%	1%	6	23	29	1%	1%	1%
0,6	0	13	13	0%	0%	0%	1	28	29	0%	1%	1%
0,7	0	9	9	0%	0%	0%	1	16	17	0%	0%	0%
0,8	13	304	317	2%	10%	8%	25	436	461	3%	15%	12%
0,9	2	79	81	0%	3%	2%	6	103	109	1%	3%	3%
1	722	2 591	3 313	98%	86%	89%	691	2 383	3 074	95%	80%	83%
Total	**739**	**3 019**	**3 758**	**100%**	**100%**	**100%**	**730**	**2 989**	**3 719**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des secrétaires administratifs « en fonction » est de 49,2 ans sans les ARS en 2019. Il est stable par rapport à 2018. Les femmes et les hommes ont la même moyenne d'âge (49,2 ans).

Le corps des secrétaires administratifs présente une pyramide des âges en forme de champignon, avec 71 % d'agents « en fonction » sont âgés de 45 ans et plus pour les femmes contre 70% pour les hommes.

Pyramide des âges des secrétaires administratifs au 31-12-2019 sans les ARS



2.2. Le recrutement

En 2019, **132** secrétaires administratifs ont été recrutés dans le cadre des examens professionnels.

Nombre d'agents recrutés par concours dans le corps des secrétaires administratifs entre 2017 et 2019

	Examen professionnel			Taux de féminisation
	Hommes	Femmes	Total	
2018	12	91	103	88%
2018	16	120	136	88%
2019	12	120	132	91%

Par ailleurs, en 2019, **69** secrétaires administratifs ont été recrutés par concours externe et **55** par concours interne.

2.3. Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2019, **125** secrétaires administratifs ont été promus au grade supérieur dont 74 % de femmes. Ce chiffre est en hausse par rapport à 2018. Les ratios promus/promouvables sont favorables aux hommes qu'aux femmes pour tous les périmètres.

Nombre de secrétaires administratifs promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	**19**	**65**	**84**	**77%**	**7%**	**8%**
dont périmètre "Affaires sociales-santé"	13	46	59	78%	6%	6%
dont périmètre "Jeunesse et sports"	-	-	-	-	-	-
dont périmètre "Travail-emploi"	6	19	25	76%	11%	6%
2018	**25**	**92**	**117**	**67%**	**6%**	**6%**
dont périmètre "Affaires sociales-santé"	12	46	16	25%	6%	6%
dont périmètre "Jeunesse et sports"	10	32	42	76%	6%	7%
dont périmètre "Travail-emploi"	3	14	17	82%	11%	5%
2019	**33**	**92**	**125**	**74%**	**9%**	**3%**
dont périmètre "Affaires sociales-santé"	15	45	60	75%	8%	3%
dont périmètre "Jeunesse et sports"	15	29	44	66%	10%	3%
dont périmètre "Travail-emploi"	3	18	21	86%	7%	3%

Par ailleurs, une secrétaire administrative de l'Éducation nationale a été promue par tableau d'avancement en 2019 (1 en 2018).

Nombre de secrétaires administratifs de l'Éducation nationale promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Tableau d'avancement agents de l'éducation nationale	Nombre d'agents promus			Taux de féminisatio	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	1	0	1	0%	33%	0%
2018	0	1	1	100%	0%	3%
2019	0	1	1	100%	0%	3%

En 2019, **50** agents ont été promus dans le corps des secrétaires administratifs par liste d'aptitude dont 92 % de femmes. Ce chiffre est en hausse de 2% par rapport en 2018. Les ratios promus/promouvables sont plus favorables aux femmes qu'aux hommes en 2019.

Nombre de secrétaires administratifs promus par liste d'aptitude entre 2017 et 2019

Liste d'aptitude	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	**12**	**31**	**43**	**72%**	**1,5%**	**0,7%**
dont périmètre "Affaires sociales-santé"	3	12	15	80%	0,8%	0,8%
dont périmètre "Jeunesse et sports"	4	7	11	64%	3%	0,6%
dont périmètre "Travail-emploi"	5	12	17	71%	1,5%	0,6%
2018	**7**	**64**	**71**	**90%**	**0,9%**	**1,5%**
dont périmètre "Affaires sociales-santé"	5	21	26	81%	1,3%	1,5%
dont périmètre "Jeunesse et sports"	1	18	19	95%	0,6%	1,6%
dont périmètre "Travail-emploi"	1	25	26	96%	0,4%	1,4%
2019	**4**	**46**	**50**	**92%**	**0 ,5%**	**1%**
dont périmètre "Affaires sociales-santé"	0	18	18	100%	0%	1%
dont périmètre "Jeunesse et sports"	2	13	15	87%	1%	1%
dont périmètre "Travail-emploi"	2	15	17	88%	0,8%	1%

En outre, un agent de l'Éducation nationale a été promu par liste d'aptitude dans le corps des secrétaires administratifs comme en 2018.

2.4. La cartographie des métiers

En DIRECCTE :

Fin 2019, les missions des secrétaires administratifs en DIRECCTE se répartissent au sein de 11 familles professionnelles et 45 emplois-types.

Deux familles professionnelles regroupent près des deux tiers des personnels : « conception, promotion et misse en œuvre des politiques d'intervention » (37 %) et « réglementation et contrôle » (27 %).

L'emploi-type « gestionnaire de dispositif(s) » réunit 32 % des effectifs tandis que les emplois-types « chargée / chargé du renseignement droit du travail, emploi et formation » et « assistante / assistant au contrôle des entreprises » regroupent respectivement 13 % et 12 % des secrétaires administratifs.

En D(R)(D)JSCS

Fin 2019, les missions des secrétaires administratifs en D(R)(D)JSCS se répartissent au sein de 166 familles professionnelles et 49 emplois-types.

La famille « conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention » rassemble près de 40 % (39 %) des effectifs, suivie par la famille « accueil et assistance administrative » (16 %) et la famille « cohésion sociale » (15 %).

Les emplois-types qui réunissent plus de la moitié des personnels sont ceux de « gestionnaire-instructeur administratif » (27 %), d' « assistante / assistant de direction » (15 %), de « tarificatrice / tarificateur social » (11 %) et de « chargée / chargé de la gestion des RH de proximité » (10 %).

En administration centrale

Fin 2019, les missions des secrétaires administratifs en administration centrale se répartissent au sein de 17 familles professionnelles et 52 emplois-types.

Deux familles professionnelles regroupent la majorité des agents : « ressources humaines » (34 %) et « accueil et renseignements des usagers » (23 %).

Trois emplois-types concentrent plus de la moitié des effectifs (59 %) : « chargée / chargé de la gestion des RH » (27 %), « assistante / assistant de service ou de direction » (22 %), « gestionnaire-instructeur administratif » (10 %).

A noter enfin que 17 emplois-types ne comptent qu'un seul agent.

En ARS

- **Les emplois et compétences**

Les missions des secrétaires administratifs en ARS se répartissent au sein de 14 familles professionnelles et 53 emplois-types.
Les deux familles professionnelles majoritaires sont celles de « santé » (52 %) et « accueil, assistance et service à l'usager » (17 %).
Le taux de féminisation est de 67 % pour la famille « santé » et 89 % pour la famille professionnelle « accueil, assistance et service à l'usager ».
Deux emplois-types réunissent plus de la moitié des personnels : « gestionnaire administratif et budgétaire » (44 %) et « assistante / assistant de direction ou de service » (16 %).

Emplois-types exercés par les secrétaires administratifs en DI(R)ECCTE au 31-12-2019

Famille d'emplois	Emploi	Répartition
Conception promotion mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Gestionnaire de dispositif(s)	31,7%
	Gestionnaire-instructrice / instructeur administratif	4,0%
	Pilote opérationnelle / opérationnel de dispositif ou projet	0,9%
	Gestionnaire de dispositif(s) pôle T	0,2%
	Gestionnaire des formations et des certifications	0,1%
	Total 'Conception promotion mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention'	**37,0%**
Réglementation et contrôle	Chargée / chargé du renseignement droit du travail, emploi et formation	13,5%
	Assistante / assistant aux contrôles des entreprises	11,8%
	Chargée / chargé appui juridique et méthodologique à l'inspection du travail	0,6%
	Chargée / chargé du contrôle de la formation professionnelle	0,4%
	Chargée / chargé de l'élaboration de la législation et de la règlemention	0,3%
	Contrôleuse / contrôleur chargé du contrôle des entreprises	0,2%
	Chargée / chargé de l'expertise juridique et du contentieux	0,1%
	Juriste-consultante / juriste-consultant	0,1%
	Rédactrice / rédacteur juridique	0,1%
	Total 'Réglementation et contrôle'	**27,2%**
Ressources humaines	Chargée / chargé de gestion des ressources humaines de proximité	9,7%
	Chargée / chargé de l'ingénierie de formation	1,7%
	Responsable des ressources humaines	0,7%
	Chargée / chargé de la gestion prévision des ressources humaines	0,2%
	Chargée / chargé de gestion admInistrative et de paie	0,2%
	Conseillère / conseiller de prévention	0,1%
	Chargée / chargé gestion action sociale et dispositifs sociaux	0,1%
	Conseillère / conseiller organisation et conduite du changement	0,1%
	Total 'Ressources humaines'	**12,9%**
Accueil et assistance	Assistante / assistant de direction	10,7%
	Agente / agent d'accueil	1,3%
	Total 'Accueil'	**12,1%**
Ressources budgétaires	Chargée / chargé des prestations financières	2,3%
	Gestionnaire budgétaire	1,8%
	Responsable budgétaire	0,1%
	Contrôleuse / contrôleur de gestion	0,0%
	Total 'Ressources budgétaires'	**4,3%**
Moyens logistique	Opératrice / opérateur de prestation de services ou de logistique	2,7%
	Chargée / chargé de prestations de service ou de logistique	0,9%
	Responsable d'intendance de site	0,2%
	Gestionnaire de maintenance et d'exploitation	0,1%
	Gestionnaire immobilier	0,1%
	Total 'Moyens logistique'	**4,1%**
Documentation et archivage	Archiviste	0,4%
	Chargée / chargé de la politique documentaire	0,4%
	Documentaliste	0,3%
	Total 'Documentation et archivage'	**1,1%**
Numérique	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	0,4%
	Assistante fonctionnelle / assistant fonctionnel d'applications informatiques	0,2%
	Responsable du numérique et des SIC	0,1%
	Total 'Numérique'	**0,7%**
Etudes	Chargée / chargé d'opérations statistiques	0,3%
	Correspondante / correspondant statistiques	0,1%
	Total 'Etudes'	**0,4%**
Communication	Chargée / chargé de communication	0,2%
	Cheffe / chef de projet web	0,0%
	Chargée / chargé de création graphique	0,0%
	Total 'Communication'	**0,3%**
Santé	Chargée / chargé de veille et de surveillance sanitaire	0,1%
	Total 'Santé'	**0,1%**
Total		**100%**

Emplois-types occupés par les secrétaires administratifs en D(R)(D)JSCS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention	Gestionnaire-instructeur administratif	26,80%
	Gestionnaire des formations et des certifications	9,63%
	Chargée / Chargé des formations, des certifications et de l'em	1,50%
	Gestionnaire de dispositif	0,93%
	Chargée / Chargé de la conception, animation et suivi des politiques	0,15%
	Pilote opérationnel de dispositif ou de projet	0,09%
	Total "Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention"	**39,10%**
Accueil et assistance administrative	Assistante / Assistant de direction	14,92%
	Agente / Agent d'accueil	0,84%
	Total "Accueil et assistance administrative"	**15,77%**
Cohésion sociale	Tarificatrice sociale / Tarificateur social	10,98%
	Chargée / Chargé du fonctionnement des établissements et de l analyse	3,09%
	Conseillère / Conseiller-expert dans le secteur de la cohésion sociale	1,03%
	Chargée / Chargé de programmes de cohésion sociale	0,25%
	Total "Cohésion sociale"	**15,35%**
Ressources humaines	Chargée / Chargé de la gestion des RH de proximité	10,09%
	Responsable des ressources humaines	0,81%
	Chargée / Chargé de la gestion prévisionnelle des RH	0,28%
	Chargée / Chargé de l'ingénierie de formation	0,21%
	Inspectrice / Inspecteur santé sécurité au travail	0,13%
	Chargée / Chargé du dialogue social interne	0,11%
	Conseillère / Conseiller de prévention	0,17%
	Gestionnaire de recrutement	0,09%
	Total "Ressources humaines"	**11,87%**
Ressources budgétaires et financières	Gestionnaire budgétaire	6,72%
	Chargée / Chargé de la comptabilité	0,74%
	Responsable budgétaire	0,32%
	Contrôleuse / Contrôleur de gestion	0,32%
	Chargée / Chargé du contrôle interne budgétaire et comptable	0,26%
	Total "Ressources budgétaires et financières"	**8,35%**
Réglementation et contrôle	Greffière / Greffier de juridiction administrative et/ou juridique	2,25%
	Juriste-consultante/ juriste-consultant	1,21%
	Total "Réglementation et contrôle"	**3,45%**
Logistique et moyens de fonctionnement	Opératrice / Opérateur de prestation de sces ou de logistique	1,37%
	Responsable d'intendance de site	0,90%
	Chargée / chargé de prestations de service ou de logistique	0,09%
	Total "Logistique et moyens de fonctionnement"	**2,36%**
Numérique	Technicienne / Technicien support auprès des utilisateurs	0,54%
	Responsable du numérique et des SIC	0,32%
	Administratrice / Administrateur en SI	0,18%
	Chargée / Chargé de conception applications informatiques	0,09%
	Total "Numérique"	**0,57%**
Santé	Chargée / Chargé de veille - surveillance sanitaire	0,48%
	Conseillère-experte / Conseiller-expert en santé publique	0,09%
	Total "Santé"	**0,57%**
Etude, statistiques et évaluation	Chargée / chargé d'opérations statistiques	0,37%
	Gestionnaire d'enquête	0,16%
	Total "Etude, statistiques et évaluation"	**0,53%**
Communication	Chargée / Chargé de communication	0,41%
	Cheffe / Chef de projet Web	0,04%
	Total "Communication"	**0,46%**
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseillère / Conseiller jeunesse	0,27%
	Conseillère / Conseiller en développement de la vie associative	0,09%
	Conseillère / Conseiller en développement des politiques sportives	0,07%
	Total "Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire"	**0,43%**
Pilotage	Responsable sectoriel	0,34%
	Total "Pilotage"	**0,34%**
Achat	Conseillère / Conseiller en stratégie de l'achat	0,13%
	Total "Achat"	**0,13%**
Documentation et archivage	Archiviste	0,09%
	Chargée / Chargé de la politique documentaire	0,04%
	Total "Documentation et archivage"	**0,13%**
Défense et sécurité	Conseillère / Conseiller de défense et de sécurité de zone	0,03%
	Responsable sécurité-sûreté	0,01%
	Total "Défense et sécurité"	**0,04%**
Total		**100%**

Métiers ou emplois-types occupés par les secrétaires administratifs en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Accueil, assistance et service à l'usager	Assistante / assistant de service ou de direction	22,0%
	Agente / agent d'accueil	0,6%
	Total Accueil, assistance et service à l'usager	**22,6%**
Achat	Conseillère / conseiller en stratégie de l'achat	0,7%
	Chargée / chargé de l'ingéniérie de la commande publique	0,1%
	Total achat	**0,8%**
Cohésion sociale	Tarificatrice sociale/tarificateur social	0,4%
	Total Cohésion sociale	**0,4%**
Communication	Chargée / chargé de communication	0,9%
	Cheffe / chef de projet Web	0,2%
	Chargée / chargé de création graphique	0,2%
	Cheffe / chef de projet éditorial multi-supports	0,8%
	Photographe	0,2%
	Total Communication et documentation	**2,3%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Chargée / chargé de la conception, animation et suivi des politiques	0,4%
	Gestionnaire-instructeur administratif	10,3%
	Gestionnaire de dispositif	0,4%
	Total Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs	**11,1%**
Défense et sécurité	Agente / agent de sécurité	0,4%
	Responsable des moyens de transmissions sécurisées	0,2%
	Total Défense et sécurité	**0,6%**
Documentation et archives	Archiviste	1,9%
	Documentaliste	1,0%
	Total documentation et archives	**2,9%**
Etudes, statistiques et évaluation	Chargée / chargé d'opérations statistiques	0,4%
	Chargée / chargé d'études socio-économiques	0,2%
	Gestionnaire d'enquête	1,6%
	Total Etudes, statistiques et évaluation	**2,2%**
Europe et international	Chargée / chargé de mission « action internationale »	0,2%
	Total Europe et international	**0,2%**
Gestion budgétaire et financière	Chargée / chargé de la comptabilité	0,3%
	Gestionnaire budgétaire	7,0%
	Opératrice / opérateur de prestation de sces ou de logistique	0,1%
	Responsable budgétaire	1,3%
	Contrôleuse /contrôleur de gestion	1,1%
	Chargée / chargé du contrôle interne budgétaire et comptable	0,2%
	Régisseuse / régisseur d'avances et de recettes	0,4%
	Cheffe/ chef des services financiers	0,2%
	Total Gestion budgétaire et financière	**10,6%**
Logistique et moyens de fonctionnement	Opératrice / opérateur de prestation de sces ou de logistique	2,7%
	Responsable d'intendance de site	1,9%
	Total Logistique et moyens de fonctionnement	**4,6%**
Numérique	Cheffe / chef de projet maîtrise d'oeuvre des SI	0,8%
	Pilote d'exploitation	0,2%
	Chargée / chargé de relation de l'offre SI	0,1%
	Assistante / assistant fonctionnel(le) applications informatiques	0,4%
	Cheffe/ chef de projet maîtrise d'ouvrage des SI	0,8%
	Administratrice / administrateur en SI	0,2%
	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	0,7%
	Chargée / chargé conception applications informatiques	1,1%
	Architecte des systèmes d'information	0,2%
	Total Numérique	**4,5%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cheffe / chef de bureau ou de mission d'administration centrale	0,7%
	Total Pilotage et animation des services et des grands projets	**0,7%**
Réglementation et contrôle	Rédacteur / rédactrice juridique	1,3%
	Juriste-consultante/ juriste-consultant	0,8%
	Greffière / greffier de juridiction administrative et/ou juridique	0,2%
	Total Réglementation et contrôle	**2,3%**
Ressources humaines	Chargée / chargé de la gestion des RH de proximité	26,7%
	Chargée / chargé de la gestion prévisionnelle des RH	0,4%
	Chargée / chargé de gestion administrative et de paie	5,2%
	Responsable des ressources humaines	0,2%
	Assistant(e)conseiller(ère) technique de serv social du pers	0,5%
	Chargée / chargé de l'ingénierie de formation	0,6%
	Total Ressources humaines	**33,6%**
Santé	Gestionnaire administratif et budgétaire	0,4%
	Total Santé	**0,4%**
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseiller / Conseillère jeunesse	0,2%
	Total Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	**0,2%**
Total		**100%**

Emplois-types occupés par les secrétaires administratifs en ARS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi type principal	Répartition
Accueil, assistance et service à l'usager	Agente / agent d'accueil	1,0%
	Assistante / assistant de direction ou de service	15,5%
	Accueil, assistance et service à l'usager	**16,5%**
Cohésion sociale	Tarificatrice sociale / tarificateur social	0,3%
	Cohésion sociale	**0,3%**
Communication	Chargée / chargé de création graphique	0,1%
	Communication	**0,1%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Gestionnaire de dispositif	0,1%
	Gestionnaire des formations et des certifications	0,2%
	Gestionnaire-instructeur administratif	9,8%
	Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	**10,1%**
Défense et sécurité	Cadre de coordination et de planification de crise	0,2%
	Chargée / chargé de la protection du secret de la défense nationale	0,1%
	Conseillère / conseiller de défense et de sécurité de zone	0,1%
	Défense et sécurité	**0,4%**
Documentation et archives	Archiviste	0,8%
	Chargée / chargé de la politique documentaire	0,9%
	Documentaliste	0,3%
	Assistante / assistant-archiviste	0,1%
	Documentation et archives	**2,1%**
Etudes, statistiques et évaluation	Chargée / chargé d'études socio-économiques	1,2%
	Chargée / chargé d'opérations statistiques	0,1%
	Evaluateur des opérateurs et des politiques publiques	0,1%
	Etudes, statistiques et évaluation	**1,4%**
Logistique et moyens de fonctionnement	Gestionnaire de maintenance et d'exploitation	0,0%
	Responsable d'intendance de site	0,0%
	Opératrice / opérateur de prestation de sces ou de logistique	1,3%
	Chargée / chargé de la stratégie immobilière	0,1%
	Logistique et moyens de fonctionnement	**1,4%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Responsable sectoriel d'un service territorial	0,2%
	Pilotage et animation des services et des grands projets	**0,2%**
Réglementation et contrôle	Juriste-consultante/ juriste-consultant	1,3%
	Rédactrice / rédacteur juridique	0,9%
	Réglementation et contrôle	**2,2%**
Gestion budgétaire et financière	Gestionnaire budgétaire	2,0%
	Responsable budgétaire	0,1%
	Chargée / chargé de la comptabilité	1,6%
	Chargée / chargé des prestations financières	0,1%
	Chargée / chargé du contrôle interne budgétaire et comptable	0,3%
	Contrôleuse / contrôleur de gestion	0,1%
	Gestion budgétaire et financière	**4,2%**
Ressources humaines	Chargée / chargé de gestion administrative et de paie	0,8%
	Chargée / chargé de la gestion des RH de proximité	4,9%
	Chargée / chargé de l'ingénierie de formation	0,1%
	Chargée / chargé du dialogue social interne	0,3%
	Conseillère / conseiller de prévention	0,2%
	Gestionnaire de formation	0,2%
	Gestionnaire de recrutement	0,2%
	Inspectrice / inspecteur santé sécurité au travail	0,1%
	Chargée / chargé de la gestion prévisionnelle des RH	0,3%
	Ressources humaines	**7,1%**
Santé	Administratrice / administrateur de santé	0,9%
	Chargée / chargé de programmes de santé	1,2%
	Chargée / chargé de veille - surveillance sanitaire	2,2%
	Chargée / chargé des alertes et urgences sanitaires	2,3%
	Conseillère / conseiller technique professions de santé publ	1,3%
	Gestionnaire administratif et budgétaire	43,6%
	Animatrice / animateur territorial(e) de santé publique	0,1%
	Santé	**51,6%**
Numérique	Administratrice / administrateur en SI	0,1%
	Chargée/chargé d'exploitation des SIC	0,1%
	Pilote d'exploitation	0,1%
	Urbaniste des systèmes d'information	0,1%
	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	2,0%
	Chargée / chargé conception applications informatiques	0,3%
	Cheffe / chef de projet maîtrise d'oeuvre des SI	0,1%
	Numérique	**2,8%**
Total général		**100%**

3. Les attachés d'administration de l'État

3.1. La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des attachés d'administration représentent **2 477** agents, dont **2 419** agents en fonction (98 %) et **58** gérés non présents soit (2 %).

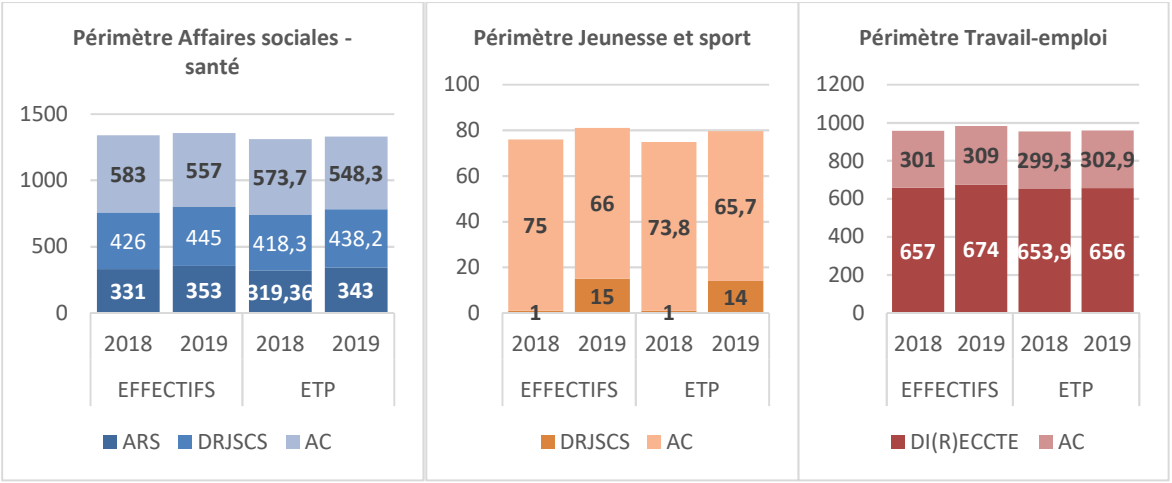
Nombre d'attachés par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	722	1 507	2 229	755	1 621	2 376	773	1 646	2 419
Géré non présent	NC	NC	108	62	112	174	17	41	58
Total	722	1 507	**2 337**	817	1 733	**2 550**	790	1 687	**2 477**

Les **2 419** attachés en fonction représentent 10 % de l'ensemble des effectifs.

Les attachés exercent leurs missions avec 61 % d'entre eux travaillent dans les services territoriaux, en DI(R)ECCTE (28 %), en D(R)JSCS (19 %), et en ARS (19 %) en 2019. Ils travaillent à 38,5 % en administration centrale en 2018.

Nombre d'attachés d'administration « en fonction » par périmètre et par service au 31-12-2018 et 31-12-2019 (effectifs physiques et ETP)



Autres attachés d'administration (hors périmètre bilan social) :

Par ailleurs, 50 attachés sont affectés dans les établissements publics nationaux relevant du programme 219 « sport » (50 en 2018) et 1 agent est sur un contrat de préparation olympique.

Le taux de féminisation en 2019 est de 68 % sur l'ensemble des périmètres, en administration centrale (66 %), en services déconcentrés (68 %) et en ARS (73%).

En outre, le taux de féminisation des attachés est le moins important pour les agents « Jeunesse et Sports », en administration centrale est de (66 %) et le taux le plus élève se trouve en ARS avec 73 %. .

Part des femmes par service des attachés « en fonction »
au 31-12-2018 et 31-12-2019

Services	2018				2019			
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes
Administration centrale	330	631	961	66%	322	610	932	65%
Affaires sociales-santé	*187*	*396*	*583*	68%	*182*	*375*	*557*	67%
Jeunesse et sports	*34*	*41*	*75*	55%	*27*	*39*	*66*	59%
Travail-emploi	*109*	*194*	*303*	64%	*113*	*196*	*309*	65%
Services déconcentrés	343	741	1 084	68%	357	777	1 134	58%
D(R)JSCS-DDCS(PP) - Affaires sociales-santé	*119*	*307*	*426*	72%	*123*	*322*	*445*	72%
D(R)JSCS-DDCS(PP) - Jeunesse et sports	*1*	*0*	*1*	0%	*6*	*9*	*15*	60%
DI(R)ECCTE	*223*	*434*	*657*	66%	*228*	*446*	*674*	66%
ARS	82	249	331	75%	94	259	353	73%
Total	**755**	**1 621**	**2 376**	**68%**	**773**	**1 646**	**2 419**	**68%**

Fin 2019, 13 % des attachés sont à temps partiel.
Parmi les agents à temps partiel, 4 % sont des hommes et 17 % sont des femmes.

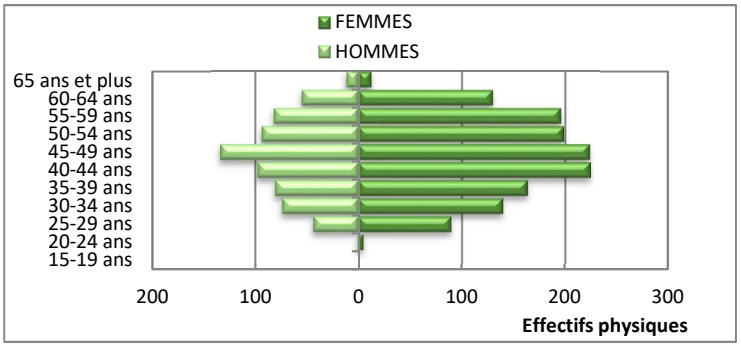
Quotité de travail par genre des attachés au 31-12-2018 et 31-12-2019 hors ARS

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
0,5	0	2	2	0%	0%	0%	2	5	7	0%	0%	0,3%
0,6	0	3	3	0%	0%	0%	2	7	9	0%	0%	0,3 %
0,7	0	1	1	0%	0%	0%	0	3	3	0%	0%	0,1%
0,8	5	101	106	1%	6%	4%	24	188	212	3%	11%	9%
0,9	3	34	37	0%	2%	2%	5	79	84	1%	5%	3,4%
1	747	1 480	2 227	99%	91%	94%	740	1 364	2 104	96%	83%	87%
Total	**755**	**1 621**	**2 376**	**100%**	**100%**	**100%**	**773**	**1 646**	**2 419**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des attachés est de 49,2 ans en 2019. Elle est plus élevée par rapport à 2018 (45,4 ans). Les femmes et les hommes ont pour cette année la même moyenne d'âge (49,2 ans contre 49,2 ans pour les hommes en 2019).

La pyramide des âges des attachés est différente selon les sexes : les femmes présentent une forme de ballon de rugby, avec des classes d'âges plutôt équilibrées, 55 % des agents ont 45 ans ou plus. Et pour les hommes, une forme d'as de pique est observée: 56 % ont 45 ans ou plus.

Pyramide des âges des attachés au 31-12-2019



3.2. Le recrutement

En 2019 75 attachés issus des IRA ont été recrutés. Ce chiffre est en baisse de 2,6 % par rapport à 2018.

Nombre d'agents recrutés par concours dans le corps des attachés entre 2017 et 2019

Concours	IRA	Concours réservé			
		Hommes	Femmes	Total	Taux de féminisation
2017	80	-	-	-	-
2018	77	14	54	68	79%
2019	75	-	-	-	-

3.3. Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2019, 40 attachés ont été promus au grade supérieur dont 62 % de femmes. Ce chiffre est en baisse en 2019. Les ratios promus/promouvables sont en général plus favorables aux femmes pour tous les périmètres.

Nombre d'attachés promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	**27**	**66**	**93**	**71%**	**9%**	**10%**
dont périmètre "Affaires sociales-santé"	16	34	50	68%	10%	9%
dont périmètre "Jeunesse et sports"	7	12	19	63%	21%	13%
dont périmètre "Travail-emploi"	4	20	24	83%	4%	11%
2018	**21**	**40**	**61**	**66%**	**7%**	**6%**
dont périmètre "Affaires sociales-santé"	5	19	24	79%	3,5%	6%
dont périmètre "Jeunesse et sports"	7	9	16	56%	13%	8%
dont périmètre "Travail-emploi"	9	12	21	57%	9%	6%
2019	**15**	**25**	**40**	**62%**	**5%**	**5%**
dont périmètre "Affaires sociales-santé"	11	14	25	56%	4%	9%
dont périmètre "Jeunesse et sports"	1	3	4	75%	3%	6%
dont périmètre "Travail-emploi"	3	8	11	73%	6%	7%

En 2019, 27 agents ont été promus dans le corps des attachés par liste d'aptitude dont 15 % de femmes. Ce chiffre est en baisse par rapport à 2018. En 2019, le ratio est plus favorable aux hommes qu'aux femmes.

Nombre d'attachés promus par liste d'aptitude entre 2017 et 2019

Liste d'aptitude	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	**8**	**14**	**22**	**64%**	**1%**	**1%**
dont périmètre "Affaires sociales-santé"	5	9	14	64%	1%	1%
dont périmètre "Jeunesse et sports"	3	3	6	50%	2%	1%
dont périmètre "Travail-emploi"	0	2	2	100%	0%	1%
2018	**8**	**20**	**28**	**71%**	**2%**	**1,5%**
dont périmètre "Affaires sociales-santé"	6	10	16	62%	2,6%	1,3%
dont périmètre "Jeunesse et sports"	2	7	9	78%	1,5%	1,7%
dont périmètre "Travail-emploi"	0	3	3	100%	0%	1,5%
2019	**23**	**4**	**27**	**15%**	**2%**	**0 ,3%**
dont périmètre "Affaires sociales-santé"	11	4	15	27%	1%	1%
dont périmètre "Jeunesse et sports"	9	0	9	0%	6%	0%
dont périmètre "Travail-emploi"	3	0	3	0%	7%	0%

En outre, aucun agent de l'Éducation nationale a été promu par liste d'aptitude dans le corps des attachés en 2019, contre 1 en 2018.

Enfin, 55 attachés ont été promus par examen professionnel, dont 65 % de femmes. Ce chiffre est en baisse depuis 2017.

Nombre d'attachés promus par examen professionnel entre 2017 et 2019

Examen professionnel	Hommes	Femmes	Total	Taux de féminisation
2017	29	86	115	75%
2018	42	89	131	68%
2019	19	36	55	65%

3.4. La cartographie des métiers

En DIRECCTE :

Fin 2019, la variété des missions exercées par les attachés d'administration en DIRECCTE se répartissent au sein de 15 familles professionnelles et 54 emplois-types.

La famille « conception, promotion et misse en œuvre des politiques d'intervention » rassemble près des deux tiers des effectifs (64 %), suivie par la famille « pilotage et animation des services et grands projets » (12 %).

Sont prépondérants les emplois-types : « chargée / chargé de développement de l'emploi et des territoires » (28 %), « pilote opérationnel de dispositif » (28 %) et « responsable sectoriel (Pôle 3E) » (8%).

En D(R)(D)JSCS

Fin 2019, la variété des missions exercées par les attachés d'administration en D(R)(D)JSCS se répartissent au sein de 16 familles professionnelles et 61 emplois-types.

Deux familles rassemblent plus de la moitié des effectifs : la famille « cohésion sociale » (37 %) et la famille « pilotage et animation des services et des grands projets » (21 %).

Sont prépondérants les emplois-types : « déléguée territoriale / délégué territorial aux droits des femmes » (18 %), « responsable sectoriel d'un service territorial » (11 %) et « conseillère-experte / conseiller-expert dans le secteur de la cohésion sociale » (9%).

En administration centrale

Fin 2019, les missions des attachés en administration centrale se répartissent au sein de 17 familles professionnelles et 91 emplois-types.

Deux familles professionnelles réunissent un peu moins de la moitié des effectifs « pilotage et animation des services et des grands projets » (26 %) et « réglementation et contrôle » (20 %).

L'emploi-type « cheffe/chef de bureau ou de mission d'administration centrale » (21%) est majoritaire suivi des métiers du juridique « rédacteur / rédactrice juridique » 7,5 % et « juriste-consultante/ juriste-consultant » 7,5 %.
A noter enfin que 22 emplois-types ne comptent qu'un agent ce qui révèle une grande diversité des missions réalisées.

En ARS

- **Les emplois et compétences**

Les missions exercées par les attachés en ARS se répartissent au sein de 12 familles professionnelles et 57 emplois-types.
La famille « santé » rassemble plus de la moitié des effectifs (60 %) suivie par la famille « pilotage et animation des services et des grands projets » (10 %) et la famille « ressources humaines » (9 %).
Les emplois-types les plus représentés sont : « chargée / chargé de programmes de santé » (15 %) « administratrice / administrateur de santé » (15 %).
Le taux de féminisation des attachés au sein de leur famille majoritaire « santé » est de 76 %.

Emplois-types exercés par les attachés en DI(R)ECCTE au 30-11-2019

Famille d'emplois	Emploi	Répartition
Conception promotion mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Chargée / chargé de développement de l'emploi et des territoires	28,16%
	Pilote opérationnelle / opérationnel de dispositif ou projet	27,69%
	Gestionnaire de dispositif(s)	6,70%
	Chargée / chargé de conduite des politiques et dispositifs	0,89%
	Gestionnaire-instructrice / instructeur administratif	0,15%
	Gestionnaire de dispositif(s) pôle T	0,15%
	Total 'Conception promotion mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention'	**63,74%**
Pilotage	Responsable sectorielle / sectoriel en pôle 3E	8,15%
	Responsable sectorielle / sectoriel d'un service territorial	2,24%
	Cadre d'équipe dirigeante	0,77%
	Responsable de projet	0,64%
	Total 'Pilotage'	**11,80%**
Réglementation et contrôle	Chargée / chargé du contrôle de la formation professionnelle	4,11%
	Juriste-consultante / juriste-consultant	0,74%
	Chargée / chargé de l'expertise juridique et du contentieux	0,58%
	Chargée / chargé appui juridique et méthodologique à l'inspection du travail	0,23%
	Chargée / chargé du renseignement droit du travail, emploi et formation	0,15%
	Total 'Réglementation et contrôle"	**5,81%**
Ressources humaines	Responsable des ressources humaines	2,72%
	Chargée / chargé de l'ingénierie de formation	1,18%
	Conseillère / conseiller de prévention	0,48%
	Chargée / chargé de la gestion prévisio des ressources humaines	0,46%
	Chargée / chargé du dialogue social interne	0,34%
	Conseillère / conseiller mobilité carrière	0,32%
	Chargée / chargé de gest° des ressources humaines de proximité	0,15%
	Chargée / chargé gestion action sociale et dispositifs sociaux	0,03%
	Total 'Ressources humaines'	**5,68%**
Etudes	Chargée / chargé d'études socio-économiques	2,48%
	Responsable d'un programme d'études et statistiques	1,20%
	Chargée / chargé d'opérations statistiques	0,72%
	Conceptrice / concepteur d'opérations statistiques	0,43%
	Chargée / chargé animation et valorisation de recherche statistiques	0,12%
	Total 'Etudes'	**4,96%**
Ressources budgétaires et financières	Responsable budgétaire	1,35%
	Contrôleuse / contrôleur de gestion	0,51%
	Chargée / chargé contrôle interne budgétaire et comptable	0,31%
	Gestionnaire budgétaire	0,23%
	Chargée / chargé des prestations financières	0,08%
	Total 'Ressources budgétaires et financières'	**2,47%**
Numérique	Responsable du numérique et des SIC	0,97%
	Administratrice / administrateur en SI	0,71%
	Chargée / chargé de conception des applications informatiques	0,15%
	Chargée / chargé de relation de l'offre SI	0,15%
	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	0,12%
	Conseillère / conseiller en systèmes d'information	0,03%
	Cheffe / chef de projet maîtrise d'œuvre des SI	0,03%
	Total 'Numérique'	**2,16%**
Moyens et logistique	Chargée / chargé de prestations de service ou de logistique	1,10%
	Responsable d'intendance de site	0,23%
	Gestionnaire immobilier	0,23%
	Opératrice / opérateur de prestation de services ou de logistique	0,15%
	Total 'Moyens logistique'	**1,72%**
Communication	Chargée / chargé de communication	0,61%
	Responsable de communication	0,23%
	Cheffe / chef de projet éditorial multi-supports	0,08%
	Total 'Communication'	**0,92%**
Accueil et assistance	Agente / agent d'accueil	0,15%
	Total 'Accueil et assistance'	**0,15%**
Achat	Conseillère / conseiller en stratégie de l'achat	0,15%
	Total 'Achat'	**0,15%**
Europe et internionál	Chargée / chargé de mission "action européenne"	0,15%
	Total 'Europe et internionál'	**0,15%**
Santé	Chargée / chargé de veille et de surveillance sanitaire	0,15%
	Total 'Santé'	**0,15%**
Documentation et archivage	Documentaliste	0,08%
	Chargée / chargé de la politique documentaire	0,03%
	Total 'Documentation et archivage'	**0,11%**
Défense et sécurité	Cadre-experte / cadre-expert de sécurité numérique	0,02%
	Total 'Défense et sécurité'	**0,02%**
Total		**100%**

Emplois-types occupés par les attachés en D(R)JSCS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Cohésion sociale	Déléguée territoriale / Délégué territorial aux droits des femmes	18,45%
	Conseillère-experte / Conseiller-expert dans le secteur de la cohésion sociale	9,38%
	Chargée / Chargé de programmes de cohésion sociale	6,72%
	Chargée / Chargé du fonctionnement des établissements et de l'analyse	1,72%
	Tarificatrice sociale / Tarificateur social	0,83%
	Total "Cohésion sociale"	37,09%
Pilotage	Responsable sectoriel d'un service territorial	10,96%
	Cadre d'équipe dirigeante	8,79%
	Cheffe / Chef de pôle régional en D(R)(D)JSCS	2,48%
	Cheffe /chef de pôle départemental en DDCS(PP)	1,14%
	Conseillère-experte / Conseiller-expert	0,52%
	Total "Pilotage"	25,21%
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention	Chargée / Chargé de la conception, animation et suivi des politiques	4,98%
	Pilote opérationnel de dispositif ou de projet	2,73%
	Chargée / Chargé des formations, des certifications et de l'em	1,26%
	Gestionnaire-instructeur administratif	1,13%
	Gestionnaire de dispositif	1,09%
	Gestionnaire des formations et des certifications	0,68%
	Total "Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention"	11,88%
Ressources humaines	Responsable des ressources humaines	4,95%
	Chargée / Chargé de la gestion prévisionnelle des RH	2,96%
	Chargée / Chargé de la gestion des RH de proximité	0,50%
	Chargée / Chargé de l'ingénierie de formation	0,41%
	Conseillère / Conseiller de prévention	0,23%
	Chargée / Chargé du dialogue social interne	0,09%
	Total "Ressources humaines"	9,14%
Ressources budgétaires et financières	Responsable budgétaire	1,92%
	Contrôleuse / Contrôleur de gestion	0,97%
	Chargée/chargé du contrôle interne budgétaire et comptable	0,52%
	Gestionnaire budgétaire	0,45%
	Chargée/Chargé des prestations financières	0,16%
	Régisseur / Régisseuse d'avances et de recettes	0,02%
	Total "Ressources budgétaires et financières"	4,04%
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseillère / Conseiller jeunesse	2,45%
	Conseillère / Conseiller en développement vie associative	0,66%
	Conseillère / Conseiller en développement des politiques sportives	0,34%
	Total "Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire"	3,45%
Santé	Chargée / Chargé de veille - surveillance sanitaire	1,11%
	Conseillère-experte / Conseiller-expert en santé publique	0,23%
	Total "Santé"	1,57%
Numérique	Responsable du numérique et des SIC	0,32%
	Technicienne / Technicien support auprès des utilisateurs	0,23%
	Pilote d'exploitation	0,23%
	Conseillère / Conseiller en systèmes d'information	0,20%
	Administratrice / Administrateur en SI	0,14%
	Total "Numérique"	1,11%
Etudes, statistiques et évaluation	Chargée / chargé d'études socio-économiques	0,68%
	Conceptrice / concepteur d'opérations statistiques	0,23%
	Chargée / chargé d'opérations statistiques	0,13%
	Responsable d'un programme d'études et statistiques	0,05%
	Total "Etudes, statistiques et évaluation"	1,09%
Réglementation et contrôle	Juriste-consultante/ juriste-consultant	0,39%
	Greffière / Greffier de juridiction administrative et/ou juridique	0,23%
	Chargée / Chargé de l'élaboration de la réglementation	0,23%
	Chargée / Chargé d'inspection et/ou de contrôle	0,23%
	Total "Réglementation et contrôle"	1,07%
Communication	Responsable de communication	0,50%
	Chargée / Chargé de communication	0,30%
	Chargée / Chargé des relations média	0,23%
	Total "Communication"	1,02%
Accueil et assistance	Agente / Agent d'accueil	0,45%
	Assistante / Assitant de direction	0,45%
	Total "Accueil et assistance"	0,91%
Logistique et moyens de fonctionnement	Chargée / Chargé de prestations de service ou de logistique	0,73%
	Opératrice / Opérateur de prestation de services ou de logistique	0,10%
	Total "Logistique et moyens de fonctionnement"	0,83%
Défense et sécurité	Cadre-experte/expert de défense et de sécurité	0,45%
	Cadre-experte/expert de sécurité numérique	0,23%
	Total "Défense et sécurité"	0,68%
Documentation et archivage	Archiviste	0,23%
	Chargée / Chargé de la politique archivistique	0,14%
	Chargée / Chargé de la politique documentaire	0,09%
	Assistante / Assistant-archiviste	0,05%
	Total "Documentation et archivage"	0,50%
Europe et international	Chargée / Chargé de mission « action européenne »	0,23%
	Chargée / Chargé de mission « action internationale »	0,18%
	Total "Europe et international"	0,41%
Total		100%

Emplois-types occupés par les attachés en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Accueil, assistance et service à l'usager	Assistante / assistant de direction	0,3%
	Agente / agent d'accueil	0,1%
	Total accueil, assistance et service à l'usager	0,4%
Achat	Conseillère / conseiller en stratégie de l'achat	1,6%
	Chargée / chargé de l'ingéniérie de la commande publique	0,7%
	Total achat	2,3%
Cohésion sociale	Conseiller-expert dans le secteur de la cohésion sociale	6,9%
	Expert / Experte en métiers et qualifications sociales	0,0%
	Responsable d'un projet d'observation sociale	0,0%
	Total Cohésion sociale	6,9%
Communication	Chargée / chargé de communication	0,9%
	Cheffe / chef de projet Web	0,3%
	Responsable de communication	0,3%
	Cheffe / chef de projet éditorial multi-supports	0,4%
	Total Communication et documentation	1,9%
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Chargée / chargé de la conception, animation et suivi des politiques	7,8%
	Gestionnaire-instructeur administratif	0,8%
	Gestionnaire des formations et des certifications	0,2%
	Gestionnaire de dispositif	0,3%
	Chargée / chargé de l'interface avec les services déconcentrés	0,1%
	Chargée / chargé des formations, des certifications et de l'emploi	0,6%
	Pilote opérationnel de dispositif ou de projet	0,1%
	Total Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	9,9%
Défense et sécurité	Cadre-experte / expert de sécurité numérique	0,1%
	Cadre de coordination et de planification de crise	0,2%
	Cadre-experte / expert de défense et de sécurité	0,3%
	Total Défense et sécurité	0,6%
Documentation et archives	Archiviste	0,1%
	Documentaliste	0,2%
	Chargée / chargé de la politique documentaire	0,0%
	Total documentation et archives	0,3%
Etudes, statistiques et évaluation	Evaluateur des opérateurs et des politiques publiques	0,2%
	Auditrice / auditeur	1,6%
	Chargée / chargé de programmes de santé	0,2%
	Chargée / chargé d'opérations statistiques	0,6%
	Conceptrice / concepteur d'opérations statistiques	0,5%
	Chargée / chargé d'études socio-économiques	1,9%
	Gestionnaire d'enquête	0,3%
	Total Etudes, statistiques et évaluation	5,3%
Europe et international	Chargée / chargé de mission « action internationale »	1,2%
	Chargée / chargé de mission « action européenne »	0,7%
	Total Europe et international	1,9%
Logistique et moyens de fonctionnement	Opératrice / opérateur de prestation de sces ou de logistique	0,1%
	Gestionnaire immobilier	0,3%
	Responsable d'intendance de site	0,5%
	Chargée / chargé de prestations de service ou de logistique	0,2%
	Gestionnaire de maintenance et d'exploitation	0,2%
	Chargée / chargé de la stratégie immobilière	0,1%
	Total Logistique et moyens de fonctionnement	1,4%
Numérique	Cheffe / chef de projet maîtrise d'oeuvre des SI	1,9%
	Pilote d'exploitation	0,1%
	Chargée / chargé de relation de l'offre SI	0,1%
	Cheffe/ chef de projet maîtrise d'ouvrage des SI	0,6%
	Administratrice / administrateur en SI	0,1%
	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	0,4%
	Chargée / chargé conception applications informatiques	0,1%
	Architecte des systèmes d'information	0,1%
	Conseillère / conseiller en systèmes d'information	0,2%
	Total Numérique	3,6%
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cheffe / chef de bureau ou de mission d'administration centrale	21,4%
	Responsable sectorielle/ sectoriel	1,0%
	Cnseillère-experte / conseiller-expert	1,8%
	Cadre d'équipe dirigeante	0,1%
	Sous-directrice / directeur d'administration centrale	0,6%
	Directrice / directeur d'admnistration centrale	0,1%
	Responsable de projet	0,7%
	Directrice / directeur de cabinet	0,2%
	Total Pilotage et animation des services et des grands projets	25,9%
Réglementation et contrôle	Rédacteur / rédactrice juridique	7,4%
	Juriste-consultante/ juriste-consultant	7,4%
	Chargée / chargé de l'expertise juridique et du contentieux en	1,4%
	Chargé(e) de l'élaboration de la réglementation	3,0%
	Chargée / chargé d'inspection et/ou de contrôle	0,2%
	Ingénieure / ingénieur de prévention	0,2%
	Chargée / chargé du contrôle de la formation professionnelle	0,4%
	Total Réglementation et contrôle	20,0%
Gestion budgétaire et financière	Gestionnaire budgétaire	0,7%
	Opératrice / opérateur de prestation de sces ou de logistique	0,2%
	Responsable budgétaire	3,7%
	Contrôleuse /contrôleur de gestion	1,2%
	Chargée / chargé de tutelle (budgétaire et financière) des opé	0,7%
	Chargée / chargé de l'élaboration du budget	0,6%
	Chargée / chargé du contrôle interne budgétaire et comptable	0,6%
	Cheffe/ chef des services financiers	0,1%
	Total Gestion budgétaire et financière	7,8%
Ressources humaines	Chargée / chargé de la gestion des RH de proximité	2,1%
	Chargée / chargé de la gestion prévisionnelle des RH	2,9%
	Chargée / chargé de gestion administrative et de paie	0,1%
	Responsable des ressources humaines	1,4%
	Assistant(e)conseiller(ère) technique de serv social du pers	0,1%
	Inspectrice / inspecteur santé sécurité au travail	0,1%
	Médecin de prévention	0,1%
	Chargée / chargé du dialogue social interne	0,4%
	Conseillère / conseiller de prévention	0,1%
	Total Ressources humaines	7,3%
Santé	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	0,5%
	Conseillère-experte médicale odontologique ou pharmaceutique	0,0%
	Chargée / chargé de programmes de santé	1,8%
	Conseillère / conseiller technique qualité et performance	0,2%
	Administratrice / administrateur de santé	0,9%
	Total Santé	3,4%
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseillère / conseiller jeunesse	0,3%
	Conseillère / conseiller en développement des politiques sportives	0,6%
	Conseillère / conseiller en développement vie associative	0,2%
	Total Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	1,1%
Total		100%

Emplois-types occupés par les attachés en administration en ARS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Achat	Conseillère / conseiller en stratégie de l'achat	0,5%
	Référente / référent achat	0,1%
	Achat	**0,6%**
Communication	Chargée / chargé de communication	0,9%
	Cheffe / chef de projet Web	0,3%
	Responsable de communication	0,3%
	Communication et documentation	**1,5%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et disposystèmes d'informationtifs d'intervention	Chargée / chargé des formations, des certifications et de l'emploi	0,2%
	Gestionnaire des formations et des certifications	0,3%
	Gestionnaire-instructeur administratif	0,2%
	Pilote opérationnel de disposystèmes d'informationtif ou de projet	0,2%
	Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	**0,9%**
Défense et sécurité	Cadre de coordination et de planification de crise	1,4%
	Défense et sécurité	**1,4%**
Etudes, statistiques et évaluation	Chargée / chargé d'études socio-économiques	0,2%
	Chargé / chargée de la comptabilité	1,2%
	Responsable budgétaire	1,6%
	Etudes, statistiques et évaluation	**3,0%**
Logistique et moyens de fonctionnement	Chargée/ chargé de prestations de service ou de logistique	0,3%
	Responsable d'intendance de systèmes d'informationte	0,5%
	Logistique et moyens de fonctionnement	**0,8%**
Numérique	Cheffe/ chef de projet maîtrise d'oeuvre des systèmes d'information	0,5%
	Cheffe/ chef de projet maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information	0,5%
	Conseillère/ conseiller en systèmes d'information	0,8%
	Responsable du numérique et des systèmes d'information	0,3%
	Technicienne/ technicien support auprès des utilisateurs	0,3%
	Numérique	**2,4%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cadre d'équipe dirigeante	1,9%
	Conseiller-expert / conseillère-experte	0,8%
	Directrice/ directeur territorial en ARS	0,5%
	Responsable de projet	1,3%
	Responsable sectoriel d'un service territorial	8,2%
	Secrétaire générale/ secrétaire général en ARS	0,3%
	Pilotage et animation des services et des grands projets	**13,0%**
Réglementation et contrôle	Juriste-consultante/ juriste-consultant	1,2%
	Réglementation et contrôle	**1,2%**
Gestion budgétaire et financière	Analyste financière/ analyste financier	0,5%
	Chargé / chargée de la comptabilité	1,2%
	Chargée/ chargé de tutelle budgétaire et financière des opérateurs	0,5%
	Chargée/ chargé du contrôle interne budgétaire et comptable	0,8%
	Cheffe / chef des services financiers	0,1%
	Contrôleuse/ contrôleur de gestion	1,7%
	Responsable budgétaire	1,6%
	Gestion budgétaire et financière	**6,4%**
Ressources humaines	Chargé / chargée de la gestion prévisionnelle des RH	2,3%
	Chargée / chargé de gestion administrative et de paie	0,3%
	Chargée / chargé de la gestion des RH de proximité	2,4%
	Chargée / chargé de l'ingénierie de formation	0,5%
	Chargée / chargé du dialogue social interne	0,8%
	Chargée/ chargé de recrutement	0,2%
	Conseiller en organisation et conduite du changement	0,1%
	Conseillère /cconseiller de prévention	0,5%
	Directrice/ directeur des ressources humaines	0,3%
	Inspectrice / Inspecteur santé sécurité au travail	0,3%
	Responsable des ressources humaines	1,3%
	Ressources humaines	**9,0%**
Santé	Administratrice / administrateur de santé	14,6%
	Animatrice/ animateur territorial(e) de santé publique	5,3%
	Chargée / chargé de programmes de santé	22,0%
	Chargée /chargé de veille - surveillance sanitaire	3,8%
	Chargée / chargé des alertes et urgences sanitaires	0,5%
	Chargée/ chargé contrôle services sanitaires et médicosociaux	2,1%
	Conseillère / conseiller technique professystèmes d'informationons de santé publ	1,4%
	Conseillère / conseiller technique qualité et performance	1,3%
	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	0,5%
	Conseillère-experte médicale odontologique ou pharmaceutique	0,3%
	Evaluatrice / évaluateur de risques	0,8%
	Gestionnaire administratif et budgétaire	7,2%
	Santé	**59,8%**
Total		**100%**

4. Les adjoints techniques

4.1. La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des adjoints techniques représentent **148** agents, dont 135 agents en fonction, contre 152 en 2018 et 13 gérés mais non présents, comme en 2018. Cela représente une baisse de 10,3 % des effectifs par rapport à 2018.

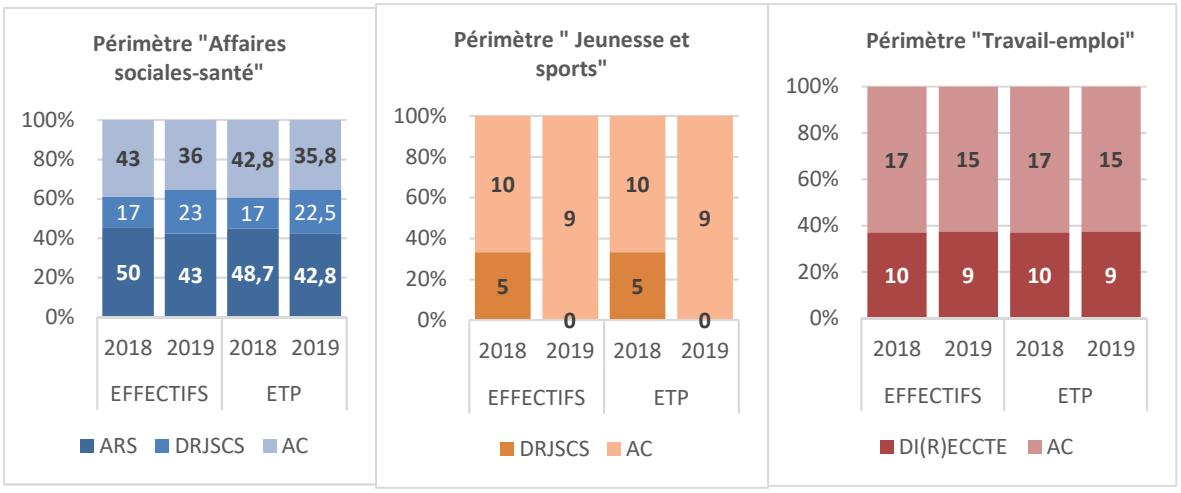
Nombre d'adjoints techniques par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	114	39	153	124	28	152	113	22	135
Géré non présent	19	5	24	7	6	13	11	2	13
Total	**133**	**44**	**177**	**131**	**34**	**165**	**124**	**24**	**148**

Les **135** adjoints techniques en fonction représentent moins de 0,6 % de l'ensemble des effectifs (soit 24 267 agents, tous corps confondus), comme en 2018.

32 % des adjoints techniques travaillent en ARS et 44 % exercent leurs missions en administration centrale « Affaires sociales-santé ». Ainsi, 75 % des adjoints techniques appartiennent au périmètre « Affaires sociales-santé ».

Nombre d'adjoints techniques « en fonction » par périmètre et par service au 31-12-2018 et 31-12-2019 (Effectifs physiques et ETP)



Autres adjoints techniques (hors périmètre bilan social) :

Par ailleurs, 42 adjoints techniques sont affectés dans les établissements publics nationaux relevant du programme 219 « sport » (contre 62 en 2018 soit une baisse de 26 %).

Le taux de féminisation des adjoints techniques est de 24 % en 2019. Il est plus important en services déconcentrés (42 %) qu'en administration centrale (8 %).

Part des femmes par service des adjoints techniques « en fonction » 2018 à 2019.

Services	2018				2019			
	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes	Hommes	Femmes	Total	Part de femmes
Administration centrale	62	8	70	11%	55	5	60	8%
Affaires sociales-santé	*39*	*4*	*43*	9%	*33*	*3*	*36*	8%
Jeunesse et sports	*8*	*2*	*10*	20%	*7*	*2*	*9*	22%
Travail-emploi	*15*	*2*	*17*	12%	*15*	*0*	*15*	0%
Services déconcentrés	20	12	32	38%	23	9	32	28%
D(R)JSCS-DDCS(PP) - Affaires sociales-santé	*13*	*4*	*17*	24%	*19*	*4*	*23*	17%
D(R)JSCS-DDCS(PP) - Jeunesse et sports	*4*	*1*	*5*	20%	*0*	*0*	*0*	0%
DI(R)ECCTE	*3*	*7*	*10*	70%	*4*	*5*	*9*	55%
ARS	42	8	50	16%	35	8	43	19%
Total	**124**	**28**	**152**	**18%**	**113**	**22**	**135**	**16%**

Fin 2019, 4 % des adjoints techniques sont à temps partiel.

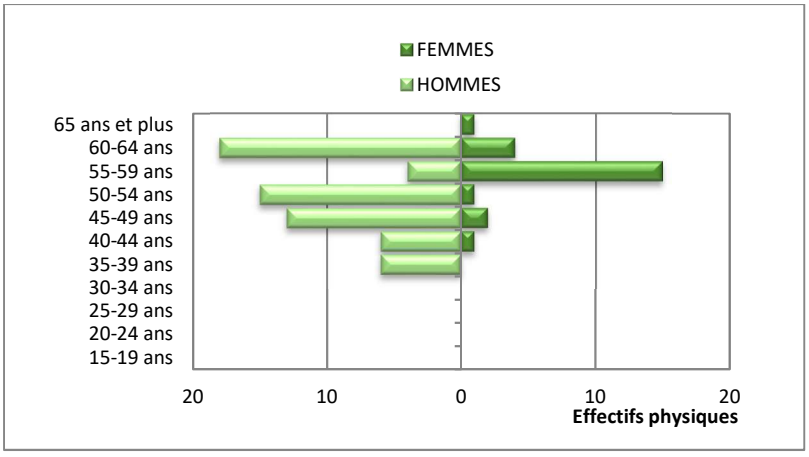
Quotité de travail par genre des adjoints techniques au 31-12-2018 et 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
0,5	2	0	2	2%	0%	1%	0	1	1	0%	4,5%	1%
0,6	0	0	0	0%	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0%
0,7	0	1	1	0%	4%	1%	0	0	0	0%	0%	0%
0,8	1	0	1	1%	0%	1%	1	2	3	1%	9%	2%
0,9	0	0	0	0%	0%	0%	0	1	1	0%	4,5%	1%
1	121	27	148	97%	96%	97%	112	18	130	99%	82%	96%
Total	**124**	**28**	**152**	**100%**	**100%**	**100%**	**113**	**22**	**135**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des adjoints techniques « en fonction » est de 49 ans. Les femmes et les hommes ont des âges quasi similaires (48,8 ans contre 49,3 ans pour les hommes) en 2019 sans les ARS.

Le corps des adjoints techniques présente une pyramide des âges en forme de toupie inversée sur le côté masculin, avec 85% d'agents « en fonction » âgés de 45 ans ou plus (contre 89 % en 2018).

Pyramide des âges des adjoints techniques au 31-12-2019 sans les ARS.



4.2 Le recrutement

En 2019, un recrutement sans concours d'adjoint technique a été organisé pour 5 agents admis.

4.3 Les promotions

En 2019, 16 adjoints techniques ont été promus au grade supérieur dont 25 % de femmes. Le nombre de promus est moins important qu'en 2018. Les ratios promus/promouvables sont en baisse contrairement aux années précédentes.

Nombre d'adjoints techniques promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019.

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	**20**	**4**	**24**	**17%**	**26%**	**10%**
dont pour le périmètre "Affaires sociales-santé"	18	3	21	14%	28%	8%
dont pour le périmètre "Jeunesse et sports"	2	0	2	0%	33%	0%
dont pour le périmètre "Travail-emploi"	0	1	1	100%	0%	20%
2018	**21**	**12**	**33**	**36%**	**17%**	**17%**
dont pour le périmètre "Affaires sociales-santé"	12	4	16	25%	12,5%	7%
dont pour le périmètre "Jeunesse et sports"	3	8	11	73%	19%	80%
dont pour le périmètre "Travail-emploi"	6	0	6	0%	40%	0%
2019	**12**	**4**	**16**	**25%**	**10%**	**7%**
dont pour le périmètre "Affaires sociales-santé"	7	1	8	12%	11%	3%
dont pour le périmètre "Jeunesse et sports"	5	3	8	37%	11%	18%
dont pour le périmètre "Travail-emploi"	0	0	0	0%	0%	0%

Par ailleurs, **aucun** adjoint technique de recherche et de formation de l'Éducation nationale a été promu par tableau d'avancement en 2019 (contre 1 en 2018).

Nombre d'adjoint technique de recherche et de formation de l'Éducation nationale promu par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Année	Nombre d'agents promus		
	Hommes	Femmes	Total
2017	0	0	0
2018	1	0	1
2019	0	0	0

4.4 La cartographie des métiers

En DIRECCTE :

Fin 2019, les missions des adjoints techniques en DIRECCTE se répartissent au sein de 5 familles professionnelles et 7 emplois-types.

Les familles professionnelles « moyens et logistique » et « accueil et assistance administrative » rassemblent chacune 36 % des personnels.

Emplois-types exercés par les adjoints techniques en DI(R)ECCTE au 31-12-2019

Famille d'emplois	Emploi	Répartition
Accueil	Agente / Agent d'accueil	18,18%
	Assistante / assistant de direction	18,18%
	Total 'Accueil'	**36,4%**
Moyens logistique	Opératrice / opérateur de prestations de services ou de logistique	18,18%
	Chargée / chargé de prestations de service ou de logistique	18,18%
	Total 'Moyens logistique'	**36,4%**
Réglementation	Assistante / Assistant au contrôle des entreprises	11,8%
	Total 'Réglementation'	11,8%
Ressources budgétaires	Gestionnaire budgétaire	9,1%
	Total 'Ressources budgétaires'	**9,1%**
Ressources humaines	Gestionnaire des ressources humaines, de l'action sociale	9,1%
	Total 'Ressources humaines'	**9,1%**
Total		**100%**

En D(R)(D)JSCS :

Fin 2019, les missions des adjoints techniques en D(R)(D)JSCS se répartissent au sein de 4 familles professionnelles et 8 emplois-types.

Les familles professionnelles « logistique et moyens de fonctionnement » (57 %) et « accueil assistance administrative » (32 %) regroupent plus de 90 % des personnels.

Sont prépondérants les emplois-types « opératrice / opérateur de prestation de services ou de logistique » (39 %) et « agente / agent d'accueil (39 %), « opératrice/opérateur de prestation de services ou de logistique » (29 %).

Emplois-types occupés par les adjoints techniques en D(R)JSCS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Logistique et moyens de fonctionnement	Opératrice/opérateur de prestation de services ou de logistique	39,04%
	Chargée/chargé de prestations de service ou de logistique	8,77%
	Responsable d'intendance de site	4,39%
	Conductrice/conducteur de véhicule mototorisé terrestre	4,39%
	Total "Logistique et moyens de fonctionnement"	**56,58%**
Accueil et Assistance	Agente / Agent d'accueil	32,89%
	Total "Accueil et assistance"	**32,89%**
Documentation et archivage	Assistante / Assistant-archiviste	4,39%
	Chargée / Chargé de la politique documentaire	1,75%
	Total "Documentation et archivage"	**6,14%**
Numérique	Technicienne / Technicien support auprès des utilisateurs	4,39%
	Total " Numérique"	**4,39%**
Total		**100%**

En administration centrale :

Fin 2019, les missions des adjoints techniques en administration centrale se répartissent au sein de 6 familles professionnelles et 19 emplois-types.
La famille professionnelle « logistique et moyens de fonctionnement » regroupent plus de huit agents sur dix.
L'emploi-type majoritaire « conductrice/conducteur de véhicule motorisé terrestre » (57 %) est le plus représenté.

Métiers ou emplois-types exercés par les adjoints techniques en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Accueil, assistance et service à l'usager	Agente / Agent d'accueil	4,3%
	Total Accueil et renseignements des usagers	**4,3%**
Documentation et archives	Archiviste	2,1%
	Chargée / chargé de la politique archivistique	1,1%
	Assistante / assistant-archiviste	2,1%
	Total Documentation et archives	**5,3%**
Logistique et moyens de fonctionnement	Maîtresse / maitre d'hôtel	1,7%
	Conductrice / conducteur de véhicule motorisé terrestre	56,9%
	Opératrice / opérateur de prestation de services ou de logistique	10,7%
	Cuisinier / cuisinière	2,1%
	Chargée / chargé de programmes de santé	2,1%
	Chargée / chargé de prestations de service ou de logistique	2,1%
	Gestionnaire de maintenance et d'exploitation	6,4%
	Agente / agent de restauration et/ou de service	2,1%
	Total Logistique et moyens de fonctionnement	**84,1%**
Numérique	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	2,1%
	Total Numérique	2,1%
Pilotage et animation des services et des grands projets	Responsable sectoriel d'un service territorial	2,1%
	Total Pilotage et animation des services et des grands projets	**2,1%**
Santé	Conseillère-experte / Conseiller-expert en santé publique	2,1%
	Total Santé	**2,1%**
Total		**100%**

En ARS :

- **Les emplois et compétences**

Les missions des adjoints techniques en ARS se répartissent au sein de 3 familles professionnelles et 7 emplois-types.
On note que la famille professionnelle prédominante est celle de « logistique et moyens de fonctionnement » (86 %) avec un taux de féminisation de 17 %.
L'emploi-type « opératrice / opérateur de prestation de services ou de logistique » est très majoritaire avec 80 % des effectifs de cette famille.

Emplois-types occupés par les adjoints techniques en ARS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi type principal	Répartition
Accueil, assistance et service à l'usager	Agente / agent d'accueil	7,4%
	Assistante / assistant de direction ou de service	2,5%
	Accueil, assistance et service à l'usager	**9,9%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Gestionnaire-instructeur administratif	4,4%
	Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	**4,4%**
Logistique et moyens de fonctionnement	Responsable d'intendance de site	2,5%
	Opératrice / opérateur de prestation de sces ou de logistique	68,5%
	Conductrice / conducteur de véhicule mototorisé terrestre	9,9%
	Imprimeuse / imprimeur reprographe	4,9%
	Logistique et moyens de fonctionnement	**85,8%**
Total général		**100%**

5. Les professeurs de sport

5.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des professeurs de sport (PS) représentent **1 698** agents, dont **1 610** agents en fonction (95 %) et 88 gérés mais non présents. Cela représente une baisse de 4,5 % des effectifs par rapport à 2018.

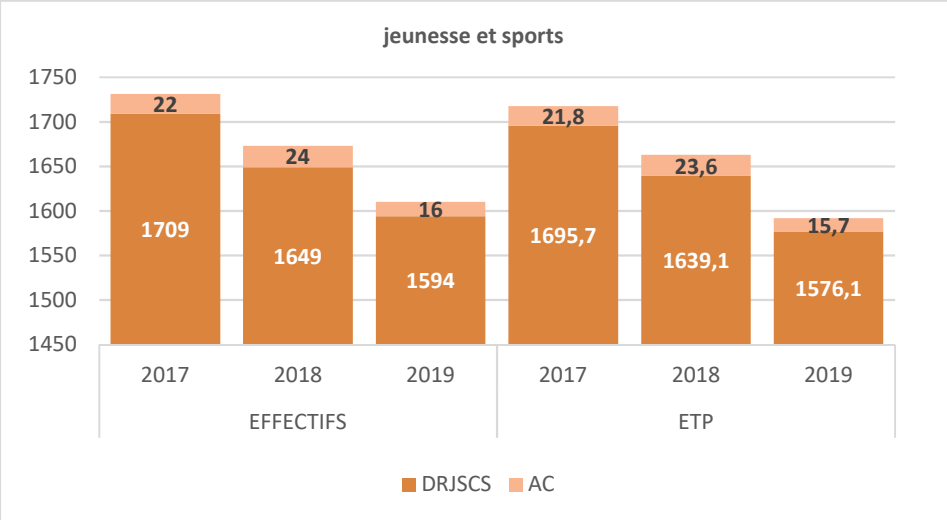
Nombre de professeurs de sport par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	1 328	403	1 731	1 272	401	1 673	1 219	391	1 610
Géré non présent	105	31	136	84	22	106	75	13	88
Total	**1 433**	**434**	**1 867**	**1 356**	**423**	**1 779**	**1 294**	**404**	**1 698**

Par ailleurs 3 membres du corps des professeurs de sports dont aucune femme, sont détachés sur un emploi fonctionnel, en tant que directeur adjoint d'établissement public.

Les **1 610** professeurs de sports en fonction représentent 7 % de l'ensemble des effectifs de droit public des ministères sociaux. La quasi-totalité des agents exerce en D(R)(D) JSCS ou en DDCS(PP) (99 %), sans comptabiliser les contrats de préparation olympique et de haut niveau.

Nombre de professeurs de sport « en fonction » par service au 31 décembre des années 2017 à 2019 (Effectifs physiques et ETP)



Autres PS (hors périmètre bilan social) :

Par ailleurs,276 professeurs de sport sont affectés en 2019 dans les établissements publics nationaux relevant du programme 219 « sport », contre **286** en 2018 soit une baisse de 3 %.

Enfin, **214** professeurs de sport sont détachés sur des contrats de préparation olympique (PO) ou de haut niveau (HN) en 2019, contre **234** en 2018.

Le taux de féminisation du corps est relativement stable depuis 3 ans (23 à 26 %). Toutefois il est fortement en baisse en administration centrale avec 15 % en 2019 contre 63% en 2018.

Part des femmes par service des professeurs de sport « en fonction »
au 31 décembre des années 2017 à 2019

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	10	12	55%	9	15	63%	3	13	81%
D(R)JSCS-DDCS(PP)	1 318	391	23%	1 263	386	23%	1 216	378	24%
Total	**1 328**	**403**	**23%**	**1 272**	**401**	**24%**	**1 219**	**391**	**26%**

Fin 2019, 3 % des professeurs de sport sont à temps partiel.
1 % des hommes sont à temps partiel et 8% des femmes également.

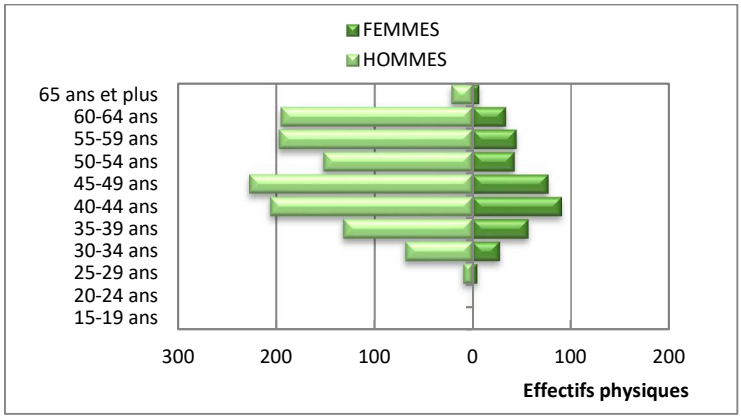
Quotité de travail par genre des professeurs de sport « en fonction » au 31-12-2018 et au 31-12-2019.

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	2	1	3	0%	0%	0%	4	3	7	0%	1%	0,4%
0,6	0	0	0	0%	0%	0%	0	3	3	0%	1%	0,2%
0,7	1	3	4	0%	1%	0%	1	1	2	0%	0%	0,12%
0,8	11	26	37	1%	6%	2%	9	24	33	1%	6%	2%
0,9	1	1	2	0%	0%	0%	0	2	2	0%	0%	0,12%
1	1 257	370	1627	99%	93%	98%	1 205	358	1 563	99%	92%	97%
Total	**1 272**	**401**	**1 673**	**100%**	**100%**	**100%**	**1 219**	**391**	**1 610**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des professeurs de sport est de 49,2 ans en 2019, contre 46,7 ans en 2018. Les femmes et les hommes ont la même moyenne d'âge avec 49,2 ans.

La pyramide des âges du corps des professeurs de sport présente une forme différente selon le genre : elle est en forme de poire pour les femmes et plus irrégulière pour les hommes.
Par ailleurs, la part des agents de 45 ans ou plus a augmenté de 3 points cette année passant de 59 % en 2018 à 62 % en 2019.

Pyramide des âges des professeurs de sport au 31-12-2019



5.2 Le recrutement

En 2019, aucun candidat a été admis au concours externe de professeur de sport.

Nombre d'agents recrutés par concours dans le corps des professeurs de sport entre 2017 et 2019.

Concours	Concours externe			Taux de féminisation	Concours interne			Taux de féminisation	Concours réservé			Taux de féminisation
	H	F	Total		H	F	Total		H	F	Total	
2017	20	5	25	20%	1	0	1	0%	19	1	20	5%
2018	15	1	16	6%	0	2	2	100%	0	0	0	0
2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.3 Les promotions

144 professeurs de sport ont été promus à un grade supérieur, dont 17 % de femmes. Les ratios promus/promouvables sont à la hausse par rapport à 2018. Le taux de féminisation est en hausse cette année de 1 %.

Nombre de professeurs de sport promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	64	21	85	25%	7%	7%
2018	63	12	75	16%	7%	4%
2019	119	25	144	17%	12%	8%

Enfin, 3 agents ont été promus dans le corps de professeur de sport par liste d'aptitude.

Nombre de professeurs de sport promus par liste d'aptitude entre 2017 et 2019

Liste d'aptitude	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	0	0	0	-	-	-
2018	0	0	0	-	-	-
2019	2	1	3	33%	-	-

5.4 La cartographie des compétences

En D(R)(D)JSCS

Fin 2019, les missions des professeurs de sport en D(R)(D)JSCS se répartissent au sein de 12 familles professionnelles et 28 emplois-types.

Deux familles professionnelles rassemblent la quasi-totalité des effectifs : la famille professionnelle « sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire (82 %) et la famille « conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention » (16 %).

Près de deux tiers des effectifs exercent le métier « conseillère / conseiller technique sportif » (65 %), suivi par les emplois-types de « chargée / chargé des formations, des certifications et de l'emploi » et de « conseillère / conseiller en développement des politiques sportives » (15 % chacun).

Emplois occupés par les professeurs de sport en D(R)(D) JSCS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseillère / conseiller technique sportif	64,52%
	Conseillère / Conseiller en développement des politiques sportives	14,96%
	Entraîneure / Entraîneur	2,04%
	Conseillère / Conseiller jeunesse	0,56%
	Conseillère / Conseiller en développement de la vie associative	0,18%
	Total "Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire"	**82,25%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention	Chargée / Chargé des formations, des certifications et de l'emploi	15,12%
	Gestionnaire des formations et des certifications	1,07%
	Chargée / Chargé de la conception, animation et suivi des politiques	0,13%
	Total "Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention"	**16,32%**
Réglementation et contrôle	Chargée / Chargé d'inspection et/ou de contrôle	0,60%
	Total "Réglementation"	**0,60%**
Pilotage	Conseillère-experte / Conseiller-expert	0,27%
	Responsable sectoriel d'un service territorial	0,15%
	Cheffe / chef de pôle régional en D(R)DJSCS	0,06%
	Total "Pilotage"	**0,47%**
Communication et documentation	Responsable de communication	0,11%
	Chargée / Chargé de communication	0,01%
	Total "Communication et documentation"	**0,13%**
Cohésion sociale	Conseillère-experte / Conseiller-expert dans le secteur de la cohésion sociale	0,06%
	Total "Cohésion sociale"	**0,06%**
Etudes, statistiques et évaluation	Evaluatrice / Evaluateur des opérateurs et des politiques publiques	0,06%
	Total "Etudes, statistiques et évaluation"	**0,06%**
Numérique	Assistante / Assitant fonctionnel(le) applications informatiques	0,06%
	Total "Numérique"	**0,06%**
Ressources humaines	Inspectrice / Inspecteur santé sécurité au travail	0,01%
	Total "Ressources humaines"	**0,01%**
Total		**100%**

<u>En administration centrale</u> :

Fin 2019, les missions des professeurs de sport en administration centrale se concentrent principalement sur la famille professionnelle « sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire » (70 %) et notamment sur l'emploi-type de « conseillère / conseiller en développement des politiques sportives ».

Emplois-types occupés par les professeurs de sport en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Europe et international	Chargé / Chargée de mission « action internationale »	7,8%
	Total Europe et international	**7,8%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cheffe / chef de bureau ou de mission d'administration centrale	7,8%
	Total Pilotage et animation des services et des grands projets	**7,8%**
Réglementation et contrôle	Juriste-consultante/ juriste-consultant	7,8%
	Total Réglementation et contrôle	**7,8%**
Gestion budgétaire et financière	Responsable budgétaire	6,3%
	Total Gestion budgétaire et financière	**6,3%**
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseillère /conseiller en développement des politiques sportives	70,3%
	Total Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	**70,3%**
Total		**100%**

6. Les conseillers d'éducation populaire et de jeunesse

6.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des conseillers d'éducation populaire et de jeunesse (CEPJ) représentent **425** agents, dont **376** agents en fonction (88 %) et **49** gérés mais non présents (11%). Cela représente une hausse de 1,7 % des effectifs par rapport à 2018.

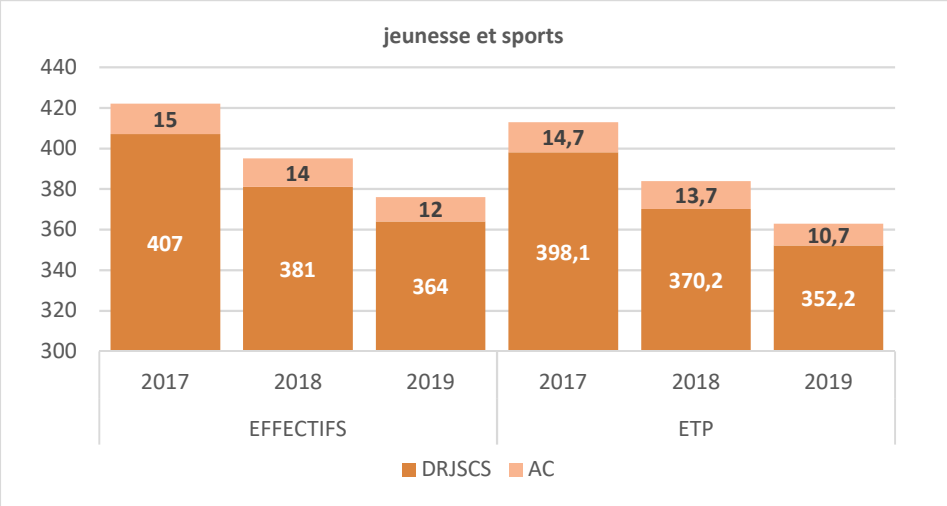
Nombre de CEPJ par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019.

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	167	257	424	150	245	395	142	234	376
Géré non présent	12	28	40	6	17	23	16	33	49
Total	**179**	**285**	**464**	**156**	**262**	**418**	**158**	**267**	**425**

Aucun membre du corps des CEPJ est détaché sur un emploi fonctionnel.

Les **376** CEPJ en fonction représentent 1,5 % de l'ensemble des effectifs de droit public des ministères sociaux. La quasi-totalité des agents exercent en D(R)JSCS ou en DDCS(PP) (97 %).

Nombre de CEPJ « en fonction » par service au 31 décembre des années 2017 à 2019 (effectifs physiques et ETP)



Autres CEPJ (hors périmètre bilan social) :

Par ailleurs, **11** agents sont affectés dans les établissements publics nationaux relevant du programme 219 « sport » (contre 12 en 2018).

Le taux de féminisation du corps est de 62 % en 2019, comme en 2018. Il baisse en administration centrale par rapport à l'année dernière, alors qu'il est relativement stable en services déconcentrés.

Part des femmes par service des CEPJ « en fonction » au 31 décembre des années 2017 à 2019.

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	7	8	53%	7	7	50%	5	7	58%
D(R)JSCS-DDCS(PP)	160	249	61%	143	238	62%	137	227	62%
Total	**167**	**257**	**61%**	**150**	**245**	**62%**	**142**	**234**	**62%**

Fin 2019, 17 % des CEPJ sont à temps partiel (plus 3 points par rapport en 2018)
7 % des hommes sont à temps partiel contre 22 % des femmes en 2019.

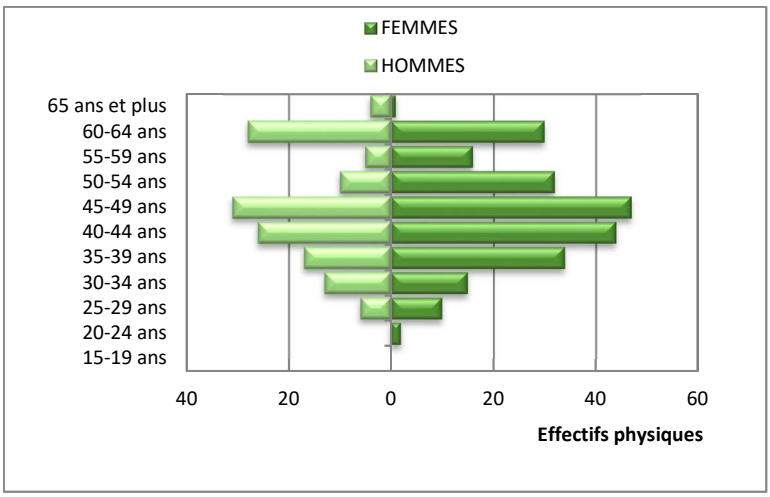
Quotité de travail par genre des CEPJ « en fonction » au 31-12-2018 et au 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%	%	%	Effectifs			%	%	%
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
0,5	1	2	3	1%	1%	1%	1	2	3	0,7%	1%	1%
0,6	1	0	1	1%	0%	0%				0%	0%	0%
0,7	0	2	2	0%	1%	1%				0%	0%	0%
0,8	5	32	37	3%	13%	9%	8	40	48	5,6%	17%	13%
0,9	2	10	12	1%	4%	3%	1	10	11	0,7%	4%	3%
1	141	199	340	94%	81%	86%	132	182	314	93%	78%	83%
Total	**150**	**245**	**395**	**100%**	**100%**	**100%**	**142**	**234**	**376**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des CEPJ « en fonction » est de 49,2 ans. Les femmes et les hommes ont la même moyenne d'âge de 49,2 ans.

La pyramide des âges du corps des CEPJ présente une classe creuse, pour les deux genres, concernant les agents de 50 à 59 ans. Les 40 ans et plus représentent 74 % des effectifs (contre 54 % en 2018).

Pyramide des âges des CEPJ au 31-12-2019



6.2 Le recrutement par voie de concours

9 CEPJ ont été recrutés en 2019 dont 6 via le concours externe (dont 3 femmes) et 3 par concours interne (3 femmes).

Nombre d'agents recrutés par concours dans les corps des CEPJ entre 2017 et 2019

Concours	Concours externe			Taux de féminisation	Concours interne			Taux de féminisation	Concours réservé			Taux de féminisation
	H	F	Total		H	F	Total		H	F	Total	
2017	5	16	21	76%	3	2	5	40%	0	0	0	-
2018	2	7	9	78%	1	2	3	67%	0	0	0	-
2019	3	3	6	50%	0	3	3	100%	-	-	-	-

6.3 Les promotions (dont les examens professionnels)

16 CEPJ ont été promus en 2019, dont 8 femmes. Le ratio promus/promouvables est supérieur pour les hommes qu'aux femmes comme en 2018.

Nombre de CEPJ promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019.

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	9	8	17	47%	7%	7%
2018	6	11	17	65%	14%	4%
2019	8	8	16	50%	11%	6%

6.4 La cartographie des compétences

En D(R)(D)JSCS

Fin 2019, les missions des CEPJ en D(R)(D)JSCS se répartissent au sein de 8 familles professionnelles et 21 emplois-types.

La famille professionnelle « sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire » rassemble plus de 90 % des effectifs.

Les emplois-types de « conseillère / conseiller jeunesse » (84 %) » et de « conseillère / conseiller en développement de la vie associative » (6 %) rassemblent logiquement plus de 90 % des CEPJ.

Emplois occupés par les CEPJ en D(R)(D)JSCS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseillère / Conseiller jeunesse	83,95%
	Conseillère / Conseiller en développement de la vie associative	6,08%
	Conseillère / Conseiller en développement des politiques sportives	0,40%
	Total "Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire"	**90,43%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention	Gestionnaire des formations et des certifications	2,33%
	Chargée / Chargé des formations, des certifications et de l'emploi	1,16%
	Chargée / Chargé de la conception, animation et suivi des politiques	0,57%
	Gestionnaire-instructeur administratif	0,29%
	Pilote opérationnel de dispositif ou de projet	0,29%
	Total "Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention"	**4,63%**
Pilotage	Conseillère-experte / Conseiller-expert	0,29%
	Responsable sectoriel d'un service territorial	0,29%
	Responsable de projet	0,29%
	Cheffe/chef de pôle régional en D(R)DJSCS	0,29%
	Cheffe/chef de pôle départemental en DDCS(PP)	0,29%
	Total "Pilotage"	**1,43%**
Cohésion sociale	Conseillère-experte / Conseiller-expert dans le secteur de la cohésion sociale	0,66%
	Déléguée territoriale / Délégué territorial aux droits des femmes	0,29%
	Tarificatrice sociale / Tarificateur social	0,29%
	Total " Cohésion sociale"	**1,23%**
Réglementation et contrôle	Chargée / Chargé d'inspection et/ou de contrôle	0,91%
	Total "Réglementation"	**0,91%**
Numérique	Responsable du numérique et des SIC	0,29%
	Total "Numérique"	**0,29%**
Communication	Cheffe / Chef de projet Web	0,29%
	Chargée / Chargé de communication	0,23%
	Total "Communication"	**0,51%**
Ressources budgétaires et financières	Chargée / Chargé du contrôle interne budgétaire et comptable	0,29%
	Total "Ressources budgétaires et financières"	**0,29%**
Total		100%

<u>En administration centrale</u> :

En dépit d'une faiblesse des effectifs en administration centrale, l'emploi-type prédominant est celui de « conseiller jeunesse » (62 %) su sein de la famille « sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire ».

Emplois occupés par les CEPJ en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Ressources humaines	Chargé / Chargée de la gestion prévisionnelle des RH	10,5%
	Total Ressources humaines	**10,5%**
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseiller / Conseillère en développement vie associative	10,5%
	Conseiller / Conseillère jeunesse	61,7%
	Conseillère /conseiller en développement des politiques sportives	17,3%
	Total Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	**89,5%**
Total		100%

7. Les inspecteurs de la jeunesse et des sports

7.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des inspecteurs de la jeunesse et des sports (IJS) représentent **228** agents, dont **187** agents en fonction (82 %) et **41** gérés mais non présents (18 %). Les effectifs sont en hausse de 6 % en 2019.

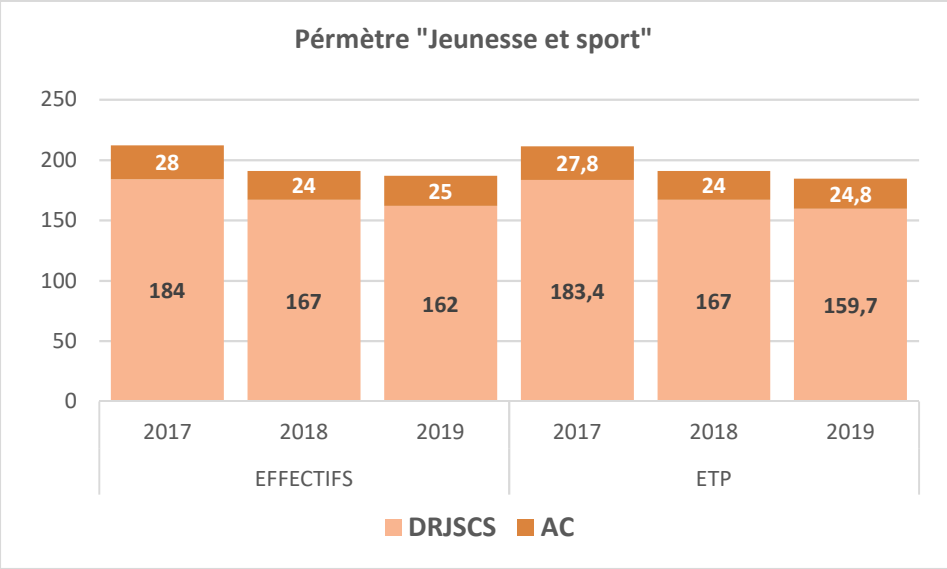
Nombre d'IJS par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019.

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	139	73	212	119	72	191	117	70	187
Géré non présent	17	10	27	17	10	27	25	16	41
Total	**156**	**83**	**239**	**136**	**82**	**218**	**142**	**86**	**228**

13 membres du corps des inspecteurs de la jeunesse et des sports sont détachés sur un emploi fonctionnel, dont 4 femmes et 9 hommes. Le taux de féminisation est de 31 %.

Les **187** IJS en fonction représentent 0,7 % de l'ensemble des effectifs de droit public des ministères sociaux. La grande majorité des agents exercent en services déconcentrés (87 %).

Nombre d'IJS « en fonction » par service au 31 décembre des années 2017 à 2019 (Effectifs physiques et ETP)



Autres IJS (hors périmètre bilan social) :

Par ailleurs, **13** agents sont affectés dans les établissements publics nationaux relevant du programme 219 « sport » (12 en 2018) et **9** agents sont détachés sur des contrats de préparation olympique ou de haut niveau (contre 8 en 2018).

Le taux de féminisation global du corps est de 37 %, contre 38 % en 2018.

Part des femmes par service des IJS « en fonction » au 31 décembre des années 2017 à 2019.

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	15	13	46%	13	11	46%	13	12	48%
D(R)JSCS-DDCS(PP)	124	60	33%	106	61	37%	104	58	36%
Total	**139**	**73**	**34%**	**119**	**72**	**38%**	**117**	**70**	**37%**

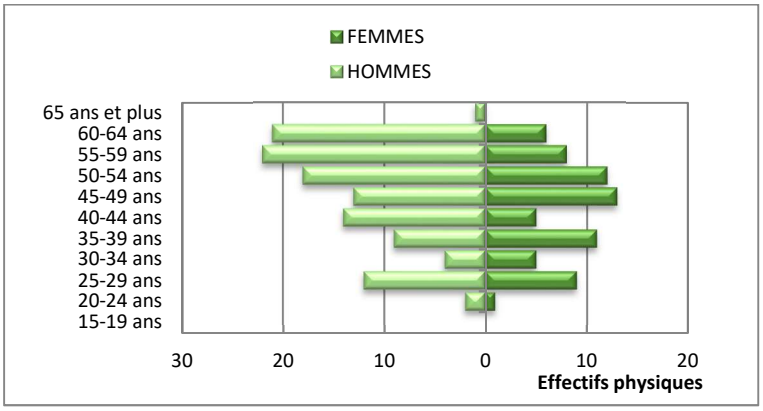
Fin 2019, 4 % des IJS sont à temps partiel.
1 % des hommes sont à temps partiel et 9 % des femmes également.

Quotité de travail par genre des IJS « en fonction » au 31-12-2018 et au 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
0,8	1	4	5	1%	6%	3%	1	6	7	1%	9%	4%
0,9		1	1	0%	1%	1%	0	1	1	0%	1%	0%
1	118	67	185	99%	93%	96%	116	63	179	99%	90%	96%
Total	**119**	**72**	**191**	**100%**	**100%**	**100%**	**117**	**70**	**187**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des IJS « en fonction » est de 49,2 ans, les femmes et les hommes ont une moyenne d'âge similaire 49,2 ans.
La répartition des âges du corps des IJS présente toujours, pour les hommes, une pyramide inversée. La part d'agents de « 45 ans et plus » reste importante (61 % du corps). Pour les femmes, la part des « 45 ans et plus » représente 21 %. Chez les hommes, les « 45 ans et plus » sont majoritaire avec 60 % des agents.

Pyramide des âges des IJS au 31-12-2019



7.2 Le recrutement par voie de concours

En 2019, **3** candidats ont été admis au concours externe (dont aucune femme) et également **3** candidats ont été admis au concours externe (dont aucune femme).

Nombre d'agents recrutés par concours dans le corps des IJS entre 2017 et 2019

Concours	Concours externe			Taux de féminisation	Concours interne			Taux de féminisation
	H	F	Total		H	F	Total	
2017	3	4	7	57%	3	4	7	57%
2018	0	4	4	100%	0	0	0	0%
2019	3	0	3	0%	3	0	3	0%

7.3 Les promotions

Par ailleurs, 19 IJS ont été promus à un grade supérieur dont 7 femmes soit 37 %. Les ratios promus/promouvables sont toujours plus favorables aux femmes. Le taux de féminisation est en baisse en 2019 (37 %).

Nombre d'IJS promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019.

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	13	4	17	23%	17%	23%
2018	11	8	19	42%	13%	23%
2019	12	7	19	37%	13%	17%

Enfin, **2** agents ont été promus dans le corps des IJS par liste d'aptitude.

Nombre d'IJS promus par liste d'aptitude entre 2017 et 2019.

Liste d'aptitude	Nombre d'agents promus		
	Hommes	Femmes	Total
2017	1	1	2
2018	2	0	2
2019	2	0	2

7.4 La cartographie des compétences

En D(R)(D)JSCS

Fin 2019, les missions des IJS en D(R)(D)JSCS se répartissent au sein de 7 familles professionnelles et 22 emplois-types.

La famille professionnelle « pilotage et animation des services et grands projets » est prédominante (68 %), suivie de la famille « réglementation et contrôle » (21 %)

Sont prédominants les emplois-types « cadre d'équipe dirigeante » (24 %), « responsable sectoriel d'un service territorial » et « chargée / chargé d'inspection et/ou de contrôle » (21 % chacun).

Emplois-types occupés par les IJS en D(R)JSCS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Pilotage	Cadre d'équipe dirigeante	23,74%
	Responsable sectoriel d'un service territorial	20,98%
	Cheffe / Chef de pôle régional en D(R)DJSCS	13,35%
	Cheffe / Chef de pôle départemental en DDCS(PP)	7,40%
	Responsable de projet	1,91%
	Conseillère-experte / Conseiller-expert	0,64%
	Total "Pilotage"	**68,02%**
Réglementation et contrôle	Chargée / Chargé d'inspection et/ou de contrôle	20,51%
	Juriste-consultante / Juriste-consultant	0,64%
	Total "Réglementation et contrôle"	**21,15%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques	Pilote opérationnel de dispositif ou de projet	2,50%
	Chargée / Chargé des formations, des certifications et de l'emploi	1,34%
	Gestionnaire-instructeur administratif	0,64%
	Gestionnaire des formations et des certifications	0,64%
	Total "Conception, promotion et mise en œuvre des politiques"	**5,11%**
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseillère / Conseiller en développement de la vie associative	0,80%
	Conseillère / Conseiller technique sportif	0,64%
	Conseillère / Conseiller en développement des politiques sportives	0,51%
	Conseillère / Conseiller jeunesse	0,29%
	Total "Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire"	**2,23%**
Cohésion sociale	Conseillère / Conseiller-expert dans le secteur de la cohésion sociale	0,64%
	Déléguée territoriale / Délégué territorial aux droits des femmes	0,64%
	Chargée / Chargé de programmes de cohésion sociale	0,29%
	Total "Cohésion sociale"	**1,57%**
Etudes, statistiques et évaluation	Evaluatrice / Evaluateur des opérateurs et des politiques publiques	0,64%
	Chargée / chargé d'études socio-économiques	0,64%
	Total "Etudes, statistiques et évaluation"	**1,28%**
Ressources humaines	Responsable des ressources humaines	0,64%
	Total "Ressources humaines"	**0,64%**
Total		100%

<u>En administration centrale</u> :

Les missions des IJS en administration centrale se répartissent au sein de 5 familles professionnelles et 8 emplois-types.
Les activités de management et d'animation restent prépondérantes puisque la famille professionnelle « pilotage et animation des services et des grands projets » regroupe 76 % des personnels dont 58 % sont rattachés à l'emploi-type et le quart sur l'emploi-type de « conseillère-experte / conseiller-expert ».

Emplois-types occupés par les IJS en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Chargé-e de la conception, animation et suivi des politiques	3%
	Total Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	**3%**
Europe et international	Chargé / Chargée de mission « action européenne »	3%
	Total Europe et international	**3%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cheffe / chef de bureau ou de mission d'administration centrale	39%
	Responsable sectoriel d'un service territorial	3%
	Conseillère-experte / conseiller-expert	17%
	Cadre d'équipe dirigeante	8%
	Total Pilotage et animation des services et des grands projets	**79%**
Ressources humaines	Inspectrice / Inspecteur santé sécurité au travail	6%
	Total Ressources humaines	**6%**
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseillère / conseiller en développement des politiques sportives	9%
	Total Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	**9%**
Total		100%

8. Les conseillers techniques et pédagogiques supérieurs

8.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des conseillers techniques et pédagogiques supérieurs (CTPS) représentent **177** agents, dont **147** agents en fonction (83 %) et **30** gérés mais non présents (17%).

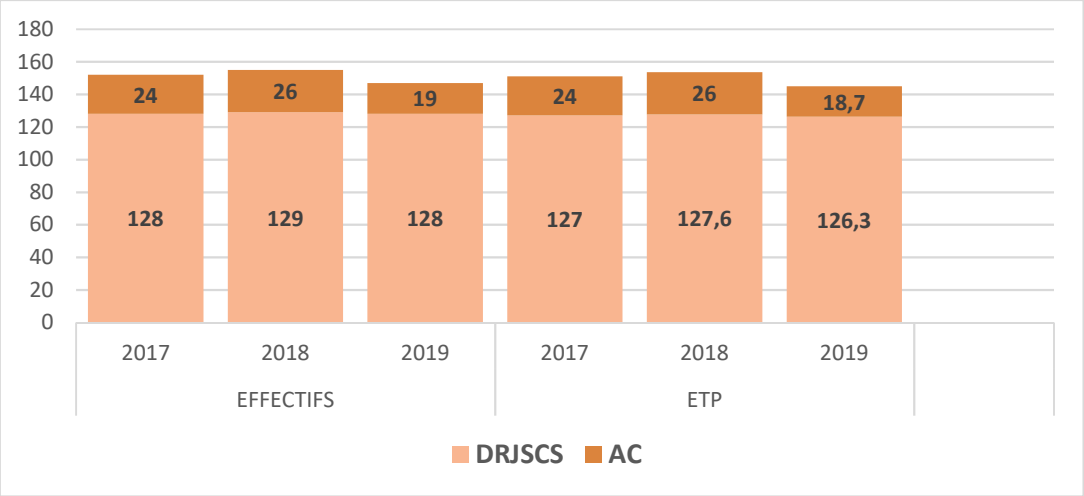
Nombre de CTPS par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019.

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	98	54	152	100	55	155	95	52	147
Géré non présent	10	13	23	12	2	14	22	8	30
Total	**108**	**67**	**175**	**112**	**57**	**169**	**117**	**60**	**177**

12 membres du corps des CTPS sont détachés sur un emploi fonctionnel, dont 3 femmes soit un taux de féminisation de 17 %.

La très grande majorité des agents en fonction exercent en services déconcentrés (87%).

Nombre de CTPS « en fonction » par service au 31 décembre des années 2017 à 2019 (effectifs physiques et ETP)



Autres CTPS (hors périmètre bilan social) :

Par ailleurs, **60** agents sont affectés dans les établissements publics nationaux relevant du programme 219 « sport » (contre 69 en 2018) une baisse de 13 %,
49 agents sont détachés sur des contrats de préparation olympique ou de haut niveau (48 en 2018).

Le taux de féminisation du corps est de 35 % en 2019.
32 % des CTPS en administration centrale sont des femmes.

Part des femmes par service des CTPS « en fonction » au 31 décembre des années 2017 à 2019.

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	18	6	25%	21	5	19%	13	6	32%
D(R)JSCS-DDCS(PP)	80	48	38%	79	50	39%	82	46	36%
Total	**98**	**54**	**36%**	**100**	**55**	**35%**	**95**	**52**	**35%**

Fin 2019, 3 % CTPS sont à temps partiel.

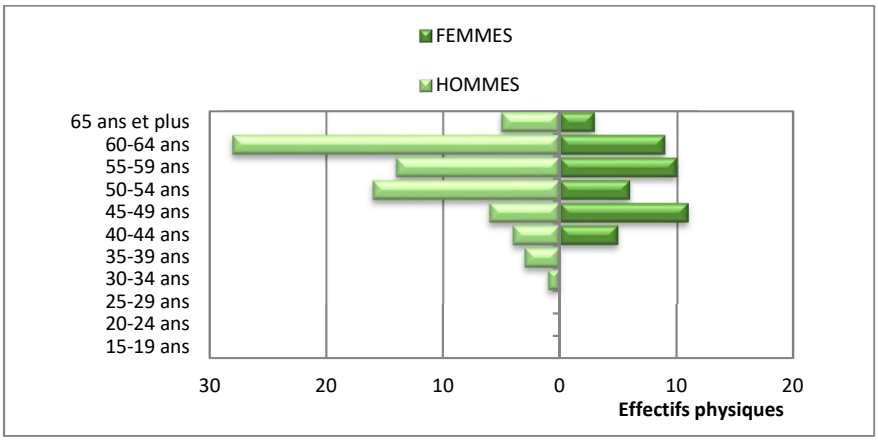
Quotité de travail par genre des CTPS au 31-12-2018 et au 31-12-2019.

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
0,5	1	0	1	1%	0%	1%	1	0	1	1%	0%	1%
0,6	0	0	0	0%	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0%
0,7	0	0	0	0%	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0%
0,8	0	4	4	0%	7%	3%	0	2	2	0%	4%	1%
0,9	0	1	1	0%	2%	1%	0	1	1	0%	2%	1%
1	99	50	149	99%	91%	96%	94	49	143	99%	94%	97%
Total	**100**	**55**	**155**	**100%**	**100%**	**100%**	**95**	**52**	**147**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des CTPS « en fonction » est de 55 ans. Pour les femmes la moyenne est de 54 ans et pour les hommes de 56 ans.

La pyramide des âges du corps des CTPS présente une tranche d'âge 60-64 ans majoritaire : les agents de 50 ans et plus représentent 75 % des effectifs.

Pyramide des âges des CTPS au 31-12-2019



8.2 Le recrutement par voie de concours

Aucun CTPS ont été recruté par concours interne en 2019. Ce concours a lieu tous les 2 ans.

Nombre d'agents recrutés par concours dans les corps des CTPS entre 2017 et 2019.

Concours	Concours interne			Taux de féminisation
	H	F	Total	
2017	8	6	14	43%
2018	-	-	-	-
2019	-	-	-	-

8.3 Les promotions (dont les examens professionnels)

Le nombre de CTPS promus par tableau d'avancement est en augmentation depuis 2018. Ainsi, 24 CTPS ont été promus en 2019, dont 4 femmes.

Nombre de CTPS promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019.

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	8	2	10	20%	11,3%	11 ,8%
2018	8	5	13	38%	8%	15%
2019	20	4	24	17%	15%	9%

Par ailleurs, 9 agents ont été promus dans le corps des CTPS par liste d'aptitude.

Nombre de CTPS promus par liste d'aptitude entre 2017 et 2019.

Liste d'aptitude	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation
	Hommes	Femmes	Total	
2017	9	2	11	18%
2018	8	5	7	29 %
2019	6	3	9	33%

8.4 La cartographie des compétences

En D(R)(D)JSCS

Fin 2019, les missions des CTPS en D(R)(D)JSCS se répartissent au sein de 6 familles professionnelles et 16 emplois-types.

La famille professionnelle « sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire » est prédominante avec plus de 82 % d'agents, suivie par la famille « pilotage et animation des services et grands projets » (8 %).

L'emploi-type « conseiller technique sportif » est majoritaire avec 53 % des personnels, suivi par « conseillère / conseiller jeunesse » (21 %).

Emplois-types occupés par les CTPS en D(R)(D)JSCS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseillère / Conseiller technique sportif	53,09%
	Conseillère / Conseiller jeunesse	20,56%
	Conseillère / Conseiller en développement des politiques sportives	6,60%
	Entraîneure / Entraîneur	0,82%
	Conseiller / Conseillère en développement de la vie associative	0,81%
	Total "Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire"	**81,87%**
Pilotage	Cheffe / chef de pôle régional en D(R)(D)JSCS	4,06%
	Cadre d'équipe dirigeante	1,62%
	Conseillère-experte / Conseiller-expert	1,62%
	Responsable sectoriel d'un service territorial	0,81%
	Total "Pilotage"	**8,11%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention	Chargée / Chargé des formations, des certifications et de l'em	5,23%
	Gestionnaire des formations et des certifications	1,99%
	Pilote opérationnel de dispositif ou de projet	0,81%
	Total "Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention"	**8,03%**
Réglementation et contrôle	Chargée / Chargé d'inspection et/ou de contrôle	0,81%
	Total "Réglementation"	**0,81%**
Communication	Cheffe / Chef de projet Web	0,41%
	Chargée / Chargé de communication	0,41%
	Total "Communication"	**0,81%**
Cohésion sociale	Conseiller-expert dans le secteur de la cohésion sociale	0,36%
	Total "Cohésion sociale"	**0,36%**
Total		**100%**

En administration centrale :

Bien que disposant d'effectifs réduits, les missions des CTPS, en administration centrale, se répartissent principalement au sein de deux familles professionnelles: « sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire » (54 %) et « pilotage et animation des services et des grands projets » (29 %), préférentiellement sur les emplois-types de « cheffe / chef de bureau ou de mission d'administration centrale » et « conseillère / conseiller en développement des politiques sportives ».

Emplois-types occupés par les CTPS en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Etudes, statistiques et évaluation	Chargé/Chargée d'animation et valorisation de la recherche	11,0%
	Total Etudes, statistiques et évaluation	**11,0%**
Europe et international	Chargée / chargé d'animation et valorisation de la recherche	5,5%
	Total Europe et international	**5,5%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cheffe / chef de bureau ou de mission d'administration centrale	23,6%
	Conseillère-experte / conseiller-expert	5,5%
	Total Pilotage et animation des services et des grands projets	**29,8%**
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseillère / conseiller jeunesse	11,0%
	Conseillère / conseiller en développement des politiques sportives	43,4%
	Total Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	**54,4%**
Total		**100%**

9. Les inspecteurs de l'action sanitaire et sociale

9.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des inspecteurs de l'action sanitaire et sociale (IASS) représentent **1 322** agents, dont **1 276** agents « en fonction » (96,5 %) et **46** gérés mais non présents (3 %). Les effectifs sont à la baisse avec (13%) en 2019.

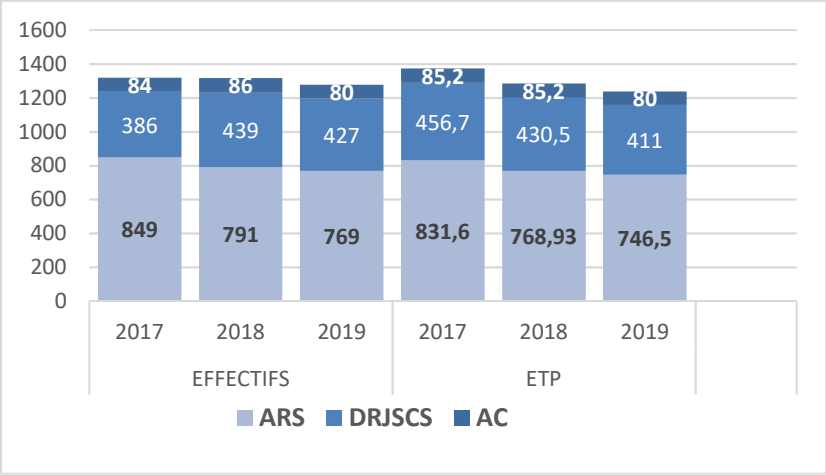
Nombre d'IASS par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019.

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	422	980	1 402	384	932	1 316	374	902	1 276
Géré non présent	72	113	185	125	70	196	14	32	46
Total	**494**	**1 093**	**1 587**	**510**	**1 002**	**1 512**	**388**	**934**	**1 322**

Les **1 276** IASS en fonction représentent 10 % de l'ensemble des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé » comportant 12 647 agents, tous corps confondus et 5 % du périmètre des ministères sociaux.

Plus de six agents sur dix exercent leurs missions en ARS (60 %), un peu moins d'un tiers (33 %) en D)R)JSCS-DDCS(PP) et 7 % en administration centrale.

Nombre d'IASS « en fonction » par périmètre et par service au 31 décembre des années 2017 à 2019 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps en 2019 est de 71 %.

Part des femmes par service des IASS « en fonction » au 31 décembre des années 2017 à 2019

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	27	61	69%	25	61	71%	26	54	67%
Services déconcentrés	139	326	70%	127	312	71%	120	307	72%
ARS	256	593	70%	232	559	71%	228	541	70%
Total	**422**	**980**	**70%**	**384**	**932**	**71%**	**374**	**902**	**71%**

Fin 2019, 12 % des IASS sont à temps partiel.
4 % des hommes sont à temps partiel et 16 % des femmes également.

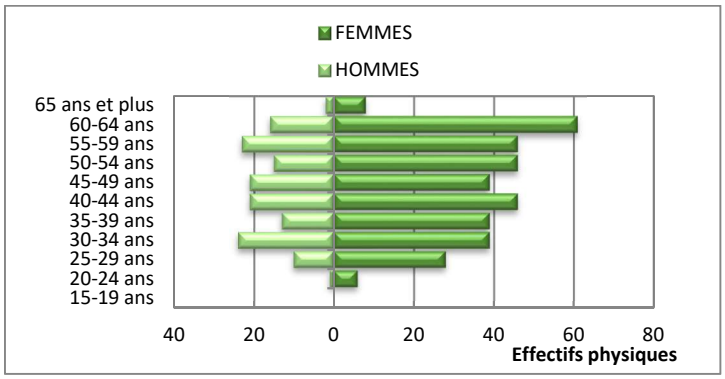
Quotité de travail par genre des IASS « en fonction » au 31-12-2018 et 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
0,5	2	7	9	1%	1%	1%	2	15	17	0%	2%	1,3%
0,6	1	2	3	0%	0%	0%	1	3	4	0%	0%	0,3%
0,7	0	1	1	0%	0%	0%	0	5	5	0%	1%	0,4%
0,8	13	62	75	3%	7%	6%	7	99	106	2%	11%	8%
0,9	1	23	24	0%	2%	2%	6	19	25	2%	2%	2%
1	367	837	1 204	96%	90%	91%	358	761	1 119	96%	84%	88%
Total	**384**	**932**	**1 316**	**100%**	**100%**	**100%**	**374**	**902**	**1 276**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des IASS « en fonction » est de 45 ans pour les hommes et les femmes.

Le corps des IASS présente une pyramide des âges plutôt vieillissante, avec 60 % des agents âgés de 45 ans et plus (63 % en 2018).

Pyramide des âges des IASS au 31-12-2019



9.2 Le recrutement par voie de concours

En 2019, 51 candidats ont été admis par voie de concours d'IASS : 28 en externe, 23 en interne. Par ailleurs, aucun n'a été recruté par concours réservé.

Nombre d'agents recrutés par concours dans le corps des IASS entre 2017 et 2019

Concours	Concours externe			Concours interne			Concours réservés		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2017	3	21	24	3	11	14	-	-	-
2018	7	21	28	3	12	15	-	-	-
2019	9	19	28	5	18	23	-	-	-

4 candidates ont été admises au 3e concours.

9.3 Les promotions

En 2019, 24 IASS ont obtenu l'examen professionnel d'accès au grade d'IASS principal.

Nombre d'IASS promus par examen professionnel entre 2017 et 2019

Examen professionnel	Hommes	Femmes	Total
2017	3	30	33
2018	10	23	33
2019	16	8	24

En 2019, 42 IASS ont été promus à un grade supérieur dont 67 % de femmes. Ce nombre est en augmentation en 2019. Les ratios promus/promouvables sont plus favorables pour les hommes que pour les femmes en 2019.

Nombre d'IASS promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	34	85	119	71%	10%	14%
2018	20	27	47	57%	7%	5%
2019	14	28	42	67%	9%	8%

9.4 La cartographie des métiers

En administration centrale

Les missions des IASS en administration centrale se répartissent au sein de 10 familles professionnelles et 26 emplois-types. La famille professionnelle « pilotage et animation des services et des grands projets » est majoritaire (30 %) suivi de « études, statistiques et évaluation santé » (26 %).

Les emplois-types « auditeur / auditrice » et « cheffe/chef de bureau d'administration centrale » sont majoritaires avec 22 % des effectifs chacun. Ces deux emplois-types réunissent près de la moitié des effectifs des IASS. A noter que 23 % des agents évoluent dans le secteur « santé – cohésion sociale » dont une majorité sur l'emploi de « conseillère / conseiller expert dans le secteur de la cohésion sociale ».

Emplois-types occupés par les IASS en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Cohésion sociale	Conseillère / conseiller expert dans le secteur de la cohésion sociale	10,7%
	Total Cohésion sociale	**10,7%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Chargée / chargé de la conception, animation et suivi des politiques	3,8%
	Chargée / chargé des formations, des certifications et de l'emploi	1,0%
	Total Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	**4,8%**
Etudes, statistiques et évaluation	Evaluateur des opérateurs et des politiques publiques	1,3%
	Auditrice / auditeur	22,3%
	Total Etudes, statistiques et évaluation	**23,6%**
Europe et international	Chargée / chargé de mission « action européenne »	1,3%
	Total Europe et international	**1,3%**
Numérique	Chargé(e) conception applications informatiques	1,3%
	Cheffe / chef de projet maîtrise d'ouvrage des SI	3,1%
	Conseillère / conseiller en systèmes d'information	0,5%
	Responsable du numérique et des SIC	1,3%
	Total Numérique	**6,2%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cheffe / chef de bureau ou de mission d'administration centrale	21,7%
	Conseillère-experte / conseiller-expert	2,6%
	Sous-directrice / directeur d'administration centrale	1,3%
	Total Pilotage et animation des services et des grands projets	**25,6%**
Réglementation et contrôle	Rédacteur / rédactrice juridique	1,3%
	Juriste-consultante/ juriste-consultant	4,5%
	Total Réglementation et contrôle	**5,8%**
Ressources budgétaires et financières	Responsable budgétaire	2,8%
	Contrôleuse /contrôleur de gestion	2,1%
	Chargée / chargé de tutelle (budgétaire et financière) des opé	1,3%
	Total Gestion budgétaire et financière	**6,2%**
Ressources humaines	Chargée / chargé de la gestion prévisionnelle des RH	2,6%
	Responsable des ressources humaines	1,3%
	Total Ressources humaines	**3,9%**
Santé	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	0,5%
	Chargée / chargé de programmes de santé	6,9%
	Chargée / chargé de veille -surveillance sanitaire	1,3%
	Administratrice / administrateur de santé	2,6%
	Conseillère / conseiller technique professions de santé publ	0,6%
	Total Santé	**11,9%**
Total		**100%**

En ARS

- Les emplois et compétences

Les missions des IASS en ARS se répartissent au sein de 13 familles professionnelles et 48 emplois-types, révélateur d'une grande disparité d'activités.
Néanmoins les activités des IASS sont concentrés sur deux familles professionnelles caractéristiques de leur statut : la famille santé (62 %) et la famille « pilotage et animation des services et des grands projets » (32 %).

Le taux de féminisation de 70 % est légèrement inférieur au taux constaté en 2018 sur la famille « santé » (71% en 2018) et se situe légèrement au-dessus de la moyenne constatée pour la famille « pilotage et animation des services et des grands projets » (69 % en 2018).

Trois emplois-types « administratrice / administrateur de santé publique » (20 %), « responsable sectoriel d'un service territorial » (21 %) et « chargée / chargé de programmes de santé » (18 %) concentrent la majorité des effectifs (59 %) des IASS.

Emplois-types occupés par les IASS en ARS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi type principal	Répartition
Accueil, assistance et service à l'usager	Agente / agent d'accueil	0,2%
	Assistante / assistant de direction	0,4%
	Accueil, assistance et service à l'usager	**0,6%**
Cohésion sociale	Chargée / chargé du financt des établissements	**0,3%**
	Cohésion sociale	**0,3%**
Communication	Chargée / chargé de communication	**0,1%**
	Communication	**0,1%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Chargée / chargé de la conception, animation et suivi des politiques	0,3%
	Gestionnaire des formations et des certifications	0,1%
	Gestionnaire-instructeur administratif	0,1%
	Pilote opérationnel de dispositif ou de projet	0,1%
	Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	**0,6%**
Défense et sécurité	Cadre de coordination et de planification de crise	0,1%
	Cadre-experte / expert de sécurité numérique	0,1%
	Défense et sécurité	**0,2%**
Documentation et archives	Archiviste	0,1%
	Documentation et archives	**0,2%**
Etudes, statistiques et évaluation	Evaluatrice / évaluateur des opérateurs et des politiques publiques	0,3%
	Etudes, statistiques et évaluation	**0,3%**
Logistique et moyens de fonctionnement	Gestionnaire immobilier	0,1%
	Responsable d'intendance de site	0,1%
	Logistique et moyens de fonctionnement	**0,2%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cadre d'équipe dirigeante	7,3%
	Responsable de projet	0,5%
	Conseillère-experte / conseiller-expert	0,6%
	Sous-directrice / directeur d'administration centrale	0,1%
	Directrice générale / directeur général d'ARS	0,4%
	Directrice / directeur de cabinet	0,1%
	Directrice / directeur territorial en ARS	2,2%
	Secrétaire générale / secrétaire général en ARS	0,1%
	Responsable sectorielle / sectoriel d'un service territorial	20,7%
	Pilotage et animation des services et des grands projets	**32,0%**
Réglementation et contrôle	Juriste-consultante/ juriste-consultant	1,1%
	Chargée / chargé de l'expertise juridique et du contentieux en	0,1%
	Réglementation et contrôle	**1,2%**
Gestion budgétaire et financière	Responsable budgétaire	0,2%
	Chargée / chargé des prestations financières	0,1%
	Contrôleuse / contrôleur de gestion	0,6%
	Chargée / chargé de l'élaboration du budget	0,1%
	Gestion budgétaire et financière	**1,0%**
Ressources humaines	Chargée / chargé de la gestion des RH de proximité	0,2%
	Chargée / chargé du dialogue social interne	0,1%
	Responsable des ressources humaines	0,1%
	Directrice / directeur des ressources humaines	0,1%
	Ressources humaines	**0,5%**
Santé	Administratrice / administrateur de santé	20,2%
	Chargée / chargé de programmes de santé	18,4%
	Chargée / chargé de veille - surveillance sanitaire	6,4%
	Chargée / chargé des alertes et urgences sanitaires	0,6%
	Conseillère / conseiller technique professions de santé publ	0,6%
	Conseillère / conseiller technique qualité et performance	1,4%
	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	0,4%
	Gestionnaire administratif et budgétaire	3,7%
	Animatrice / animateur territorial(e) de santé publique	7,0%
	Conseillère-experte / conseiller expert médical(e) odontologique ou	0,1%
	Chargée / chargé contrôle services sanitaires et médicosociaux	2,9%
	Chargée / chargé de démocratie sanitaire	0,3%
	Santé	**62,0%**
Numérique	Administratrice / administrateur en SI	0,4%
	Responsable du numérique et des SIC	0,3%
	Conseillère / conseiller en systèmes d'information	0,1%
	Cheffe / chef de projet maîtrise d'ouvrage des SI	0,1%
	Cheffe / chef de projet maîtrise d'oeuvre des SI	0,1%
	Numérique	**1,0%**
Total général		**100%**

En D(R)(D)JSCS

Fin 2019, les missions des IASS en D(R)(D)JSCS se répartissent au sein de 11 familles professionnelles et 33 emplois-types.

Deux familles professionnelles regroupent plus de 80 % des agents : « pilotage et animation des services et grands projets » (50 %) et « cohésion sociale » (31 %).

Sont prépondérants les emplois-types « responsable sectoriel(le) d'un service territorial » (24 %), « conseillère-experte / conseiller-expert dans le secteur de la cohésion sociale» (14 %) et « cadre d'équipe dirigeante » (14 %).

Emplois-types occupés par les IASS en D(R)(D)JSCS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Pilotage	Responsable sectoriel d'un service territorial	24,80%
	Cadre d'équipe dirigeante	13,55%
	Cheffe / chef de pôle régional en D(R)DJSCS	7,82%
	Directrice / Directeur de service déconcentré	3,42%
	Cheffe / Chef de pôle départemental en DDCS(PP)	0,94%
	Conseillère-experte / Conseiller-expert	0,54%
	Total "Pilotage"	**49,65%**
Cohésion sociale	Conseillère-experte / Conseiller-expert dans le secteur de la cohésion sociale	13,98%
	Chargée / Chargé de programmes de cohésion sociale	12,46%
	Chargée / Chargé du fonctionnement des établissements et de l analyse	4,37%
	Déléguée territoriale / Délégué territorial aux droits des femmes	0,28%
	Tarificatrice sociale/ Tarificateur social	0,14%
	Total "Cohésion sociale"	**31,23%**
Réglementation et contrôle	Chargée / Chargé d'inspection et/ou de contrôle	6,58%
	Juriste-consultante/ juriste-consultant	0,36%
	Total "Réglementation et contrôle"	**6,94%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention	Chargée / Chargé de la conception, animation et suivi des politiques	1,65%
	Pilote opérationnel de dispositif ou de projet	1,42%
	Gestionnaire des formations et des certifications	0%
	Chargée Chargé des formations, des certifications et de l'emploi	1,72%
	Total "Conception, promotion et mise en œuvre des politiques d'intervention"	**4,79%**
Ressources humaines	Chargée / Chargé de la gestion prévisionnelle des RH	0,28%
	Chargée / Chargé de la gestion des RH de proximité	0,57%
	Responsable des ressources humaines	1,39%
	Conseilllère / Conseiller mobilité carrière	0,51%
	Total "Ressources humaines"	**2,76%**
Etudes, statistiques et évaluation	Evaluatrice / evaluateur des opérateurs et des politiques publiques	1,22%
	Chargée / chargé d'études socio-économiques	0,28%
	Total "Etudes, statistiques et évaluation"	**1,51%**
Ressources budgétaires et financières	Chargée / Chargé du contrôle interne budgétaire et comptable	0,57%
	Gestionnaire budgétaire	0,28%
	Contrôleuse / Contrôleur de gestion	0,28%
	Total "Ressources budgétaires et financières"	**1,14%**
Santé	Conseillère / Conseiller technique professions de santé	0,28%
	Gestionnaire administratif et budgétaire	0,28%
	Total "Santé"	**0,57%**
Numérique	Administratrice / Administrateur en SI	0,28%
	Conseillère / conseiller en systèmes d'information	0,28%
	Total "Numérique "	**0,57%**
Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire	Conseillère / Conseiller en développement des politiques sportives	0,28%
	Conseillère / Conseiller jeunesse	0,28%
	Total "Sport, jeunesse, vie associative, éducation populaire"	**0,57%**
Documentation et archivage	Chargée / Chargé de la politique archivistique	0,28%
	Total "Communication et documentation"	**0,28%**
Total		**100%**

10. Les techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire

10.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire (T3S) représentent **657** agents, dont **645** agents « en fonction » (98 %) et **12** gérés mais non présents (2 %). Les effectifs en baisse de 4 % par rapport à 2018.

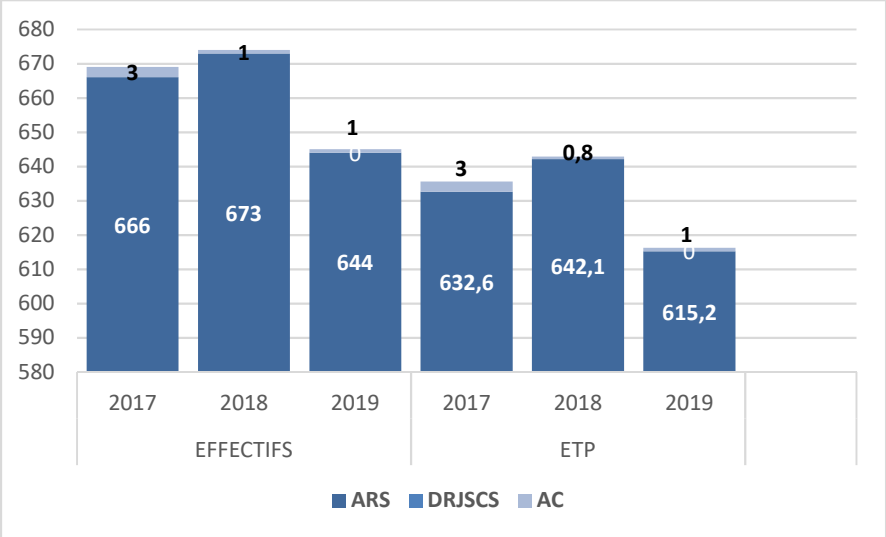
Nombre de T3S par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 et 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	314	355	669	317	357	674	295	350	645
Géré non présent	72	6	8	8	6	14	8	4	12
Total	**386**	**361**	**677**	**325**	**363**	**688**	**303**	**354**	**657**

Les **645** T3S en fonction représentent 5 % de l'ensemble des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé », comprenant 12 647 agents, tous corps confondus, comme en 2018 et 3 % du périmètre des ministères sociaux.

La quasi-totalité des agents exercent leurs missions en ARS.

Nombre de T3S « en fonction » par périmètre et par service au 31 décembre des années 2017 et 2019 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est de 54 % en 2019.

Part des femmes par service des T3S « en fonction » au 31 décembre des années 2017 et 2019

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	1	2	67%	0	1	100%	0	1	100%
Services déconcentrés	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%
ARS	313	353	53%	317	356	53%	295	349	54%
Total	**314**	**355**	**53%**	**317**	**357**	**53%**	**295**	**350**	**54%**

Fin 2019, 21 % des T3S sont à temps partiel.
Parmi les agents à temps partiel, 6 % sont des hommes et 35 % des femmes.

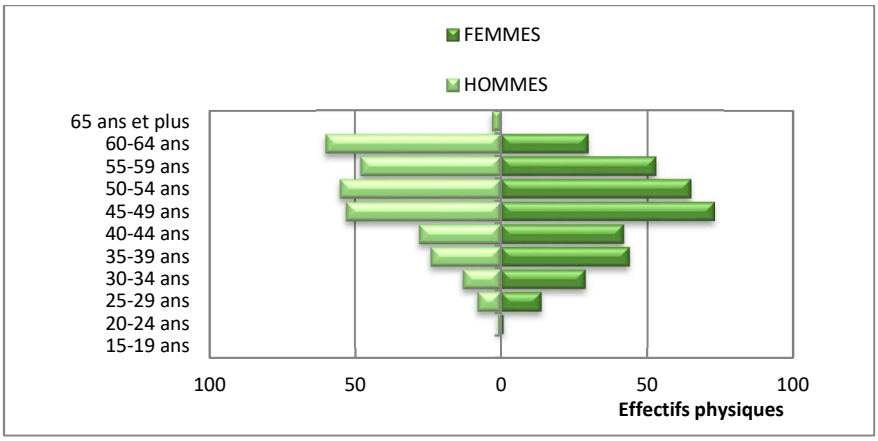
Quotité de travail par genre des T3S « en fonction » au 31-12-2018 et au 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	1	5	6	0%	1%	1%	2	3	5	1%	1%	1%
0,6	0	0	0	0%	0%	0%	1	3	4	0%	1%	0%
0,7	0	4	4	0%	1%	1%	0	2	2	0%	0%	0%
0,8	6	69	75	2%	19%	11%	12	104	116	4%	30%	18%
0,9	4	13	17	1%	4%	3%	2	9	11	1%	3%	2%
1	306	266	572	97%	75%	85%	278	229	507	94%	65%	79%
Total	**317**	**357**	**674**	**100%**	**100%**	**100%**	**295**	**350**	**645**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des T3S « en fonction » est de 48,3 ans. Les hommes sont plus âgés que les femmes de trois ans (50 ans contre 47 ans pour les femmes).

Le corps des T3S présente une pyramide des âges inversée en 2019, avec une classe d'âge dominante des 58-62 ans pour les hommes et 48-52 ans pour les femmes. Le corps est de plus en plus vieillissant puisque la part des 48 ans et plus est de 57 %.

Pyramide des âges des T3S au 31-12-2019



10.2 Le recrutement par voie de concours

En 2019, 9 candidats ont été admis au concours externe de T3S et 6 candidats ont été admis par concours interne.

Nombre d'agents recrutés par concours dans le corps des T3S entre 2017 et 2019

Concours	Concours externe			Concours interne		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2017	12	13	25	3	7	10
2018	5	2	7	0	5	5
2019	3	6	9	6	0	6

10.3 Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2019, 12 T3S ont obtenu l'examen professionnel d'accès au grade supérieur dont la moitié sont des femmes.

Nombre de T3S promus par examen professionnel entre 2017 et 2019

Examen professionnel	Hommes	Femmes	Total
2017	5	6	11
2018	5	5	10
2019	4	8	12

En 2019, 6 T3S ont été promus à un grade supérieur dont 3 femmes. Les ratios promus/promouvables sont plus favorables aux hommes qu'aux femmes.

Nombre de T3S promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	1	4	5	80%	1%	5%
2018	1	3	4	75%	1%	3%
2019	3	3	6	50%	4%	3%

En 2019, 6 agents ont été promus dans le corps des T3S par liste d'aptitude dont 1 femme. Ce chiffre est en baisse en 2019. Les ratios promus/promouvables sont plus favorables aux femmes qu'aux hommes en 2019.

Nombre de T3S promus par liste d'aptitude entre 2017 et 2019

Liste d'aptitude	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	1	3	4	75%	0,4%	1,3%
2018	11	1	12	8%	5%	3%
2019	5	1	6	17%	2%	3%

10.4 La cartographie des métiers

En ARS

- Les emplois et compétences

Les missions des T3S en ARS se répartissent au sein de 8 familles professionnelles et 15 emplois-types. La famille professionnelle « santé » rassemble la quasi-totalité des T3S avec une parité comptant 52 % de femmes et 48 % d'hommes.
L'emploi-type de « chargée / chargé de veille et de surveillance sanitaire » compte le plus effectif des T3S avec 81 %.

Emplois-types occupés par les T3S en ARS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi type principal	Répartition
Accueil, assistance et service à l'usager	Assistante / assistant de direction	0,3%
	Accueil, assistance et service à l'usager	**0,3%**
Communication	Chargée / chargé de communication	0,2%
	Communication	**0,2%**
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Gestionnaire-instructeur administratif	0,2%
	Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	**0,2%**
Défense et sécurité	Conseillère / conseiller de défense et de sécurité de zone	0,2%
	Cadre-experte / expert de sécurité numérique	0,2%
	Défense et sécurité	**0,2%**
Documentation et archives	Chargée / chargé de la politique documentaire	0,3%
	Documentation et archives	**0,2%**
Logistique et moyens de fonctionnement	Opératrice / opérateur de prestation de sces ou de logistique	0,3%
	Logistique et moyens de fonctionnement	**0,2%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Responsable sectorielle / sectoriel d'un service territorial	3,1%
	Réglementation et contrôle	**3,1%**
Ressources humaines	Conseillère / conseiller de prévention	0,2%
	Ressources humaines	**0,2%**
Santé	Chargée / chargé de programmes de santé	1,4%
	Chargée / chargé de veille - surveillance sanitaire	81,1%
	Chargée / chargé des alertes et urgences sanitaires	5,4%
	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	0,9%
	Evaluatrice / Evaluateur de risques	0,4%
	Gestionnaire administratif et budgétaire	1,2%
	Chargée / chargé contrôle services sanitaires et médicosociaux	4,7%
	Santé	**95,1%**
Total général		**100%**

11. Les ingénieurs d'études sanitaires

11.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des ingénieurs d'études sanitaires (IES) représentent **306 agents**, dont **300** agents en fonction (98 %) et **6** gérés mais non présents. Les effectifs sont en légère baisse de 0,3 %.

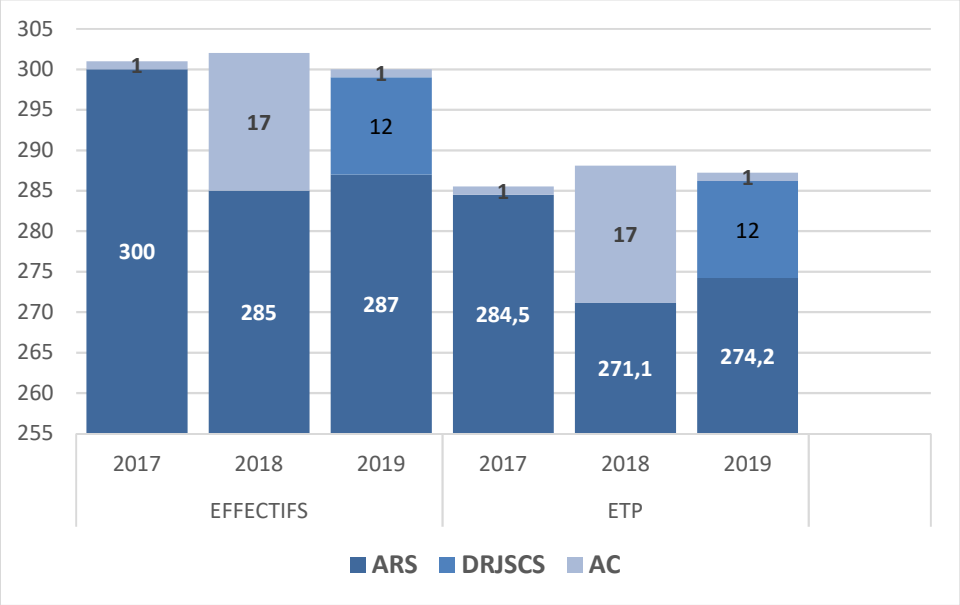
Nombre d'IES par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	134	168	302	127	175	302	124	176	300
Géré non présent	6	6	12	5	0	5	3	3	6
Total	**141**	**174**	**314**	**132**	**175**	**307**	**127**	**179**	**306**

Les **300** IES en fonction représentent 1 % par rapport au périmètre des ministères sociaux.

La quasi-intégralité des agents soit (96 %) exercent leurs missions en ARS en 2019 et 4% exercent en services déconcentrés.

Nombre d'IES « en fonction » par périmètre et par service au 31 décembre des années 2017 à 2019 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est de 59 % en 2019.

Part des femmes par service des IES « en fonction » au 31 décembre des années 2017 à 2019

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration	1	0	0 %	0	0	-	1	0	0%
Services déconcentrés	1	0	0 %	7	10	59%	5	7	58%
ARS	132	168	56 %	120	165	58%	118	169	59%
Total	**134**	**168**	**56 %**	**127**	**175**	**58%**	**124**	**176**	**59%**

Fin 2019, 22 % des IES sont à temps partiel.
Parmi les agents à temps partiel, 7 % sont des hommes et 33 % des femmes.

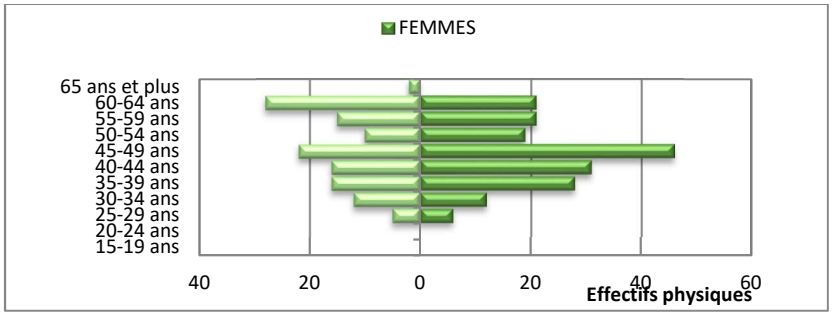
Quotité de travail par genre des IES « en fonction » au 31-12-2018 et 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	0	0	0	0%	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0%
0,6	0	1	1	0%	1%	0%	0	1	1	0%	0%	0%
0,7	1	2	3	1%	1%	1%	2	1	3	1%	1%	1%
0,8	4	33	37	3%	19%	12%	6	46	52	5%	26%	17%
0,9	0	2	2	0%	1%	1%	1	10	11	1%	6%	4%
1	122	137	259	96%	78%	86%	115	118	233	93%	67%	78%
Total	**127**	**175**	**302**	**100%**	**100%**	**100%**	**124**	**176**	**300**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des IES est de 47,1 ans. Les hommes sont plus âgés que les femmes, 48,2 ans contre 46,3 ans pour les femmes, soit 2 ans de différence.

En 2019, le corps des IES présente une pyramide des âges inversée et relativement déséquilibrée au niveau de la répartition des âges, en particulier avec un creux pour la classe d'âge [50-54 ans]. La classe d'âge dominante est celle des [60-64 ans] pour les hommes et [45-49 ans] pour les femmes. En 2019, 62,5 % des IES sont âgés de moins de 50 ans.

Pyramide des âges des IES au 31-12-2019



11.2 Le recrutement par voie de concours

En 2018, 8 IES ont été recruté par concours ; 6 candidats ont été admis au concours externe d'IES et 2 par concours interne comme en 2018.

Nombre d'agents recrutés par concours dans le corps des IES entre 2017 et 2019

Concours	Concours externe			Concours interne		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2017	3	8	11	0	4	4
2018	2	4	6	1	1	2
2019	1	5	6	1	1	2

11.3 Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2019, 15 IES ont été promu à un grade supérieur. Les ratios promus/promouvables sont plus favorables aux hommes qu'aux femmes.

Nombre d'IES promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	12	12	24	50 %	14 %	11 %
2018	6	7	13	54%	7 %	7 %
2019	7	8	15	53%	10%	8%

En 2019, 5 agents ont été promus dans le corps des IES par liste d'aptitude.

Nombre d'IES promus par liste d'aptitude entre 2017 et 2019

Liste d'aptitude	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	0	2	2	100 %	0 %	4 %
2018	3	4	7	57%	1,5%	1,8%
2019	2	3	5	60%	1%	1,4%

11.4 La cartographie des métiers

En ARS

- Les emplois et compétences

Les missions des IES en ARS se répartissent au sein de 5 familles professionnelles et 17 emplois-types. La famille professionnelle « santé » est prédominante avec 90 % d'agents (88 % en 2018).
L'emploi-type « conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique » est majoritaire avec 44 % des personnels suivi par « chargée / chargé de veille et de surveillance sanitaire » (30 %) et « évaluatrice / évaluateur de risques » (8 %).

Le taux de féminisation des IES au sein de la famille majoritaire « santé » est de 58 % (59 % en 2018).

Les taux de féminisation des IES par emplois-types oscillent entre 52 % pour les métiers de « chargée/chargé de veille et de surveillance sanitaire » et 62 % pour « conseillère-experte/ conseillers-experts en santé publique ».

Emplois-types occupés par les IES en ARS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi type principal	Répartition
Défense et sécurité	Cadre de coordination et de planification de crise	0,5%
	Chargée / chargé de la protection du secret de la défense nationale	0,1%
	Défense et sécurité	**0,6%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Conseillère-experte / conseiller-expert	1,1%
	Responsable sectorielle / sectoriel d'un service territorial	6,8%
	Pilotage et animation des services et des grands projets	**7,9%**
Ressources humaines	Conseillère / conseiller de prévention	0,4%
	Inspectrice / inspecteur santé sécurité au travail	0,4%
	Ressources humaines	**0,8%**
Santé	Administratrice / administrateur de santé	0,2%
	Chargée / chargé de programmes de santé	3,4%
	Chargée / chargé de veille - surveillance sanitaire	29,7%
	Chargée / chargé des alertes et urgences sanitaires	1,9%
	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	43,4%
	Epidémiologiste	0,3%
	Evaluatrice / Evaluateur de risques	8,2%
	Gestionnaire administratif et budgétaire	1,7%
	Animatrice / animateur territorial(e) de santé publique	1,1%
	Santé	**89,9%**
Numérique	Conseillère / conseiller en systèmes d'information	0,4%
	Chargée / chargé conception applications informatiques	0,4%
	Numérique	**0,8%**
Total		**100%**

12. Les médecins inspecteurs de santé publique

12.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des médecins inspecteurs de santé publique (MISP) représentent **276** agents, dont **254** agents « en fonction » (92 %) et **22** gérés mais non présents (8 %). Cela représente une baisse de 34 % des effectifs par rapport à 2018.

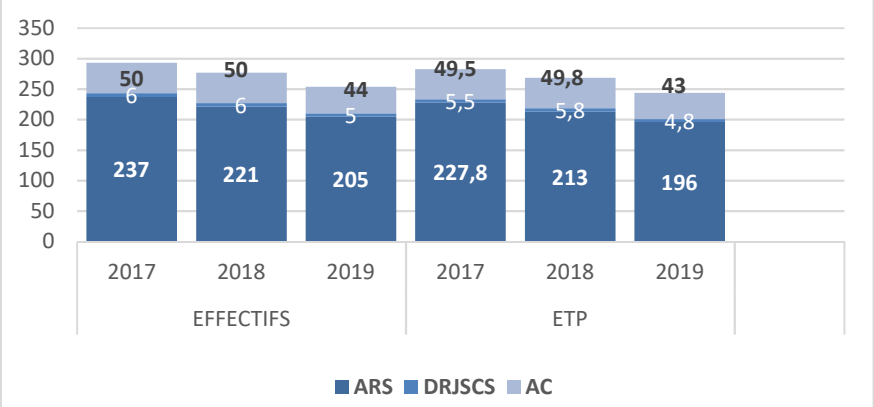
Nombre de MISP par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	92	201	293	85	192	277	81	173	254
Géré non présent	46	97	143	50	90	140	5	17	22
Total	**138**	**298**	**436**	**135**	**282**	**417**	**86**	**190**	**276**

Les **254** MISP « en fonction » représentent 2 % de l'ensemble des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé » comportant 12 647 agents tous corps confondus, et 1 % du périmètre des ministères sociaux.

La grande majorité des agents exercent en ARS (74 % comme en 2018).

Nombre de MISP « en fonction » par périmètre et par service au 31 décembre des années 2017 à 2019 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est de 68 % en 2019.

Part des femmes par service des MISP « en fonction » au 31 décembre des années 2017 à 2019

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration	19	35	65%	15	35	70%	13	31	70%
Services déconcentrés	3	2	40%	3	3	50%	2	3	60%
ARS	58	125	68%	67	154	70%	66	139	68%
Total	**80**	**162**	**67%**	**85**	**192**	**69%**	**81**	**173**	**68%**

Fin 2019, 13,8 % des MISP sont à temps partiel.
Parmi les agents en temps partiel, 4 % des hommes sont à temps partiel et 19 % des femmes également.

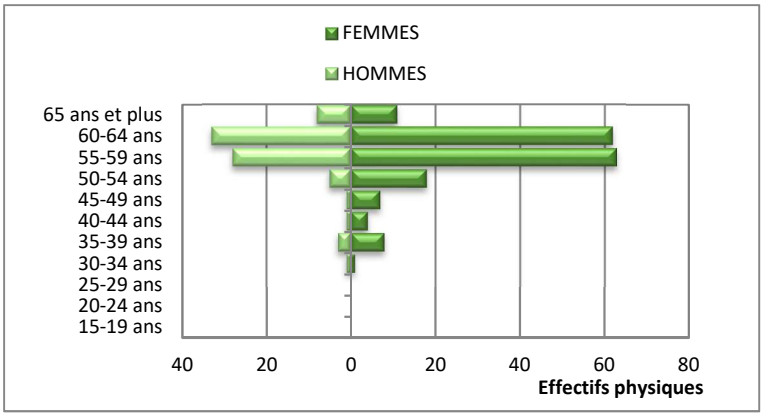
Quotité de travail par genre des MISP « en fonction » au 31-12-2018 et 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5		1	1	0%	1%	0%	0	1	1	0%	1%	0,4%
0,6		0	0	0%	0%	0%	0	7	7	0%	4%	3%
0,7		0	0	0%	0%	0%	0	1	1	0%	1%	0,4%
0,8	3	54	57	4%	28%	21%	3	21	24	4%	12%	9%
0,9		2	2	0%	1%	1%	0	2	2	0%	1%	1%
1	82	135	217	96%	70%	78%	78	141	219	96%	81%	86,2%
Total	**85**	**192**	**277**	**100%**	**100%**	**100%**	**81**	**173**	**254**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des MISP est de 57,4 ans en 2019. L'âge moyen des femmes est de 57 ans et 58,2 ans pour les hommes.

Le corps des MISP présente une pyramide des âges relativement déséquilibrée, voire inversée, entre les hommes et les femmes, avec une concentration dans les tranches d'âges les plus élevées. En 2019, la classe d'âge des 60-64 ans pour les deux genres est prépondérante, 89,7% des MISP sont âgés de 50 ans et plus.

Pyramide des âges des MISP au 31-12-2019



12.2 Le recrutement

En 2019, **4** MISP ont été recrutés tous par concours, contre 5 en 2018.

Nombre d'agents recrutés par concours dans le corps des MISP entre 2017 et 2019

Concours	Concours externe			Concours interne		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2017	1	4	5	0	0	0
2018	2	3	5	0	0	0
2019	0	3	3	0	1	1

12.3 Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2019, 16 MISP ont été promus au grade supérieur dont 81 % de femmes. Les ratios promus/promouvables sont plus favorables aux femmes qu'aux hommes depuis cette année.

Nombre de MISP promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	8	13	21	62%	18%	13%
2018	6	14	20	70%	18%	13%
2019	3	13	16	81%	8%	16%

12.4 La cartographie des métiers

En administration centrale

Les missions des MISP en administration centrale se répartissent au sein de 9 familles professionnelles et 13 emplois-types.
Près des trois-quarts des effectifs se concentrent sur la famille « santé » dont une majorité d'agents rattachés aux emplois-types de « conseiller-expert / conseillère-experte en santé publique » (32 %) et « conseillère-experte médicale odontologique ou pharmaceutique » (23 %).

Métiers ou emplois-types occupés par les MISP en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Cohésion sociale	Conseillère /er expert dans le secteur de la cohésion sociale	5,6%
	Total Cohésion sociale	**5,6%**
Défense et sécurité	Cadre-experte / expert de défense et de sécurité	1,5%
	Total Défense et sécurité	**1,5%**
Europe et international	Chargée / chargé de mission « action internationale »	2,5%
	Total Europe et international	**2,5%**
Etudes, statistiques et évaluation	Evaluateur des opérateurs et des politiques publiques	1,8%
	Total Etudes, statistiques et évaluation	**1,8%**
Gestion budgétaire et financière	Chargée/chargé de tutelle (budgétaire et financière) des opé	2,5%
	Total Gestion budgétaire et financière	**2,5%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cheffe / chef de bureau ou de mission d'administration centrale	6,1%
	Responsable de projet	2,5%
	Total Pilotage et animation des services et des grands projets	**8,6%**
Réglementation et contrôle	Juriste-consultante/ juriste-consultant	1,0%
	Total Réglementation et contrôle	1,0%
Ressources humaines	Médecin de prévention	2,5%
	Total Ressources humaines	**2,5%**
Santé	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	22,7%
	Conseillère-experte médicale odontologique ou pharmaceutique	31,6%
	Chargée / chargé de programmes de santé	17,2%
	Conseillère / conseiller technique qualité et performance	2,5%
	Total Santé	**75,5%**
Total		**100%**

En ARS

- Les emplois et compétences

Les missions des MISP en ARS se répartissent sur 3 familles professionnelles et 15 emplois-types. La population des MISP se concentre principalement sur la famille professionnelle « santé » (89 %) dont le taux de féminisation est de 66 %.

Les MISP exercent principalement leurs fonctions au sein de deux emplois-types « conseillère-experte médicale / conseiller-expert médical ou odontologique ou pharmaceutique » (46 %) et « conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique et environnementale » (28 %).

Emplois-types occupés par les MISP en ARS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi type principal	Répartition
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cadre d'équipe dirigeante	1,4%
	Conseillère-experte / conseiller-expert	1,8%
	Directrice / directeur d'établissement	0,5%
	Directrice / directeur territorial en ARS	0,0%
	Responsable sectorielle / sectoriel d'un service territorial	7,3%
	Pilotage et animation des services et des grands projets	**11,0%**
Réglementation et contrôle	Ingénieure / ingénieur de prévention	0,5%
	Réglementation et contrôle	**0,5%**
Santé	Administratrice / administrateur de santé	5,9%
	Chargée / chargé de programmes de santé	1,9%
	Chargée / chargé de veille - surveillance sanitaire	3,1%
	Chargée / chargé des alertes et urgences sanitaires	2,0%
	Conseillère / conseiller technique professions de santé pu	0,5%
	Conseillère / conseiller technique qualité et performance	0,8%
	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	27,9%
	Epidémiologiste	0,0%
	Evaluatrice / Evaluateur de risques	0,5%
	Gestionnaire administratif et budgétaire	0,5%
	Conseillère-experte / conseiller expert médical(e) odonto	45,5%
	Santé	**88,6%**
Total général		**100%**

13. Les adjoints sanitaires

13.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des adjoints sanitaires représentent **231** agents, dont **227** agents en fonction (98 %) et **4** gérés mais non présents. Cela représente une baisse de 5 % des effectifs par rapport à 2018.

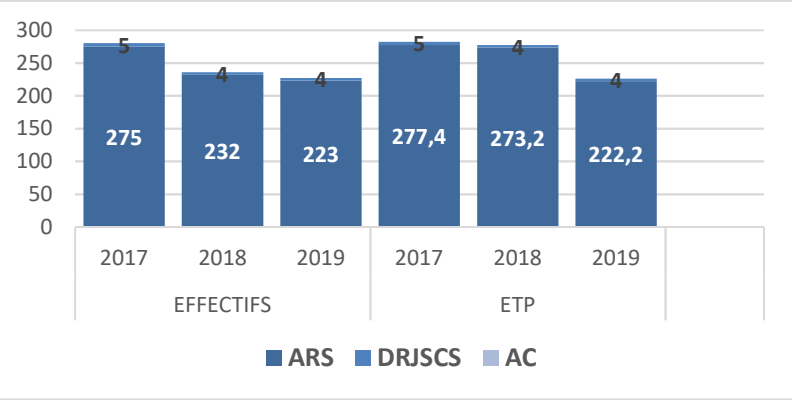
Nombre d'adjoints sanitaires par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	230	50	280	199	37	236	193	34	227
Géré non présent	1	3	4	2	1	3	2	2	4
Total	**231**	**53**	**284**	**201**	**38**	**239**	**195**	**36**	**231**

Les **227** adjoints sanitaires en fonction représentent 2 % de l'ensemble des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé » comportant 12 748 agents, tous corps confondus, comme en 2018 et 1 % du périmètre des ministères sociaux.

La très grande majorité des agents exercent leurs missions en ARS (98 %), 2 % en services déconcentrés.

Nombre d'adjoints sanitaires « en fonction » par périmètre et par service au 31 décembre des années 2017 à 2019 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps en 2019 est de 15 %.

Part des femmes par service des adjoints sanitaires « en fonction » au 31 décembre des années 2017 à 2019

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	0	0	-	0	0	0	0	0	0%
Services déconcentrés	2	3	60%	2	2	2	2	2	50%
ARS	228	47	17%	197	35	35	191	32	14%
Total	**230**	**50**	**18%**	**199**	**37**	**37**	**193**	**34**	**15%**

Fin 2019, 3 % des adjoints sanitaires sont à temps partiel.
Parmi les agents à temps partiel, 1 % sont des hommes et 12 % des femmes.

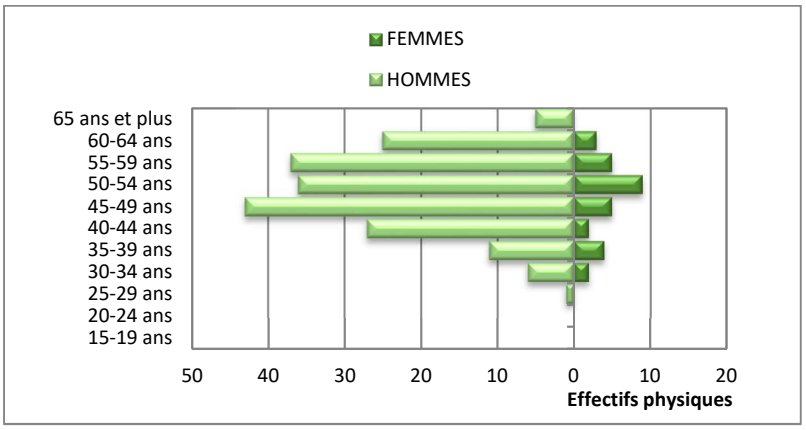
Quotité de travail par genre des adjoints sanitaires « en fonction » au 31-12-2018 et 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	0	2	2	0%	4%	1%	1	1	2	0,5%	3%	1%
0,8	6	3	9	3%	6%	3%	1	3	4	0,5%	9%	2%
1	193	32	4	97%	90%	96%	191	30	221	99%	88%	97%
Total	**199**	**37**	**236**	**100%**	**100%**	**100%**	**193**	**34**	**227**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des adjoints sanitaires « en fonction » est de 50,3 ans. Les hommes sont plus âgés que les femmes de moins d'un an (50,4 ans contre 49,6 ans pour les femmes).

Le corps des adjoints sanitaires présente une pyramide en forme de ballon de rugby avec une classe d'âge « 50-54 ans » plus creuse chez les hommes et plus développée que les femmes. Le corps est cependant vieillissant puisque la part des agents de 50 ans et plus est de 50 %.

Pyramide des âges des adjoints sanitaires au 31-12-2019



13.2 Le recrutement par voie de concours

En 2018, aucun concours n'a été ouvert pour le corps des adjoints sanitaires.

13.3 Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2019, 13 adjoints sanitaires ont été promus à un grade supérieur dont 1 femme comme en 2018.
Les ratios promus/promouvables sont plus favorables aux hommes qu'aux femmes depuis 2016.

Nombre d'adjoints sanitaires promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	20	4	24	17 %	17%	12%
2018	12	1	13	8%	10%	3%
2019	12	1	13	8%	11%	1%

13.4 La cartographie des métiers

En services déconcentrés

Les effectifs en services déconcentrés sont insuffisants pour réaliser une analyse pertinente des emplois-types occupés par les adjoints sanitaires.

En ARS

- **Les emplois et compétences**

Les missions des adjoints sanitaires en ARS se répartissent au sein de 7 familles professionnelles et 11 emplois-types.
La famille professionnelle « santé » regroupe 89 % des effectifs et les emploi-types majoritaires sont « chargée / chargé des alertes et urgences sanitaires » (70 %) et « chargée / chargé de veille et de surveillance sanitaire » (19 %).
Il s'agit d'un corps essentiellement masculin avec 13 % de femmes pour 87 % d'hommes. L'emploi type majoritaire « chargée/chargé des alertes et urgences sanitaires » suit la même tendance avec 10 % de femmes.

Emplois-types occupés par les adjoints sanitaires en ARS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi type principal	Répartition
Accueil, assistance et service à l'usager	Agente / agent d'accueil	0,5%
	Assistante / assistant de direction ou de service	2,7%
	Accueil, assistance et service à l'usager	**3,2%**
Communication	Cheffe / chef de projet Web	0,5%
	Communication	**0,5%**
Documentation et archives	Chargée / chargé de la politique documentaire	0,5%
	Documentation et archives	**0,5%**
Logistique et moyens de fonctionnement	Opératrice / opérateur de prestation de sces ou de logistique	2,8%
	Imprimeuse / imprimeur reprographe	0,5%
	Logistique et moyens de fonctionnement	**3,3%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Responsable sectorielle / sectoriel d'un service territorial	3,3%
	Pilotage et animation des services et des grands projets	**3,3%**
Santé	Chargée / chargé de veille - surveillance sanitaire	18,6%
	Chargée / chargé des alertes et urgences sanitaires	70,1%
	Chargée / chargé contrôle services sanitaires et médicosociaux	0,2%
	Santé	**88,9%**
Numérique	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	0,5%
	Numérique	**0,5%**
Total général		**100%**

14. Les ingénieurs du génie sanitaire

14.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des ingénieurs du génie sanitaire (IGS) représentent **236** agents, dont **229** agents en fonction (97 %) et **7** gérés mais non présents. Le même nombre d'effectifs comme qu'en 2018.

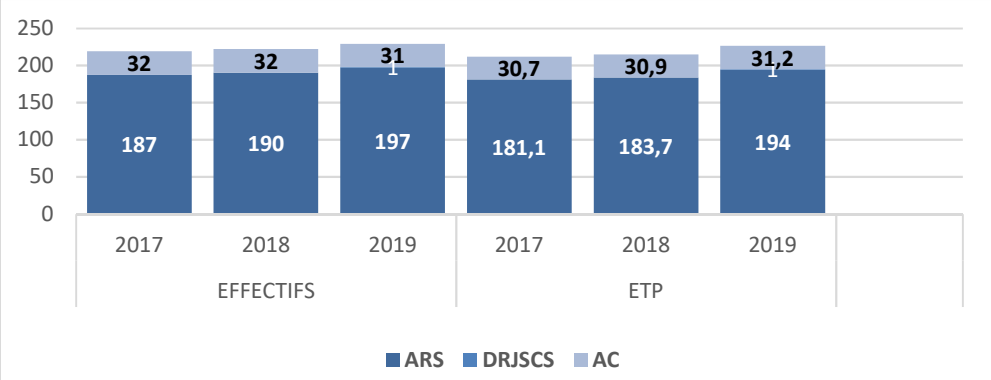
Nombre d'IGS par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	94	125	219	97	125	122	99	130	229
Géré non présent	20	22	42	4	10	14	3	4	7
Total	**114**	**147**	**261**	**101**	**135**	**236**	**102**	**134**	**236**

Les **229** IGS en fonction représentent 2 % de l'ensemble des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé », comportant 12 647 agents, tous corps confondus, et 1 % du périmètre des ministères sociaux.

La grande majorité des IGS exercent en ARS (86 %).

Nombre d'IGS « en fonction » par périmètre et par service au 31 décembre des années 2017 à 2019 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps en 2019 est de 57 %.

Part des femmes par service des IGS « en fonction » au 31 décembre des années 2017 à 2019

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	1	0	0%	7	25	78%	9	22	71%
Services déconcentrés	1	0	0%	0	0	0%	0	1	100%
ARS	132	168	56%	90	100	53%	90	107	54%
Total	**134**	**168**	**56%**	**97**	**125**	**56%**	**99**	**130**	**57%**

Fin 2019, 14 % des IGS sont à temps partiel.

Parmi les agents à temps partiel, 3 % sont des hommes et 22 % des femmes.

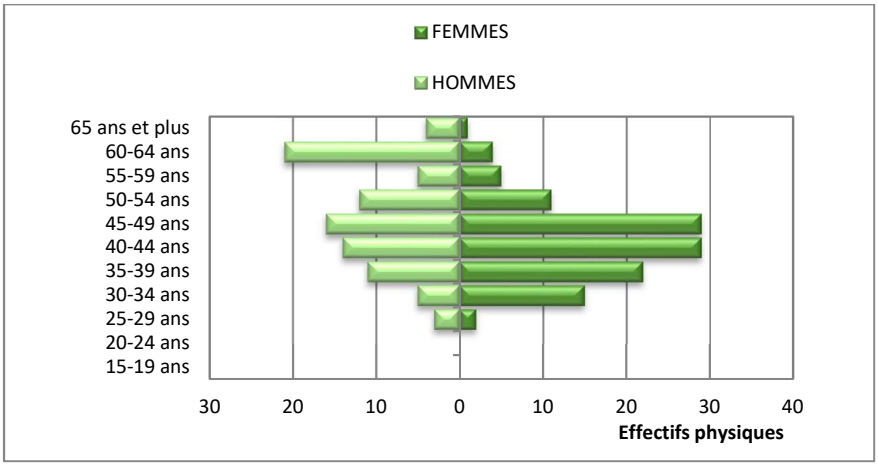
Quotité de travail par genre des IGS « en fonction » au 31-12-2018 et 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5			0	0%	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0%
0,6			0	0%	0%	0%	0	2	2	0%	1,5%	1%
0,7			0	0%	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0%
0,8	4	17	21	4%	14%	9%	2	16	18	2%	12,2%	8%
0,9		12	12	0%	10%	5%	1	11	12	1%	8,3%	5%
1	93	96	189	96%	77%	85%	96	101	197	97%	78%	86%
Total	**97**	**125**	**222**	**100%**	**100%**	**100%**	**99**	**130**	**229**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des IGS est de 45,7 ans. Les femmes sont plus jeunes que les hommes 43,2 ans contre 49 ans pour les hommes, soit près de 6 ans de différence.

Le corps des IGS présente une pyramide atypique : la classe modale des hommes regroupe les agents de 60 à 64 ans et 46 % des hommes ont plus de 50 ans. Alors que la tranche modale des femmes est sur la classe d'âge est des 40-49 ans, 17,8 % des femmes ont plus de 50 ans. La forme de cette pyramide est assez similaire à celle des IES.

Pyramide des âges des IGS au 31-12-2019



14.2 Le recrutement

En 2019, **6 I**GS ont été recrutés tous par concours externe.

Nombre d'agents recrutés par concours dans le corps des IGS entre 2017 et 2019

Concours	Concours externe			Concours interne		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2017	4	1	5	3	0	3
2018	0	0	0	0	0	0
2019	1	5	6	0	0	0

14.3 Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2019, 1 agent a obtenu l'examen professionnel d'IGS.

Nombre d'IGS promus par examen professionnel entre 2017 et 2019

Examen professionnel	Hommes	Femmes	Total
2017	1	2	3
2018	2	0	2
2019	1	0	1

En 2019, 19 IGS ont été promus à un grade supérieur dont 8 femmes. Les ratios promus/promouvables sont plus favorables aux hommes qu'aux femmes.

Nombre d'IGS promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	27	10	37	27 %	43 %	4 %
2018	8	10	18	55%	24%	34%
2019	11	8	19	42%	17%	14%

En 2019, **1** agent a été promu dans le corps des IGS par liste d'aptitude.

Nombre d'IGS promus par liste d'aptitude entre 2017 et 2019

Liste d'aptitude	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	0	0	0			
2018	1	1	2	50%	2%	2%
2019	0	1	1	100%	0%	2%

14.4 La cartographie des métiers

En administration centrale

Les missions des IGS en administration centrale s'exercent essentiellement au sein de la famille professionnelle « santé » (75 %) essentiellement sur deux emplois-types « conseiller-expert / conseillère-experte en santé publique » (48 %) et « chargée / chargé de programmes de santé » (25 %).

Métiers ou emplois-types occupés par les IGS en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Défense et sécurité	Cadre de coordination et de planification de crise	2,8%
	Total Défense et sécurité	**2,8%**
Numérique	Cheffe/ chef de projet maîtrise d'ouvrage des SI	5,8%
	Urbaniste des systèmes d'information	1,4%
	Total Numérique	**7,2%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cheffe / chef de bureau ou de mission d'administration centrale	15,2%
	Total Pilotage et animation des services et des grands projets	**15,2%**
Santé	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	48,3%
	Chargée / chargé de programmes de santé	25,2%
	Chargée / chargé des alertes et urgences sanitaires	1,4%
	Total Santé	**74,8%**
Total		**100%**

En ARS

- **Les emplois et compétences**

Les missions des IGS en ARS se répartissent au sein de 4 familles professionnelles et 18 emplois-types. Les IGS sont représentées massivement au sein de deux familles professionnelles « pilotage et animation des services et des grands projets » (50 %) et « santé » (47 %).
Deux emplois-types réunissent plus des trois quarts des personnels : « responsable sectoriel d'un service territorial » (42 %) et « conseillère-experte/conseiller-expert en santé publique et environnementale » (33 %).
La parité est assurée au sein de la famille professionnelle « pilotage et animation des services et des grands projets (51 %) et la famille « santé » (52 %).

Emplois-types occupés par les IGS en ARS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi type principal	Répartition
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Chargée / chargé de la conception, animation et suivi des politiques	0,5%
	Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	0,5%
Défense et sécurité	Cadre de coordination et de planification de crise	2,0%
	Responsable sécurité-sûreté	0,6%
	Conseillère / conseiller de défense et de sécurité de zone	0,6%
	Défense et sécurité	3,2%
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cadre d'équipe dirigeante	4,6%
	Responsable de projet	0,9%
	Conseillère-experte / conseiller-expert	0,3%
	Directrice / directeur territorial en ARS	2,6%
	Responsable sectorielle / sectoriel d'un service territorial	41,5%
	Pilotage et animation des services et des grands projets	49,9%
Santé	Administratrice / administrateur de santé	1,7%
	Chargée / chargé de programmes de santé	2,8%
	Chargée / chargé de veille - surveillance sanitaire	6,7%
	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	33,0%
	Epidémiologiste	0,5%
	Evaluatrice / Evaluateur de risques	0,1%
	Gestionnaire administratif et budgétaire	0,6%
	Animatrice / animateur territorial(e) de santé publique	0,6%
	Chargée / chargé contrôle services sanitaires et médicosociaux	0,6%
	Santé	46,6%
Total général		100%

15. Les pharmaciens inspecteurs de santé publique

15.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des pharmaciens inspecteurs de santé publique (PHISP) représentent **159** agents, dont **157** agents en fonction et **2** gérés mais non présents. Les effectifs sont en baisse de 15%.

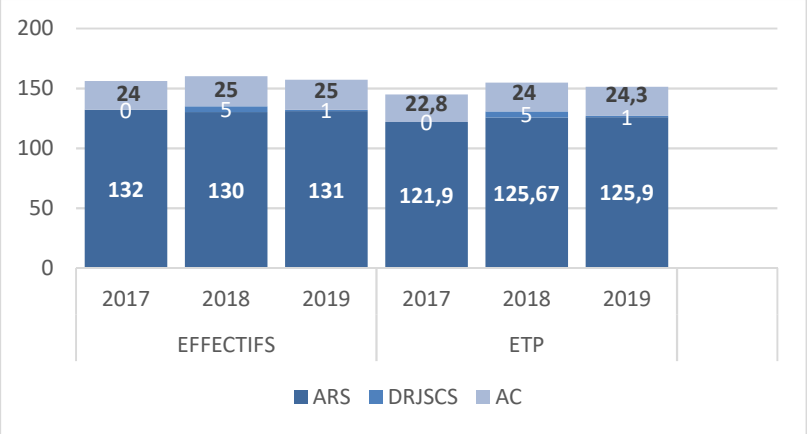
Nombre de PHISP par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femmes	Total
En fonction	61	95	156	62	98	160	62	95	157
Géré non présent	10	19	29	10	17	27	1	1	2
Total	**71**	**114**	**185**	**72**	**115**	**187**	**63**	**96**	**159**

Les **157** PHISP en fonction représentent 1 % de l'ensemble des effectifs du périmètre « Affaires sociales-santé » comportant 12 748 agents, tous corps confondus, comme en 2018, et 1 % du périmètre des ministères sociaux.

La grande majorité des PHISP exercent en ARS (83 % contre 81 % en 2018).

Nombre de PHISP « en fonction » par périmètre et par service au 31 décembre des années 2017 à 2019 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est de 60 % en 2019.

Part des femmes par service des PHISP « en fonction » au 31 décembre des années 2017 à 2019

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	5	19	79%	7	18	72%	9	16	64%
Services déconcentrés	0	0	0%	3	2	40%	1	0	0%
ARS	56	76	58%	52	78	60%	52	79	60%
Total	**61**	**95**	**61%**	**62**	**98**	**61%**	**62**	**95**	**60%**

Fin 2019, 19 % des PHISP sont à temps partiel.
Parmi les agents à temps partiel, 9,7 % sont des hommes et 25 % des femmes.

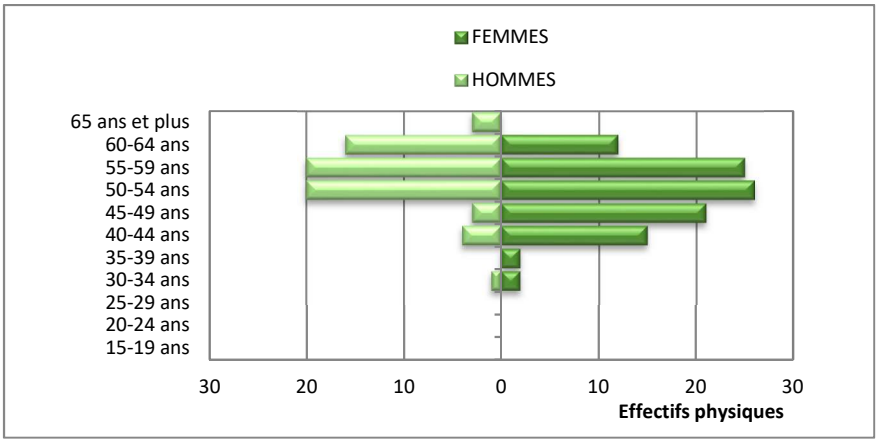
Quotité de travail par genre des PHISP « en fonction » au 31-12-2018 et 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	1	1	2	2%	1%	1%	2	2	4	3,2%	2%	2,5%
0,6		1	1	0%	1%	1%	0	0	0	0%	0%	0%
0,7			0	0%	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0%
0,8	6	12	18	10%	12%	11%	4	18	22	6,5%	19%	14%
0,9		3	3	0%	3%	2%	0	4	4	0%	4%	2,5%
1	55	81	136	89%	83%	85%	56	71	127	90,3%	75%	81%
Total	**62**	**98**	**160**	**100%**	**100%**	**100%**	**62**	**95**	**157**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des PHISP est de 52,7 ans. Les hommes sont plus âgés que les femmes 55 ans contre 51,1 ans soit près de 4 ans de décalage.

Le corps des PHISP présente une pyramide des âges différente entre les hommes et les femmes. Les hommes sont plus âgés que les femmes puisque 89,5 % d'entre eux ont au moins 45 ans, contre 78,6 % pour les femmes.

Pyramide des âges des PHISP au 31-12-2019



15.2 Le recrutement par concours

En 2019, 5 PHISP ont été recrutés par concours.

Nombre d'agents recrutés par concours dans le corps des PHISP entre 2017 et 2019

Concours	Concours externe			Concours interne		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2017	3	1	4	0	1	1
2018			0			0
2019	0	4	4	1	0	1

15.3 Les promotions

En 2019, 13 PHISP ont été promus au grade supérieur dont 9 femmes. Les ratios promus/promouvables en 2019 sont favorables aux femmes qu'aux hommes

Nombre de PHISP promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	5	10	15	67%	14%	16%
2018	8	7	15	47%	24%	11%
2019	4	9	13	69%	13%	16%

15.4 La cartographie des métiers

En administration centrale

Les missions des PHISP en administration centrale s'exercent essentiellement au sein de la famille professionnelle « santé » (83 %) et principalement sur deux emplois-types : « conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique » (34 %) et « conseillère-experte /conseiller-expert médical odontologique ou pharmaceutique » (34 %).

Emplois-types occupés par les PHISP en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cheffe / chef de bureau ou de mission d'administration centrale	12%
	Sous-directrice / directeur d'administration centrale	3%
	Total Pilotage et animation des services et des grands projets	**15%**
Réglementation et contrôle	Juriste-consultante/ juriste-consultant	1%
	Total Réglementation et contrôle	**1%**
Gestion budgétaire et financière	Chargée/chargé de tutelle (budgétaire et financière) des opérateurs	1%
	Total Gestion budgétaire et financière	**1%**
Santé	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	34%
	Conseillère-experte médicale odontologique ou pharmaceutique	34%
	Chargée / chargé de programmes de santé	11%
	Conseillère / conseiller technique qualité et performance	4%
	Total Santé	**83%**
Total		**100%**

En ARS

- Les emplois et compétences

Les missions des PHISP en ARS se répartissent au sein de 4 familles professionnelles et 11 emplois-types.

La famille professionnelle « santé » regroupe la très grande majorité des agents (87 %) suivi par la famille « pilotage et animation des services et des grands projets » (12 %).
Près des trois quarts des PHISP se concentrent sur l'emploi de « conseillère-experte médicale / conseiller-expert médical ou odontologique ou pharmaceutique ».
Le taux de féminisation des PHISP au sein de la famille majoritaire est de 66 % soit deux agents sur trois.

Emplois-types occupés par les PHISP en ARS au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi type principal	Répartition
Accueil, assistance et service à l'usager	Assistante / assistant de direction ou de service	0,4%
	Accueil, assistance et service à l'usager	**0,4%**
Défense et sécurité	Conseillère / conseiller de défense et de sécurité de zone	1,0%
	Défense et sécurité	**1,0%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cadre d'équipe dirigeante	2,1%
	Conseillère-experte / conseiller-expert	0,8%
	Directrice / directeur territorial en ARS	0,8%
	Responsable sectorielle / sectoriel d'un service territorial	8,3%
	Pilotage et animation des services et des grands projets	**12,0%**
Santé	Administratrice / administrateur de santé	7,3%
	Chargée / chargé de programmes de santé	0,6%
	Chargée / chargé de veille - surveillance sanitaire	14,3%
	Conseillère-experte / conseiller-expert en santé publique	10,7%
	Epidémiologiste	0,0%
	Conseillère-experte / conseiller expert médical(e) odontologique ou pharmaceutique	53,8%
	Santé	**86,7%**
Total général		**100%**

16. Les contrôleurs du travail

En remarque liminaire, il est indispensable de rappeler que le plan de transformation d'emploi des contrôleurs du travail et la mise en extinction progressive du corps sont deux événements importants expliquant les principales évolutions.

16.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs des contrôleurs du travail (CT) représentent **1 012** agents, dont **911** agents en fonction et **101** gérés mais non présents. Cela représente une baisse de 24 % des effectifs par rapport à 2018.

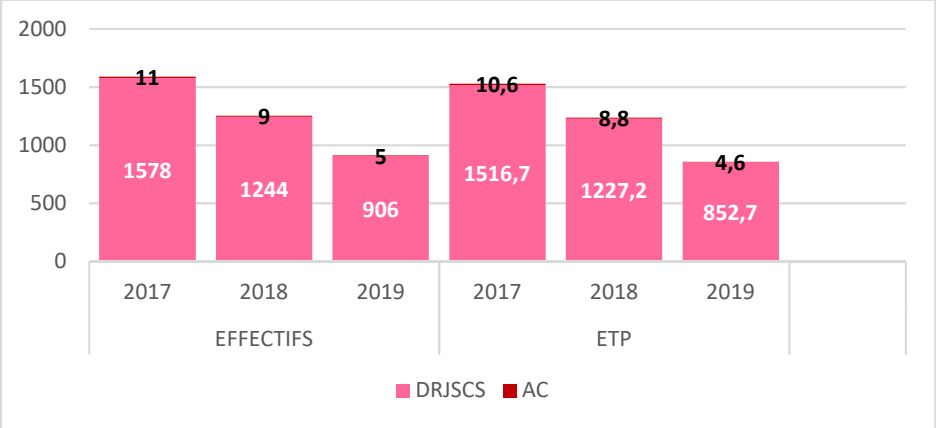
Nombre de CT par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	442	1 147	1 589	343	910	1 253	248	663	911
Géré non présent	38	69	107	32	46	78	34	67	101
Total	**480**	**1 216**	**1 696**	**375**	**956**	**1 331**	**282**	**730**	**1 012**

Les **911** CT en fonction représentent 4 % de l'ensemble des effectifs des ministères sociaux (soit 24 267 agents, tous corps confondus).

La quasi-totalité des agents exercent en services déconcentrés (99%).

Nombre de CT « en fonction » par service au 31 décembre des années 2017 à 2019 (effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est relativement stable: 73 % en 2019 comme en 2018.

Part des femmes par service des CT « en fonction » au 31 décembre des années 2017 à 2019

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	3	8	65%	1	8	89%	2	3	60%
DI(R)ECCTE	439	1 139	40%	342	902	73%	246	660	73%
Total	**442**	**1147**	**72%**	**343**	**910**	**73%**	**248**	**663**	**73%**

Fin 2019, 21 % des CT sont à temps partiel.
7 % des hommes sont à temps partiel et 27 % des femmes également.

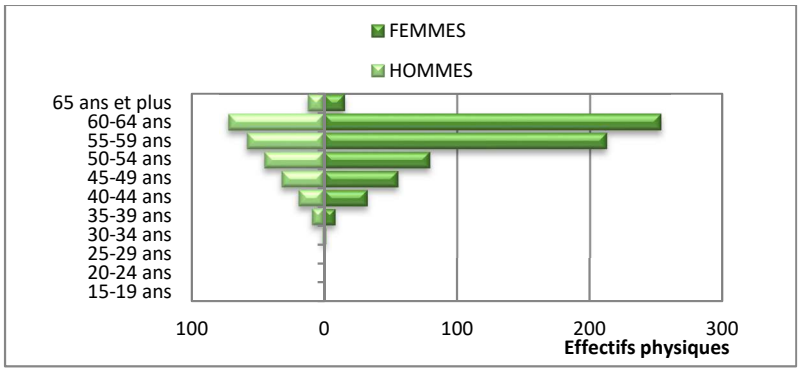
Quotité de travail par genre des CT « en fonction » au 31-12-2018 et au 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0,5	2	4	6	1%	0%	0%	2	17	19	1%	3%	2%
0,6	2	2	4	1%	0%	0%	0	5	5	0%	1%	1%
0,7	0	2	2	0%	0%	0%	0	7	7	0%	1%	1%
0,8	3	53	56	1%	6%	4%	12	129	141	5%	19%	15%
0,9		6	6	0%	1%	0%	2	19	21	1%	3%	2%
1	336	843	1179	98%	93%	94%	232	486	718	93%	73%	79%
Total	**343**	**910**	**1 253**	**100%**	**100%**	**100%**	**248**	**663**	**911**	**100%**	**100%**	**100%**

La moyenne d'âge des CT est de 56 ans en 2019. L'âge moyen des femmes est de 56,6 ans et celui des hommes de 54,5 ans.

La pyramide des âges du corps des CT confirme le vieillissement : la part des agents de 45 ans et plus est de 92 % en 2019. Cette part des agents de 45 ans et plus est de 93 % pour les femmes et 88 % pour les hommes.

Pyramide des âges des CT au 31-12-2019



16.2 Les promotions (dont les examens professionnels)

En 2019, 47 CT ont été promus par tableau d'avancement à un grade supérieur, dont 36 femmes soit 13 % des promouvables.

Nombre de CT promus par tableau d'avancement entre 2017 et 2019

	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	20	40	60	67%	8,6%	8,5%
2018	18	33	51	65%	9%	9%
2019	11	36	47	76	7,5%	13%

Le ratio promus/promouvables est similaire entre les hommes et les femmes. Le taux de féminisation des agents promus est relativement équivalent au taux de féminisation des agents des ministères sociaux (67 %).

16.3 La cartographie des compétences

En administration centrale :

Fin 2018, bien que disposant d'effectifs très réduits, les missions des CT, en administration centrale, se concentre sur la famille professionnelle du « numérique ».

Emplois-types exercés par les CT en directions d'administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Gestionnaire-instructeur administratif	15,2%
	Total Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	15,2%
Défense et sécurité	Cadre de coordination et de planification de crise	15,2%
	Total Défense et sécurité	15,2%
Numérique	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	15,2%
	Chargée / chargé conception applications informatiques	15,2%
	Architecte des systèmes d'information	15,2%
	Total Numérique	45,5%
Réglementation et contrôle	Chargée / chargé de l'élaboration de la réglementation	12,1%
	Total Réglementation et contrôle	12,1%
Ressources humaines	Chargée / Chargé de la gestion des RH de proximité	12,1%
	Total Ressources humaines	12,1%
Total		100%

En DIRECCTE :

Fin 2019, les missions des CT en DIRECCTE se répartissent au sein de 13 familles professionnelles et 50 emplois-types.

Deux familles professionnelles regroupent plus de 86 % des agents : « réglementation et contrôle » (57 %) et « conception promotion mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention » (29 %).

Les emplois-types « contrôleure / contrôleur chargé(e) du contrôle des entreprises » (27 %) », « chargée / chargé du renseignement droit du travail et de la formation » (26 %) et « gestionnaire de dispositif » (25 %) rassemblent près de 90 % des contrôleurs du travail.

Emplois-types exercés par les CT en DI(R)ECCTE au 31-12-2019

Famille d'emplois	Emploi	Répartition
Réglementation et contrôle	Contrôleuse / contrôleur chargé du contrôle des entreprises	26,8%
	Chargée / chargé du renseignement droit du travail, emploi & formation	26,1%
	Chargée / chargé du contrôle de la formation professionnelle	2,5%
	Chargée / chargé appui juridique et méthodologique à l'inspection du travail	0,8%
	Chargée / chargé de l'expertise juridique et du contentieux	0,7%
	Assistante / assistant aux contrôles des entreprises	0,1%
	Chargée / chargé de l'élaboration de la législation et de la règlemention	0,1%
	Total 'Réglementation et contrôle'	**57,2%**
Conception promotion mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Gestionnaire de dispositif(s)	25,2%
	Pilote opérationnelle / opérationnel de dispositif ou projet	2,3%
	Gestionnaire-instructrice / instructeur administratif	1,2%
	Chargée / chargé de conduite des politiques et dispositifs	0,1%
	Chargée / chargé de développement de l'emploi et des territoires	0,1%
	Total 'Conception promotion mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention'	**28,9%**
Ressources humaines	Chargée / chargé de gestion des ressources humaines de proximité	2,2%
	Responsable des ressources humaines	0,4%
	Chargée / chargé de l'ingénierie de formation	0,3%
	Conseillère / conseiller de prévention	0,3%
	Chargée / chargé de la gestion prévision des ressources humaines	0,2%
	Conseillère / conseiller organisation et conduite du changement	0,1%
	Chargée / chargé du dialogue social interne	0,1%
	Inspectrice / inspecteur santé sécurité au travail	0,1%
	Chargée / chargé de gestion admInistrative et de paie	0,1%
	Total 'Ressources humaines'	**3,7%**
Numérique	Chargée / chargé de conception des applications informatiques	0,9%
	Assistante fonctionnelle / assist. Fonctionnel d'applications informatiques	0,8%
	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	0,7%
	Administratrice / administrateur en SI	0,1%
	Conseillère / conseiller en systèmes d'information	0,1%
	Responsable du numérique et des SIC	0%
	Intégratrice / intégrateur d'application	0%
	Total "Numérique"	**2,6%**
Accueil et assistance	Assistante / assistant de direction	1,2%
	Agente / agent d'accueil	0,8%
	Total 'Accueil et assistance'	**2%**
Moyens et logistique	Opératrice / opérateur de prestation de services ou de logistique	0,8%
	Chargée / chargé de prestations de service ou de logistique	0,4%
	Responsable d'intendance de site	0,2%
	Total 'Moyens logistique'	**1,5%**
Documentation et archivage	Documentaliste	1%
	Archiviste	0,3%
	Chargée / chargé de la politique documentaire	0,1%
	Total 'Documentation et archivage'	**1,4%**
Ressources budgétaires et financières	Responsable budgétaire	0,4%
	Gestionnaire budgétaire	0,3%
	Chargée / chargé des prestations financières	0,2%
	Chargée / chargé contrôle interne budgétaire et comptable	0,1%
	Contrôleuse / contrôleur de gestion	0,1%
	Total 'Ressources budgétaires et financières'	**1,1%**
Etudes	Chargée / chargé d'opérations statistiques	0,5%
	Chargée / chargé d'études socio-économiques	0,1%
	Correspondante / correspondant statistiques	0%
	Total 'Etudes'	**0,6%**
Communication	Chargée / chargé de communication	0,5%
	Chargée / chargé de création graphique	0,1%
	Cheffe / chef de projet w eb	0%
	Total 'Communication'	**0,6%**
Défense et sécurité	Cadre-experte / cadre-expert de sécurité numérique	0,1%
	Total 'Défense Sécurité'	**0,1%**
Pilotage	Responsable sectorielle / sectoriel en pôle 3E	0,1%
	Total 'Pilotage"	**0,1%**
Achat	Conseillère / conseiller en stratégie de l'achat	0,1%
	Total 'Achat"	**0,1%**
Total		**100%**

17. Le corps de l'inspection du travail

Le plan de transformation d'emploi des contrôleurs du travail par la mise en place de l'examen professionnel d'inspecteur du travail (IT) puis du concours réservé d'IT explique les évolutions de ce corps depuis 2013.

17.1 La composition des effectifs

En 2019, les effectifs du corps de l'inspection du travail (IT) représentent **3 088** agents, dont **2 957** agents en fonction et **131** gérés mais non présents. Cela représente une hausse de 6 % des effectifs par rapport à 2018.

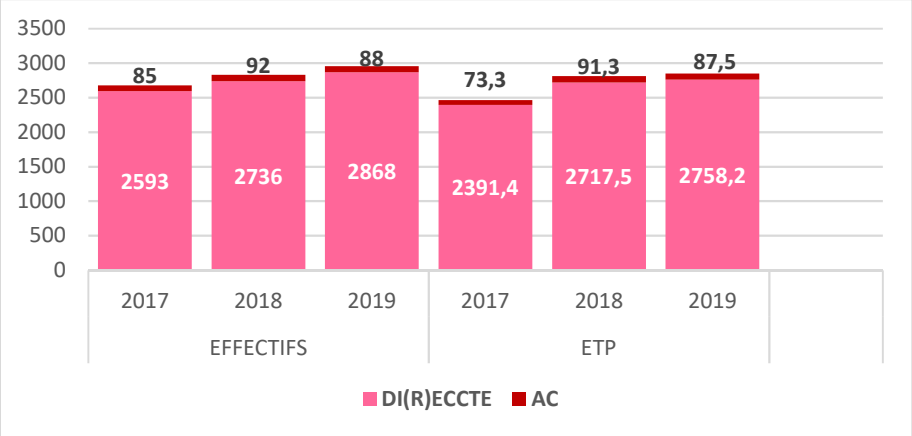
Nombre d'agents du corps de l'IT par situation administrative et par genre au 31 décembre des années 2017 à 2019

Situation administrative	2017			2018			2019		
	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
En fonction	1 063	1 615	2 678	1 101	1 727	2 828	1 150	1 807	2 957
Géré non présent	44	52	96	38	57	95	52	79	131
Total	**1 107**	**1 667**	**2 774**	**1 139**	**1 784**	**2 923**	**1 202**	**1 886**	**3 088**

Les **2 957** agents du corps de l'IT en fonction représentent 12 % de l'ensemble des effectifs des ministères sociaux, soit 24 257 agents, tous corps confondus.

La grande majorité des agents IT exercent leurs missions en services déconcentrés (97 %). Cette proportion est stable depuis 2016.

Nombre d'agents du corps de l'IT « en fonction » par service au 31 décembre des années 2017 à 2019 (Effectifs physiques et ETP)



Le taux de féminisation du corps est identique à celui de 2018 avec 61 %.

Part des femmes par service des agents du corps de l'IT « en fonction » au 31 décembre des années 2017 à 2019

Service	2017			2018			2019		
	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes	Hommes	Femmes	Part de femmes
Administration centrale	39	46	54%	39	53	58%	36	52	59%
DI(R)ECCTE	1 024	1 569	61%	1 062	1674	61%	1114	1 755	61%
Total	**1 063**	**1 615**	**60%**	**1 101**	**1 727**	**61%**	**1 150**	**1 807**	**61%**

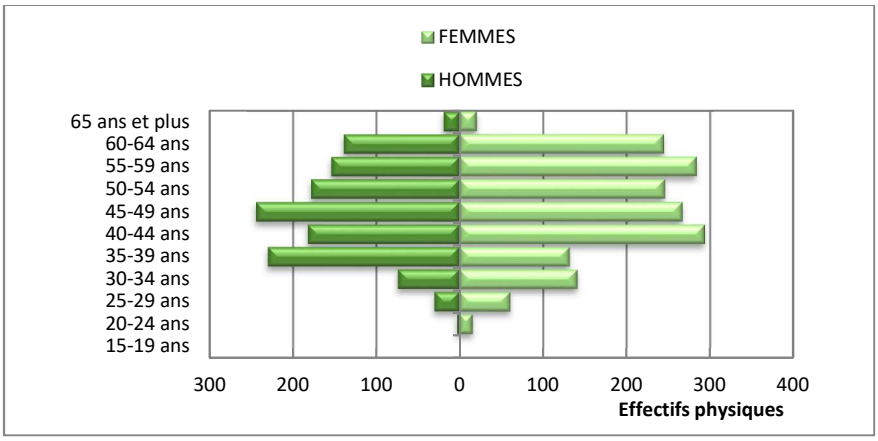
Fin 2019, 13 **%** des agents du corps de l'IT sont à temps partiel.
5 % des hommes sont à temps partiel et 17 % des femmes également.

Quotité de travail par genre des agents du corps de l'IT « en fonction » au 31-12-2018 et au 31-12-2019

Quotité de travail	2018						2019					
	Effectifs			%			Effectifs			%		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
0,5	1	1	2	0%	0%	0%	2	9	11	0%	0%	0%
0,6	1	1	2	0%	0%	0%	1	5	6	0%	0%	0%
0,7		2	2	0%	0%	0%	1	4	5	0%	0%	0%
0,8	15	58	73	1%	3%	3%	44	227	270	4%	13%	9%
0,9	3	19	22	0%	1%	1%	12	64	76	1%	4%	3%
1	1 081	1 646	2 727	98%	95%	96%	1 090	1 498	2 588	95%	83%	88%
Total	**1 101**	**1 727**	**2 828**	**100%**	**100%**	**100%**	**1 150**	**1 807**	**2 957**	**100%**	**100%**	**100%**

La pyramide des âges du corps des IT présente une pyramide assez homogène avec une classe creuse pour les agents de 25 à 34 ans, aussi bien pour les femmes que les hommes. Cependant, les agents de 45 ans et plus représentent 61 % du corps.
La moyenne d'âge du corps de l'inspection du travail est égale à 47,7 ans pour les deux genres.

Pyramide des âges des agents du corps de l'IT au 31-12-2019



17.2 Le recrutement par voie de concours

En 2019, 40 candidats ont été admis au concours d'inspecteur du travail : 37 au concours externe, dont 26 femmes, 3 agents au concours interne (dont 2 femmes).

Nombre d'agents recrutés par concours dans le corps de l'IT entre 2017 et 2019

Concours	Concours externe			Taux de féminisation	Concours interne			Taux de féminisation	3ème concours			Taux de féminisation
	H	F	Total		H	F	Total		H	F	Total	
2017	7	12	19	63%	3	2	5	40%	1	1	2	50%
2018	13	20	33	61%	5	2	7	29%	3	1	4	25%
2019	11	26	37	70%	1	2	3	67%	-	-	-	-

17.3 Le plan de transformation d'emploi

Nombre d'agents promus au concours réservé d'inspecteur du travail

Epit	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation
	Hommes	Femmes	Total	
2017	69	131	200	65,5%
2018	65	128	193	66%
2019	75	40	115	35%

17.4 Les promotions

Par ailleurs, 101 agents du corps de l'inspection du travail ont été promus à un grade supérieur, dont 54 femmes soit 53 %.

Nombre d'agents du corps de l'IT promus par tableau d'avancement entre 2018 et 2019

Tableau d'avancement	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	96	76	172	44%	13 %	9,7%
2018	67	60	127	47%	10%	6,5%
2019	47	54	101	53%	8%	6%

Enfin, 60 agents ont été promus dans le corps de l'IT par liste d'aptitude, dont 45 femmes soit 75 %. Le ratio promus/promouvables est identique pour les femmes et les hommes en 2019.

Nombre d'agents du corps de l'IT promus par liste d'aptitude entre 2017 et 2019

Liste d'aptitude	Nombre d'agents promus			Taux de féminisation	Ratio	
	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes
2017	1	8	9	89%	0,3%	0,6%
2018	1	5	6	83%	0,3%	0,6%
2019	15	45	60	75%	3%	3%

Les inspecteurs élèves du travail

La promotion 2017 des inspecteurs du travail est composée de **28** élèves. Le taux de féminisation baisse en 2017 (64 %) d'un point par rapport à 2016 (65 %).

En 2017, 61 % des inspecteurs élèves du travail ont moins de 30 ans, contre 59 % en 2016.

17.5 La cartographie des métiers

En DIRECCTE :

Fin 2019, les missions des IT en DIRECCTE se répartissent au sein de 12 familles professionnelles et 55 emplois-types.

Deux familles professionnelles regroupent plus de 90 % des agents : « réglementation et contrôle » (81 %) et « conception promotion mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention » (10 %).

L'emploi-type « inspecteur chargé du contrôle des entreprises » réunit 59 % des personnels, suivi par « responsable d'une unité de contrôle » (8 %) et « pilote opérationnel de dispositif ou de projet » (6 %).

Emplois-types exercés par les membres du corps de l'IT en DI(R)ECCTE au 31-12-2019

Famille d'emplois	Emploi	Répartition
Réglementation et contrôle	Inspectrice / inspecteur du travail contrôle des entreprises	59,33%
	Responsable d'une unité de contrôle	7,98%
	Contrôleuse / contrôleur chargé du contrôle des entreprises	5,40%
	Chargée / chargé du contrôle de la formation professionnelle	2,44%
	Chargée / chargé appui juridique et méthodologique à l'inspection du travail	2,24%
	Chargée / chargé du renseigt droit du travail, emploi et formation	1,78%
	Chargée / chargé de l'expertise juridique et du contentieux	1,63%
	Chargée / chargé de l'élaboration de la législation et de la règlemention	0,33%
	Juriste-consultante / juriste-consultant	0,26%
	Chargée / chargé du contrôle des aides et des structures d'emploi	0,03%
	Total 'Réglementation et contrôle'	**81,41%**
Conception promotion mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Pilote opérationnelle / opérationnel de dispositif ou projet	5,55%
	Gestionnaire de dispositif(s)	2,42%
	Chargée / chargé de développement de l'emploi et des territoires	1,68%
	Gestionnaire-instructrice / instructeur administratif	0,36%
	Chargée / chargé de conduite des politiques et dispositifs	0,09%
	Gestionnaire de dispositif(s) pôle T	0,07%
	Chargée / chargé des formations, des certifications et de l'emploi	0,04%
	Total 'Concept promotion mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention'	**10,21%**
Pilotage	Responsable sectorielle / sectoriel en pôle 3E	2,55%
	Responsable sectorielle / sectoriel d'un service territorial	2,48%
	Cadre d'équipe dirigeante	0,56%
	Cheffe / chef de pôle en DI(R)ECCTE	0,10%
	Directrice / directeur de cabinet	0,07%
	Responsable de projet	0,05%
	Conseillère-experte / conseiller-expert	0,04%
	Total 'Pilotage'	**5,84%**
Ressources humaines	Responsable des ressources humaines	0,24%
	Chargée / chargé de gestion des ressources humaines de proximité	0,23%
	Inspectrice / inspecteur santé sécurité au travail	0,11%
	Chargée / chargé du dialogue social interne	0,10%
	Conseillère / conseiller de prévention	0,10%
	Chargée / chargé de la gestion prévision des ressources humaines	0,07%
	Chargée / chargé de l'ingénierie de formation	0,05%
	Conseillère / conseiller mobilité carrière	0,01%
	Total 'Ressources humaines'	**0,90%**
Ressources budgétaires et financières	Gestionnaire budgétaire	0,16%
	Responsable budgétaire	0,13%
	Régisseuse / régisseur d'avances et de recettes	0,04%
	Chargée / chargé des prestations financières	0,04%
	Contrôleuse / contrôleur de gestion	0,04%
	Total 'Ressources budgétaires et financières'	**0,41%**
Moyens logistique	Chargée / chargé de prestations de service ou de logistique	0,17%
	Opératrice / opérateur de prestat° de sces ou de logistique	0,11%
	Gestionnaire immobilier	0,04%
	Responsable d'intendance de site	0,01%
	Total 'Moyens logistique'	**0,33%**
Etudes	Chargée / chargé d'études socio-économiques	0,1%
	Chargée / chargé d'opérations statistiques	0,1%
	Responsable d'un programme d'études et statistiques	0,1%
	Total 'Etudes'	**0,3%**
Santé	Chargée / chargé de veille et de surveillance sanitaire	0,23%
	Total 'Santé'	**0,23%**
Numérique	Responsable du numérique et des SIC	0,11%
	Chargée / chargé de conception des applications informatiques	0,04%
	Technicienne / technicien support auprès des utilisateurs	0,04%
	Assistante fonctionnelle / assistant fonctionnel d'applications informatiques	0,03%
	Total 'Numérique'	**0,21%**
Accueil	Agente / agent d'accueil	0,11%
	Total "Accueil"	**0,11%**
Communication	Chargée / chargé de communication	0,04%
	Cheffe / chef de projet web	0,01%
	Total 'Communication'	**0,04%**
Documentation et archivage	Chargée / chargé de la politique documentaire	0,02%
	Total 'Documentation et archivage'	**0,02%**
Total		**100%**

En administration centrale :

Fin 2019, les missions des inspecteurs du travail en administration centrale se répartissent sur deux familles professionnelles principales « réglementation et contrôle » (48 %) et « pilotage et animation des services et des grands projets » (32 %).

L'emploi-type prépondérant est celui de « cheffe/chef de bureau d'administration centrale » (27 %), suivi de « chargé(e) de l'appui ressources et méthodes de l'inspection (13 %).

Métiers exercés par les membres du corps de l'IT en administration centrale au 31-12-2019

Famille professionnelle	Emploi-type principal	Répartition
Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	Chargée / chargé de la conception, animation et suivi des politiques	6,8%
	Chargée / chargé de l'interface avec les services déconcentrés	6,2%
	Total Conception, promotion et mise en œuvre des politiques et dispositifs d'intervention	**13,0%**
Défense et sécurité	Cadre de coordination et de planification de crise	1,2%
	Total Défense et sécurité	**1,2%**
Numérique	Chargée / chargé de relation de l'offre SI	1,2%
	Cheffe/ chef de projet maîtrise d'ouvrage des SI	2,5%
	Conseillère / conseiller en systèmes d'information	1,2%
	Total Numérique	**5,0%**
Pilotage et animation des services et des grands projets	Cheffe / chef de bureau ou de mission d'administration centrale	27,1%
	Conseillère-experte / conseiller-expert	2,5%
	Sous-directrice / directeur d'administration centrale	1,2%
	Responsable de projet	1,2%
	Total Pilotage et animation des services et des grands projets	**32,0%**
Réglementation et contrôle	Rédacteur / rédactrice juridique	8,7%
	Juriste-consultante/ juriste-consultant	1,2%
	Chargée / chargé de l'expertise juridique et du contentieux en	4,7%
	Chargé(e) de l'élaboration de la réglementation	9,7%
	Chargée / chargé de l'appui juridique et méthodologique à l'in	13,4%
	Inspectrice / inspecteur du travail chargé(e) du contrôle	9,7%
	Total Réglementation et contrôle	**47,5%**
Ressources humaines	Chargée / Chargé de la gestion des RH de proximité	1,2%
	Total Ressources humaines	**1,2%**
Total		100,0%

ANNEXE 2.
PYRAMIDES DES AGES

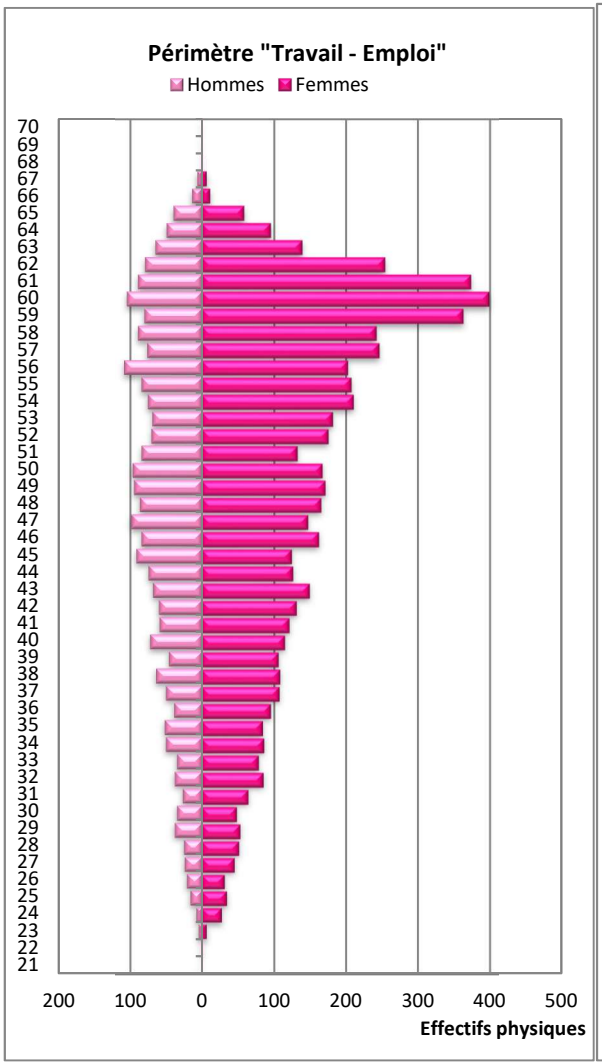
Les pyramides des âges présentées dans les pages qui suivent prennent en compte plusieurs périmètres différents :

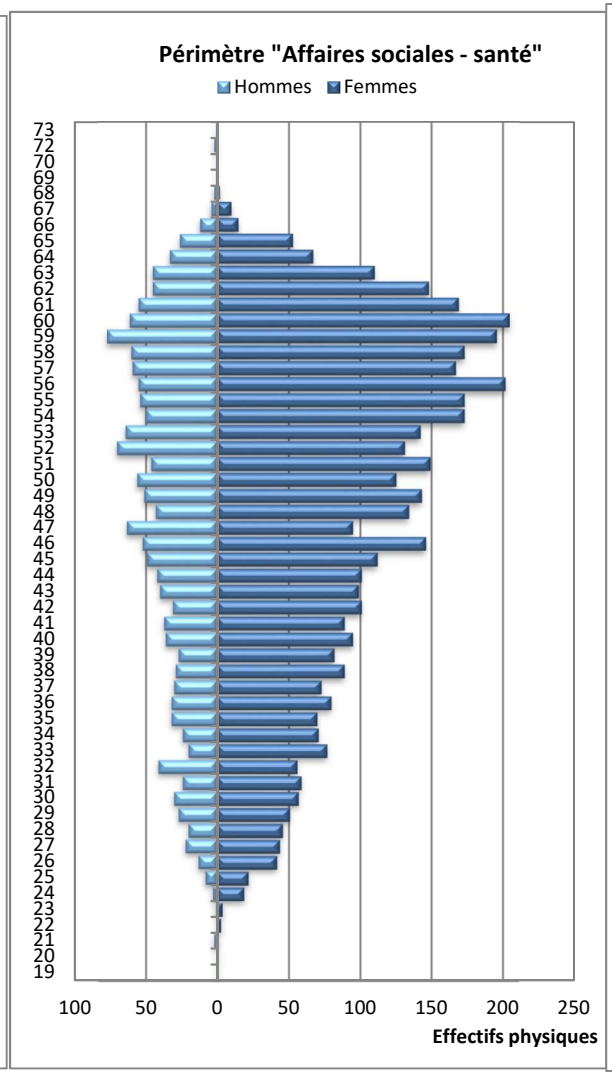
-Le périmètre « Travail-emploi » ;
-Le périmètre « Affaires sociales-santé » (hors ARS) ;
-Le périmètre « Jeunesse et sports ».

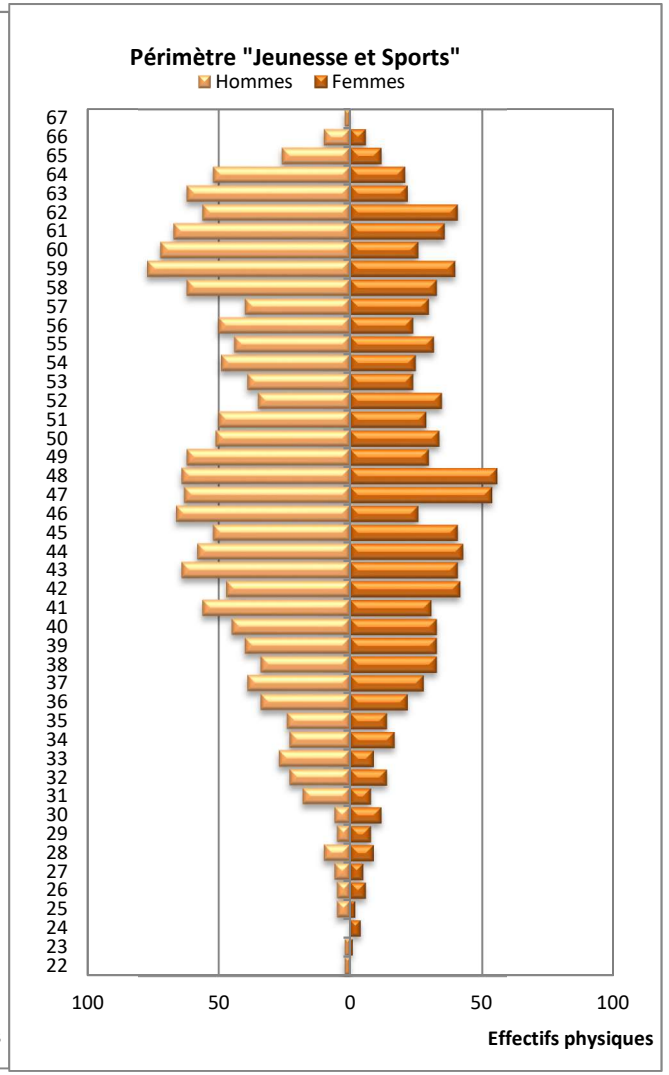
ANNEXE 2. PYRAMIDES DES AGES 101

Ensemble des agents 102
Administration centrale 103
Services déconcentrés 104
Catégorie A+ 105
Catégorie A 106
Catégorie B 107
Catégorie C 108
Auvergne Rhône-Alpes 109
Bourgogne Franche Comté 109
Bretagne 110
Centre de la Loire 110
Corse 111
Grand Est 111
Guadeloupe 112
Guyane 112
Hauts-de-France 113
Ile-de-France 113
La Réunion 114
Martinique 114
Mayotte 115
Normandie 115
Nouvelle Aquitaine 116
Nouvelle-Calédonie, Polynésie Française, Wallis et Futuna 116
Occitanie 117
Pays de la Loire 117
Provence-Alpes-Côte d'Azur 118
Saint-Pierre et Miquelon 118

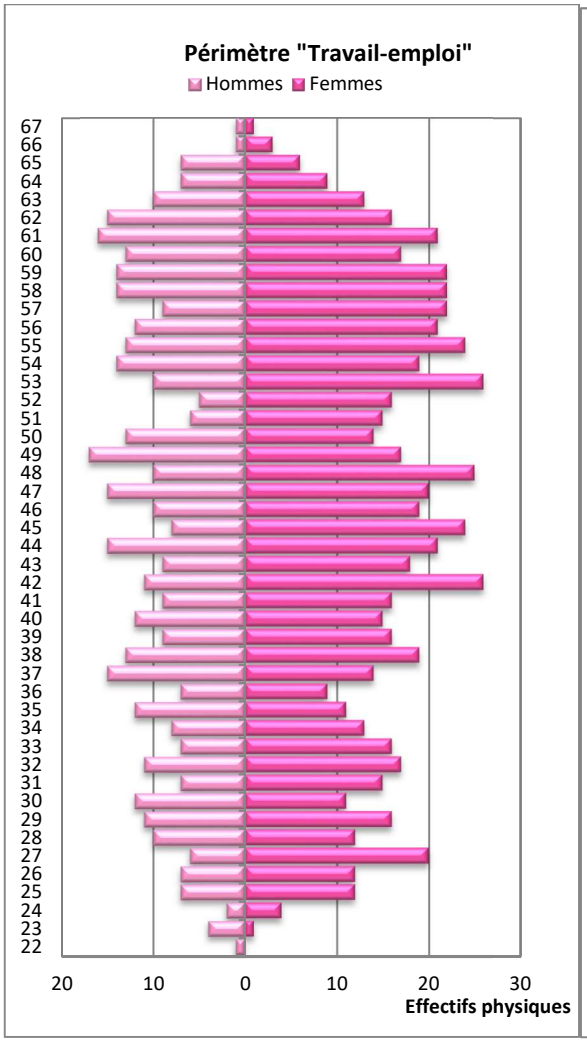
Ensemble des agents

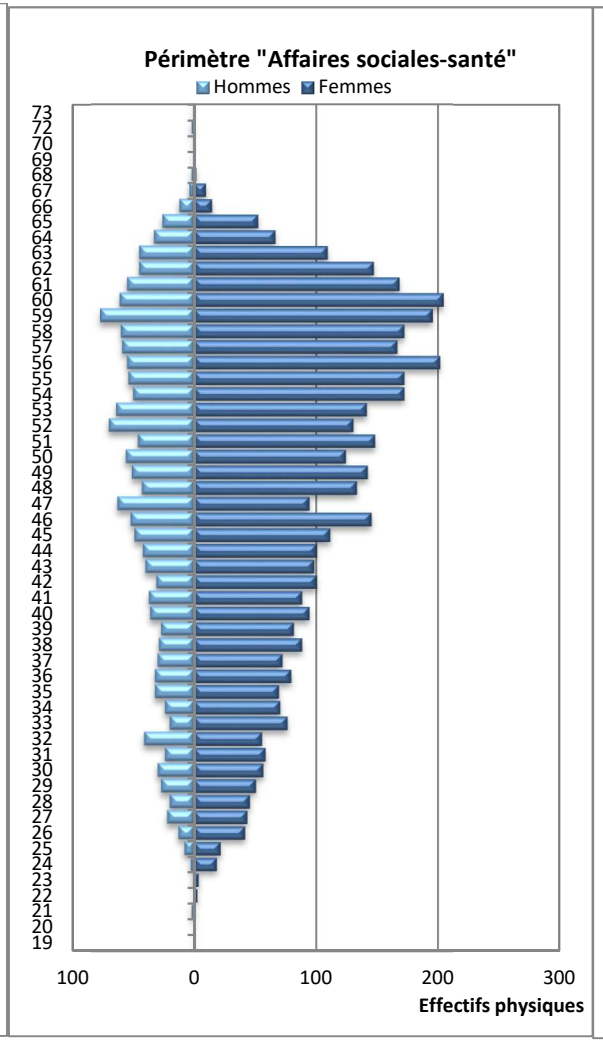


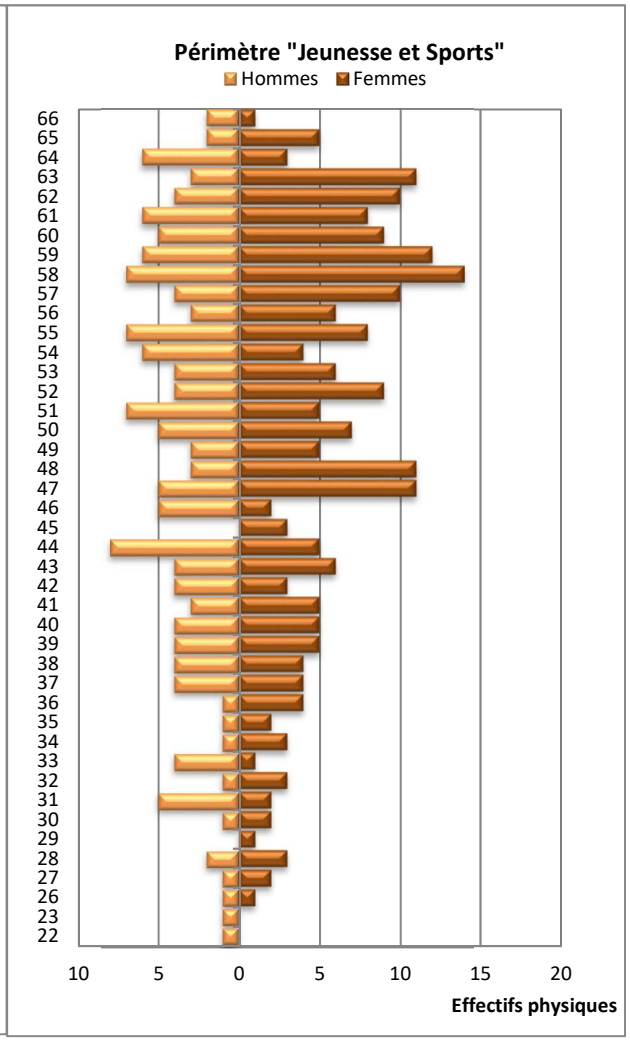




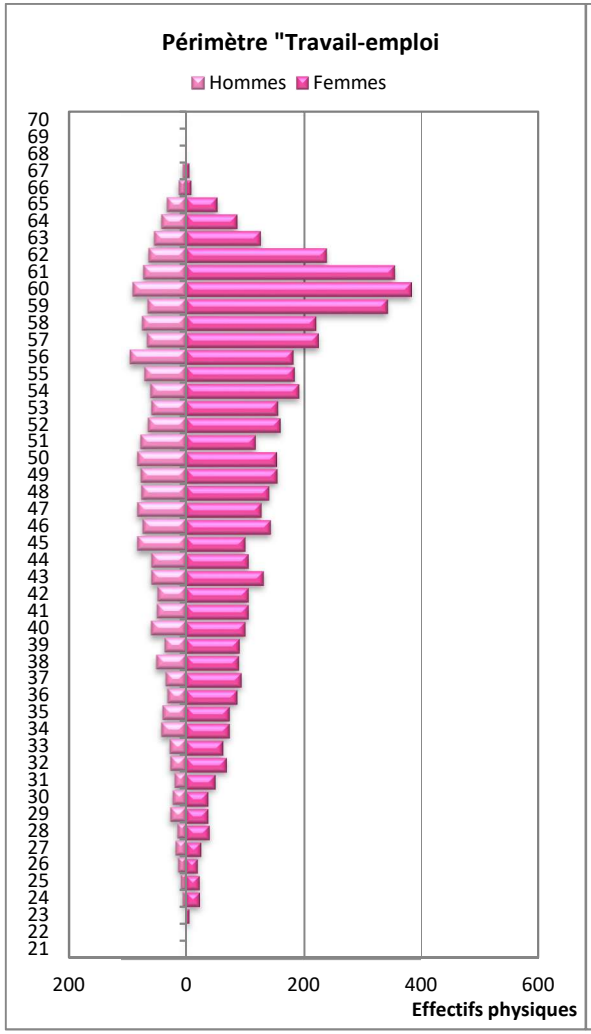
Administration centrale

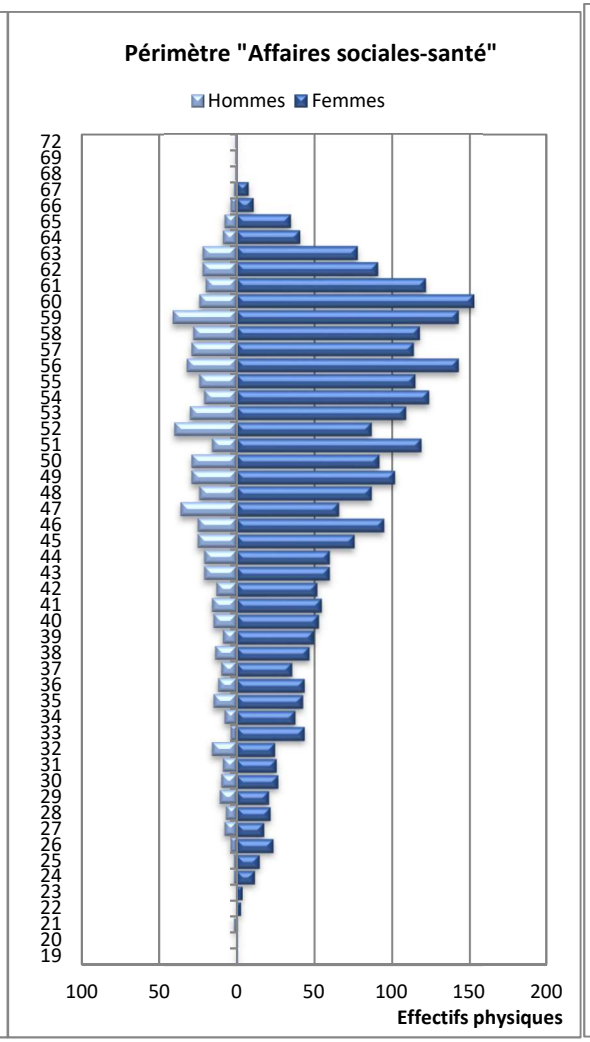


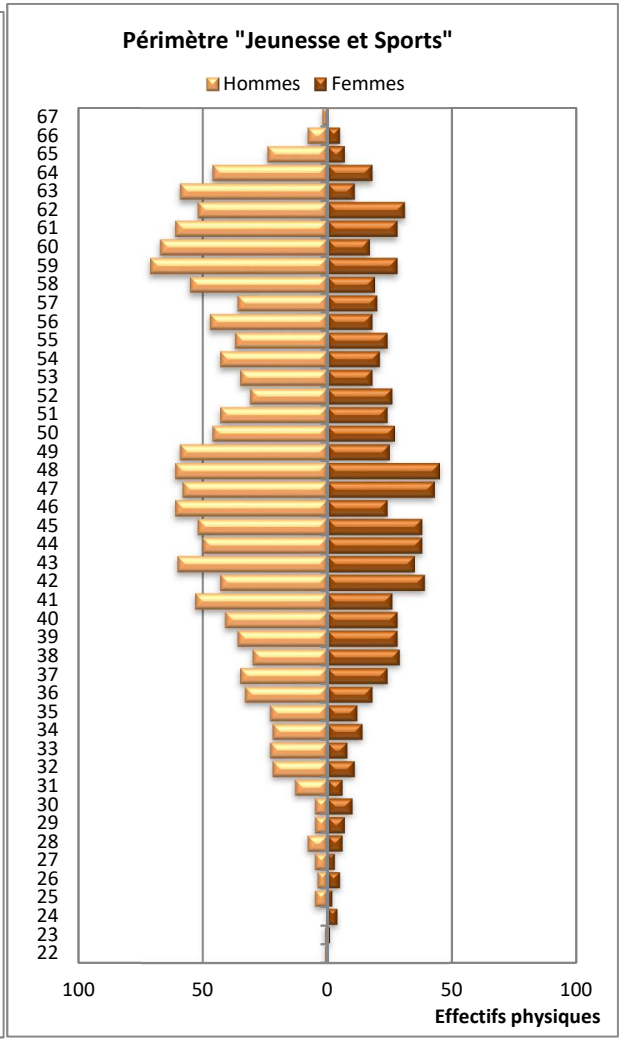




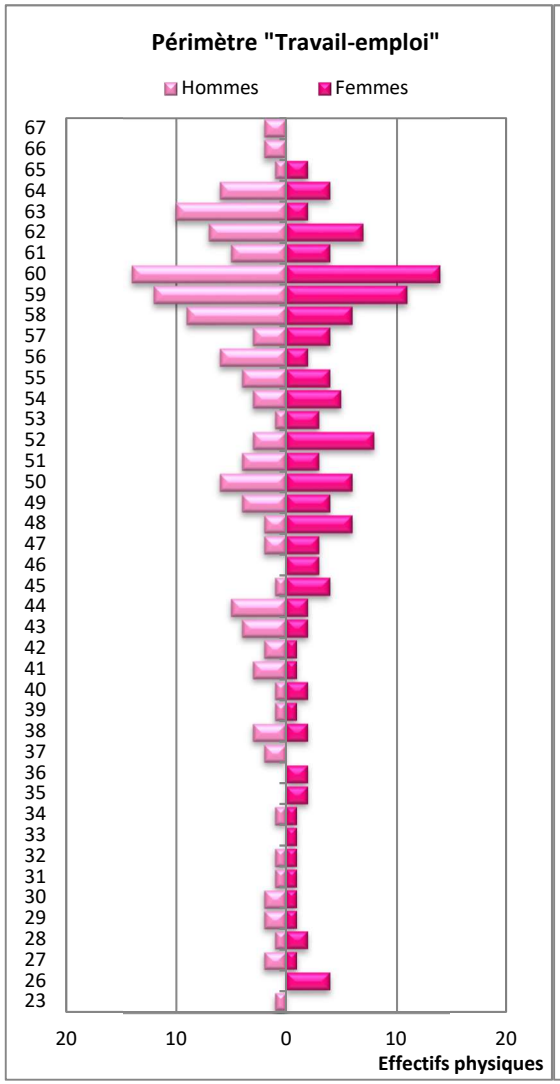
Services déconcentrés

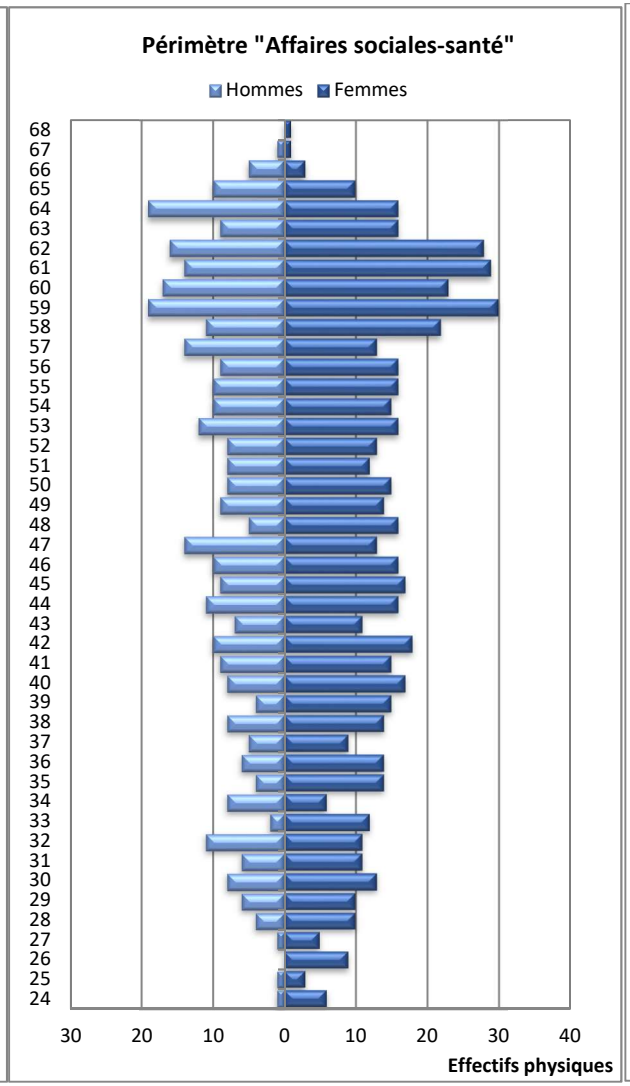


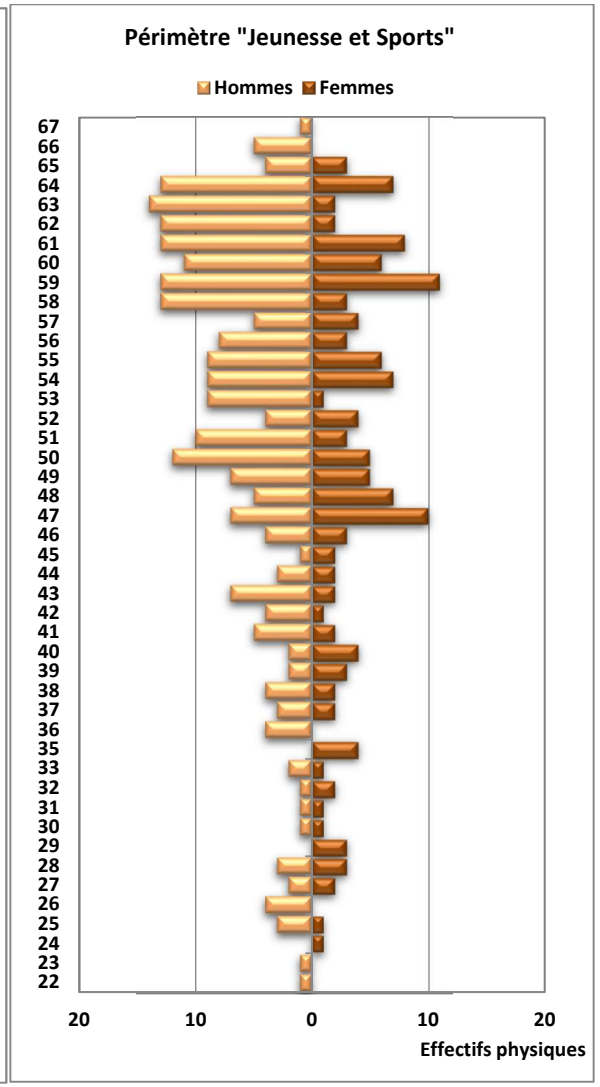




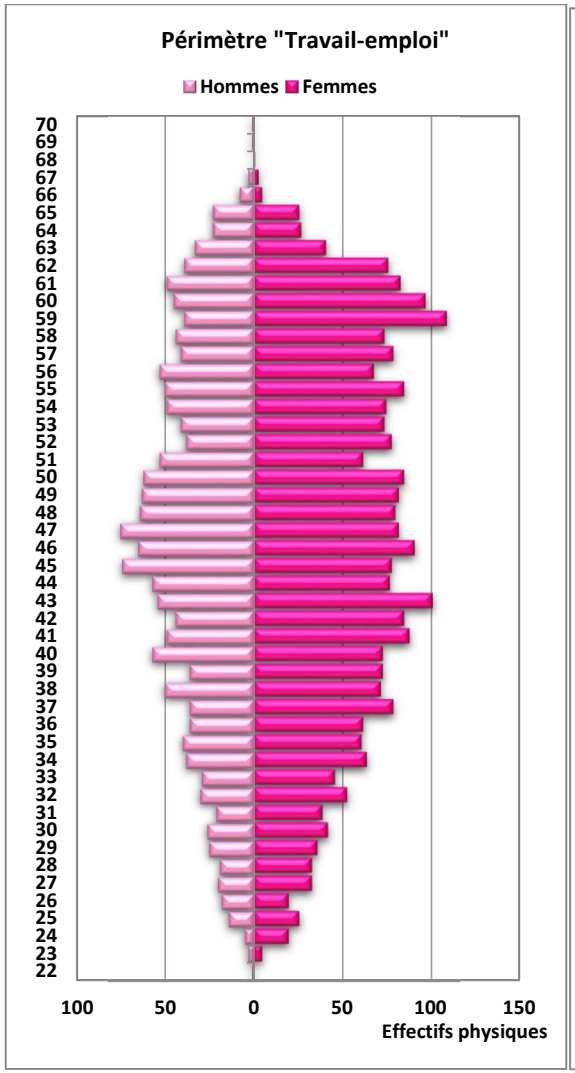
Catégorie A+

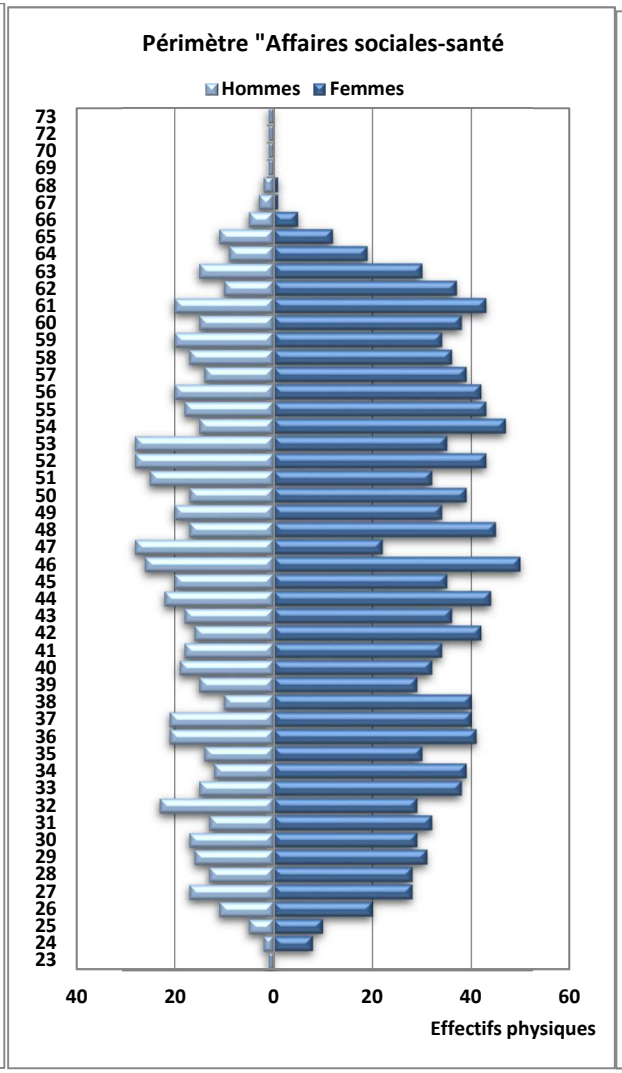

Périmètre "Travail-emploi"
Hommes
Femmes
67 66 65 64 63 62 61 60 59 58 57 56 55 54 53 52 51 50 49 48 47 46 45 44 43 42 41 40 39 38 37 36 35 34 33 32 31 30 29 28 27 26 23
20 10 0 10 20
Effectifs physiques

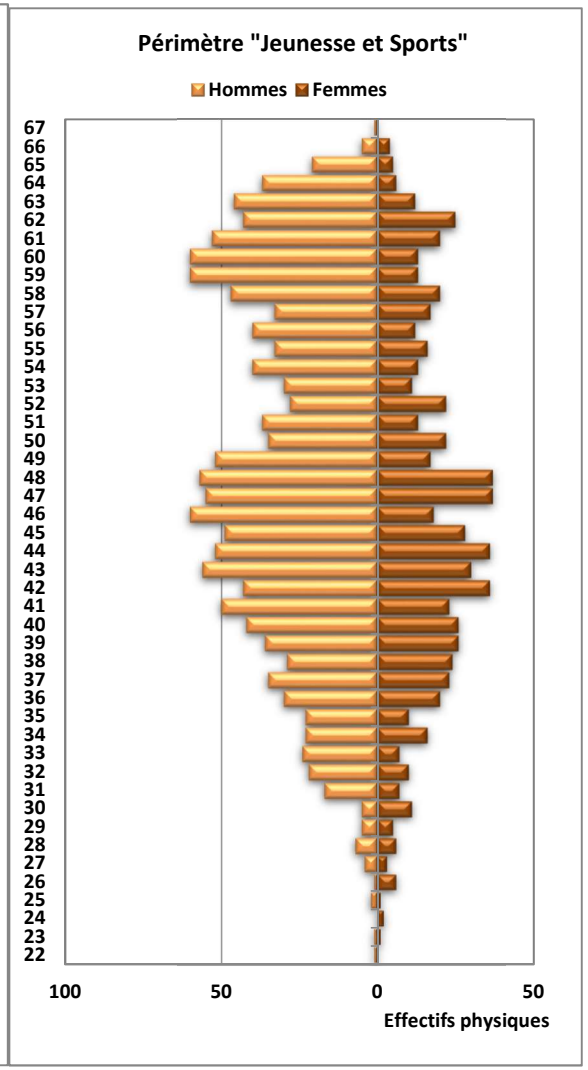

Périmètre "Affaires sociales-santé"
Hommes
Femmes
68 67 66 65 64 63 62 61 60 59 58 57 56 55 54 53 52 51 50 49 48 47 46 45 44 43 42 41 40 39 38 37 36 35 34 33 32 31 30 29 28 27 26 25 24
30 20 10 0 10 20 30 40
Effectifs physiques


Périmètre "Jeunesse et Sports"
Hommes
Femmes
67 66 65 64 63 62 61 60 59 58 57 56 55 54 53 52 51 50 49 48 47 46 45 44 43 42 41 40 39 38 37 36 35 33 32 31 30 29 28 27 26 25 24 23 22
20 10 0 10 20
Effectifs physiques

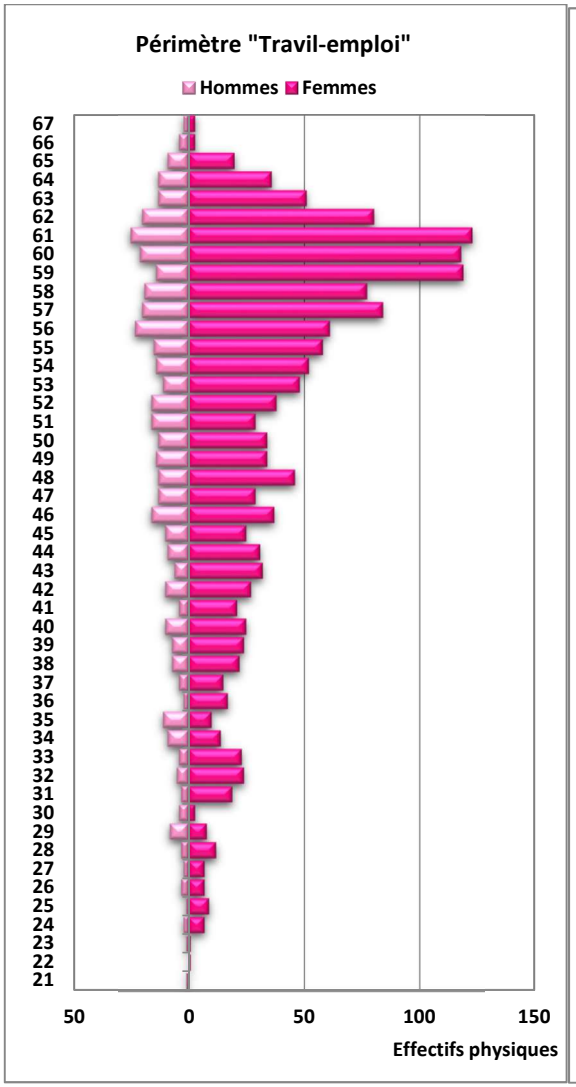
Catégorie A

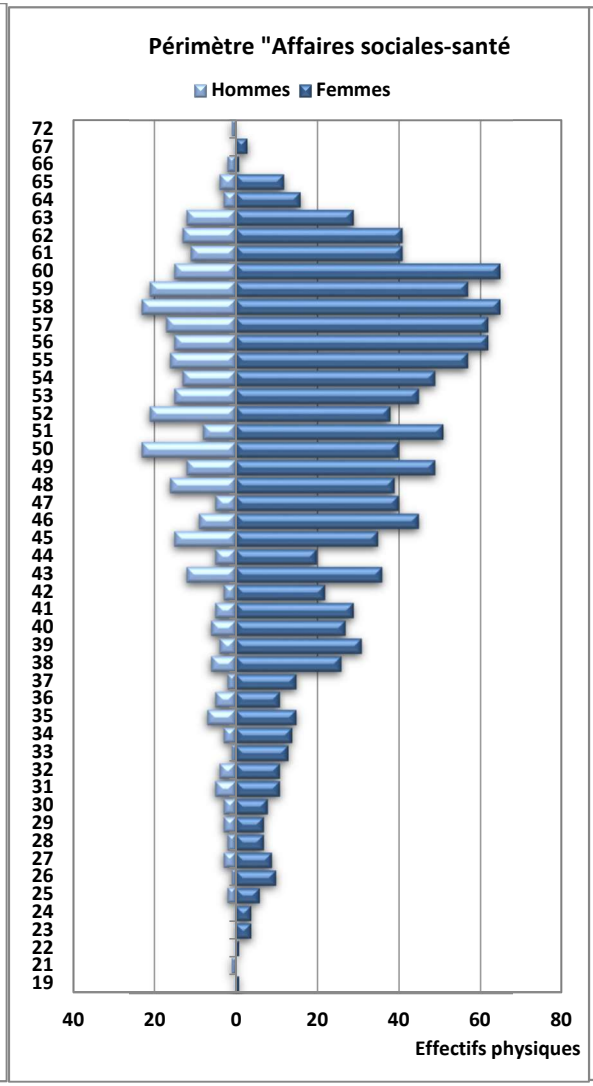

Périmètre "Travail-emploi"
Hommes
Femmes
Effectifs physiques

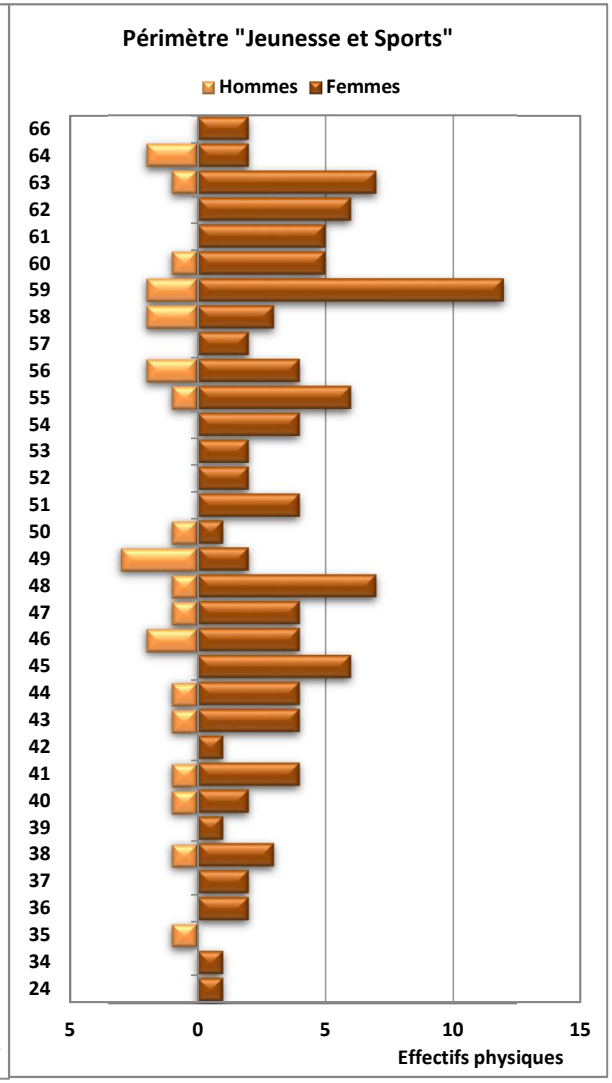

Périmètre "Affaires sociales-santé
Hommes
Femmes
Effectifs physiques


Périmètre "Jeunesse et Sports"
Hommes
Femmes
Effectifs physiques

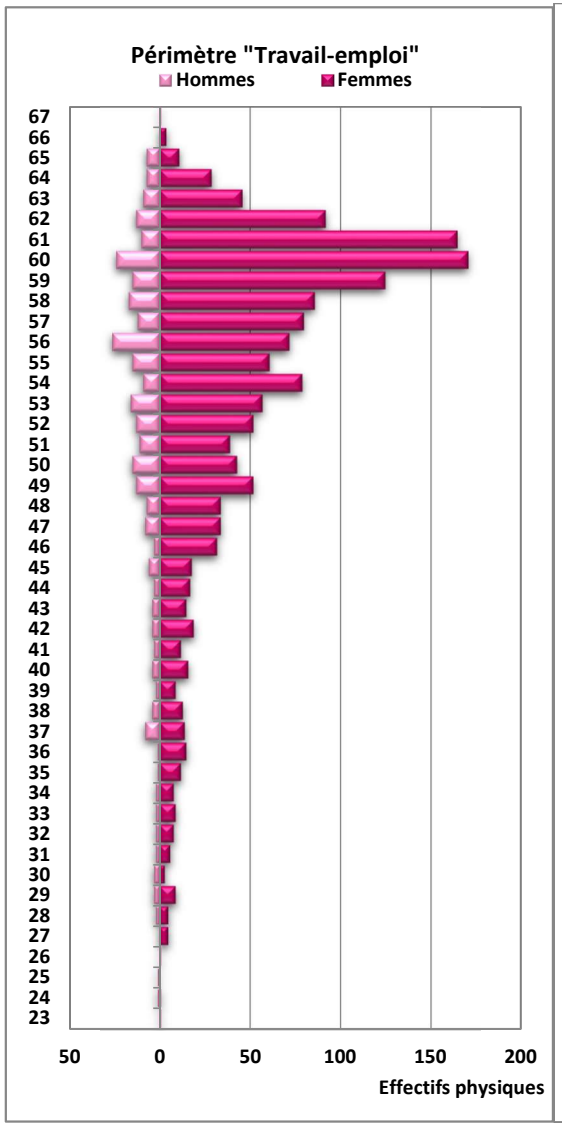
Catégorie B

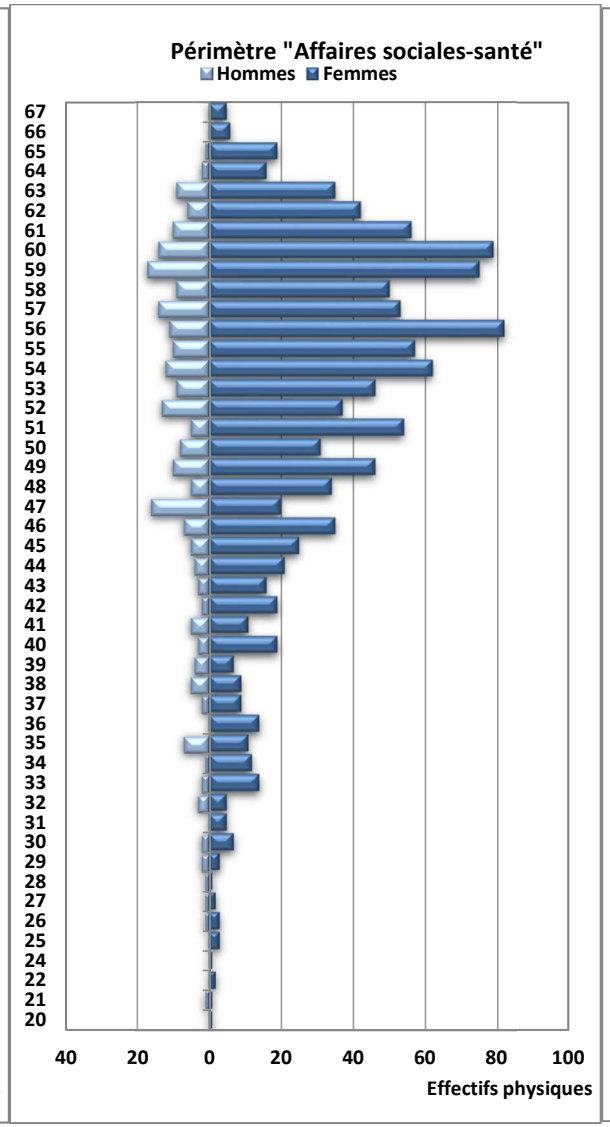

Périmètre "Travil-emploi"
Hommes
Femmes
67 66 65 64 63 62 61 60 59 58 57 56 55 54 53 52 51 50 49 48 47 46 45 44 43 42 41 40 39 38 37 36 35 34 33 32 31 30 29 28 27 26 25 24 23 22 21
50 0 50 100 150
Effectifs physiques

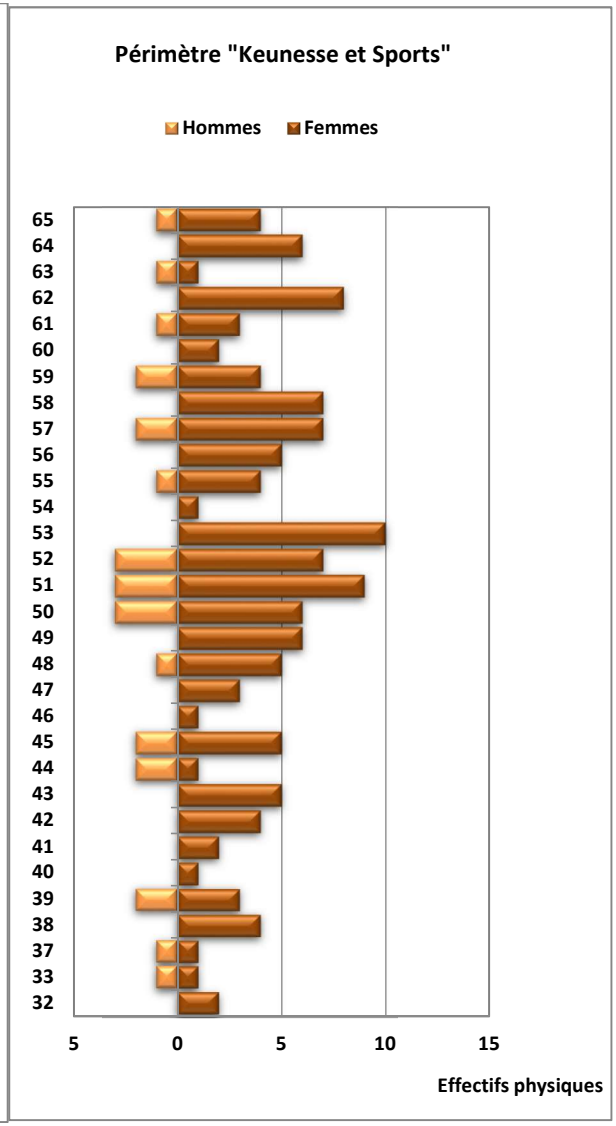

Périmètre "Affaires sociales-santé
Hommes
Femmes
72 67 66 65 64 63 62 61 60 59 58 57 56 55 54 53 52 51 50 49 48 47 46 45 44 43 42 41 40 39 38 37 36 35 34 33 32 31 30 29 28 27 26 25 24 23 22 21 19
40 20 0 20 40 60 80
Effectifs physiques


Périmètre "Jeunesse et Sports"
Hommes
Femmes
66 64 63 62 61 60 59 58 57 56 55 54 53 52 51 50 49 48 47 46 45 44 43 42 41 40 39 38 37 36 35 34 24
5 0 5 10 15
Effectifs physiques

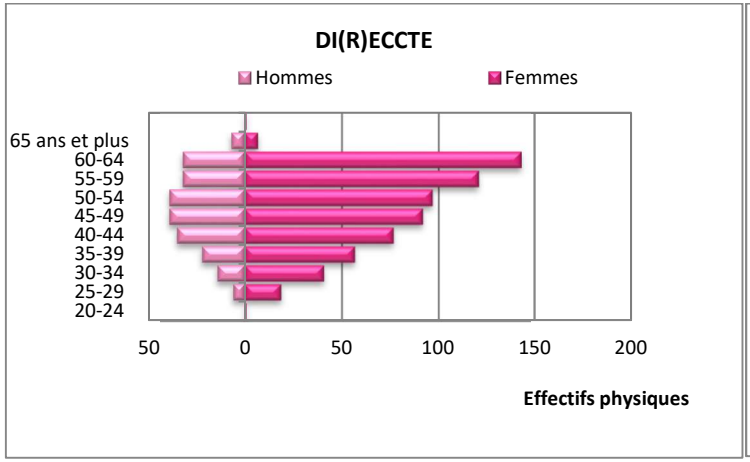
Catégorie C

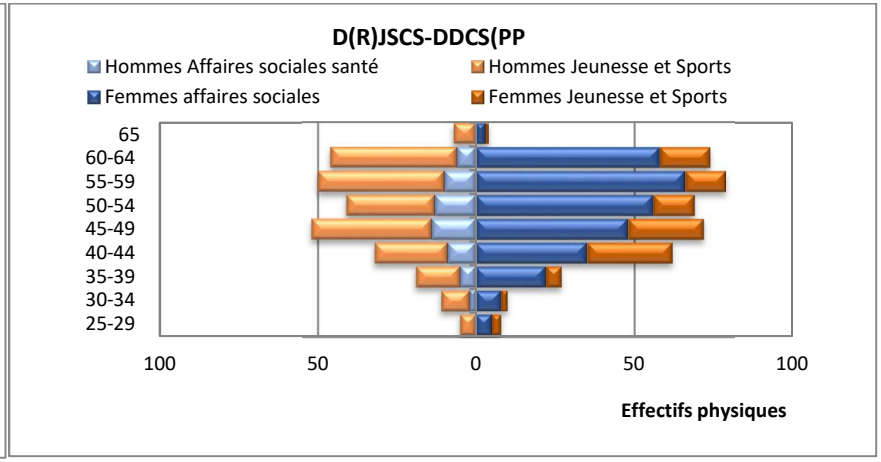

Périmètre "Travail-emploi"
Hommes
Femmes
67 66 65 64 63 62 61 60 59 58 57 56 55 54 53 52 51 50 49 48 47 46 45 44 43 42 41 40 39 38 37 36 35 34 33 32 31 30 29 28 27 26 25 24 23
50 0 50 100 150 200
Effectifs physiques


Périmètre "Affaires sociales-santé"
Hommes
Femmes
67 66 65 64 63 62 61 60 59 58 57 56 55 54 53 52 51 50 49 48 47 46 45 44 43 42 41 40 39 38 37 36 35 34 33 32 31 30 29 28 27 26 25 24 22 21 20
40 20 0 20 40 60 80 100
Effectifs physiques

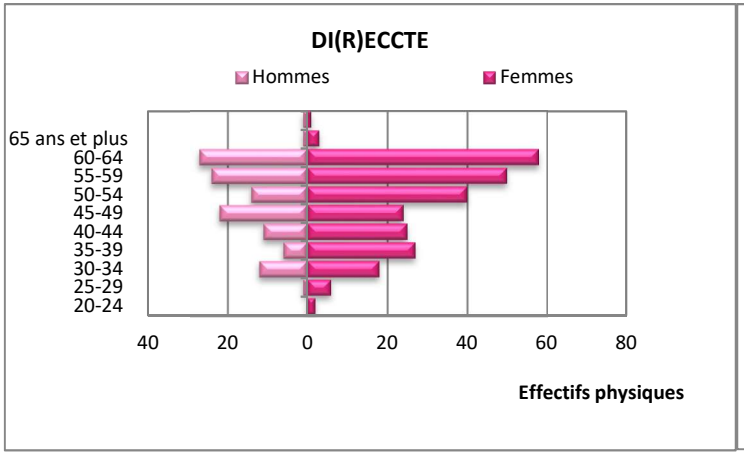

Périmètre "Keunesse et Sports"
Hommes
Femmes
65 64 63 62 61 60 59 58 57 56 55 54 53 52 51 50 49 48 47 46 45 44 43 42 41 40 39 38 37 33 32
5 0 5 10 15
Effectifs physiques

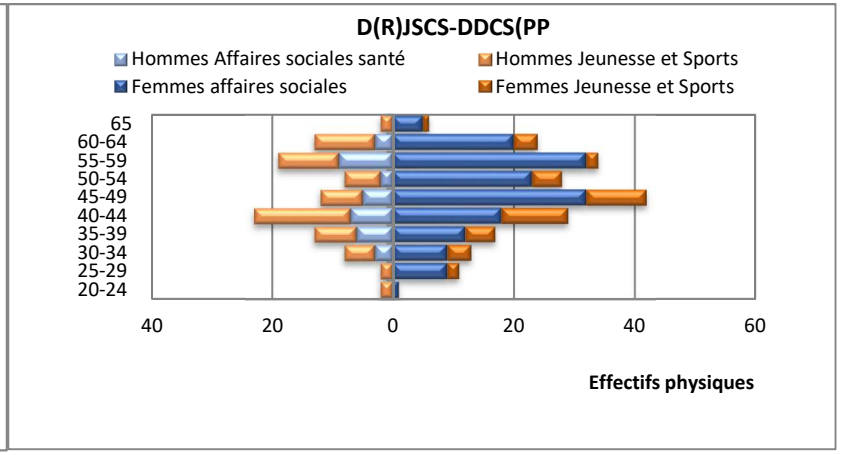
Auvergne Rhône-Alpes



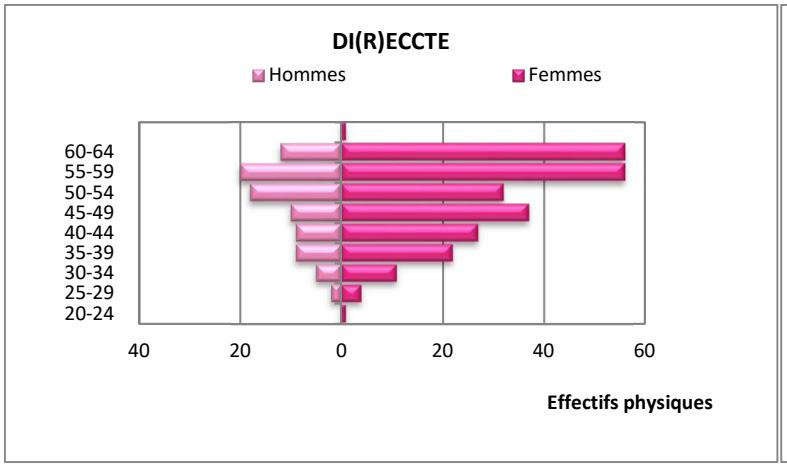


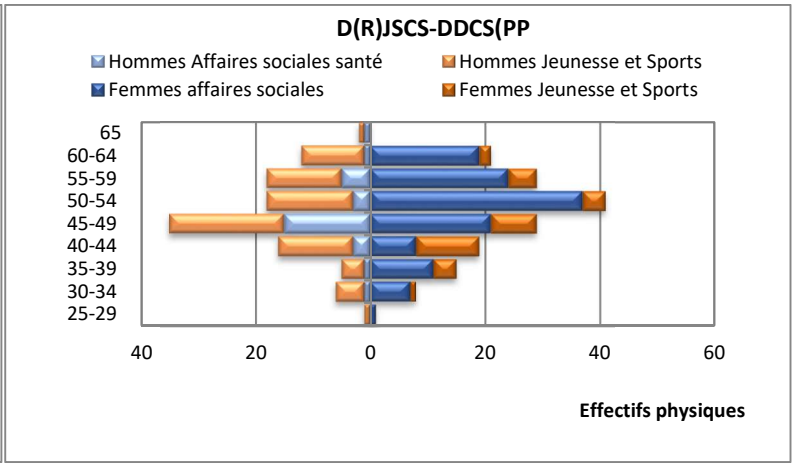
Bourgogne Franche Comté



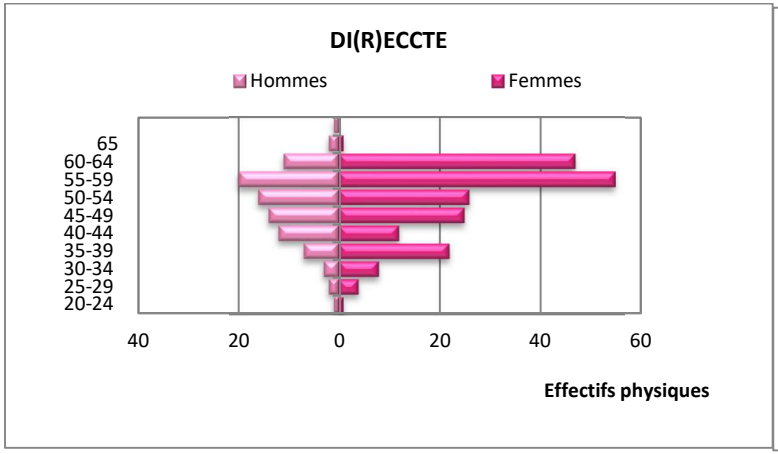


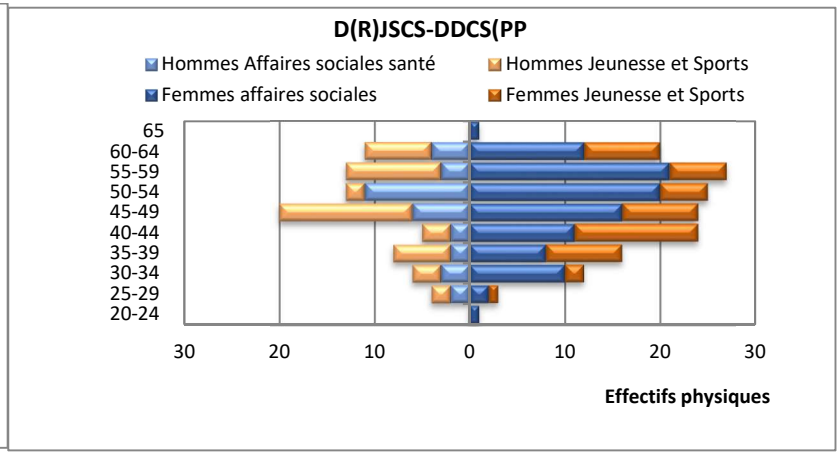
Bretagne



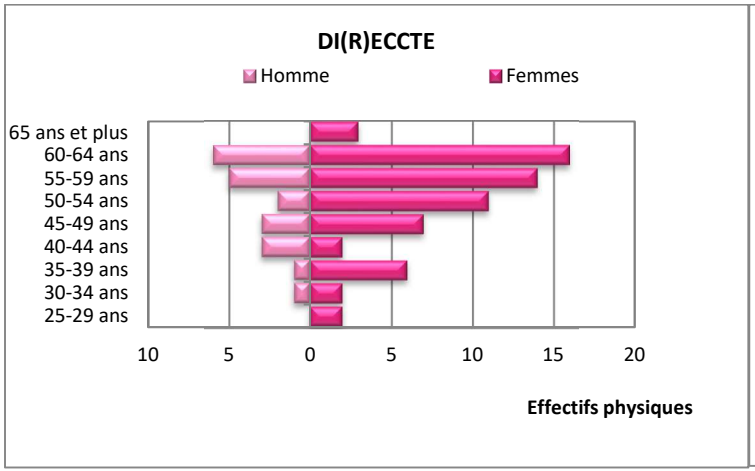


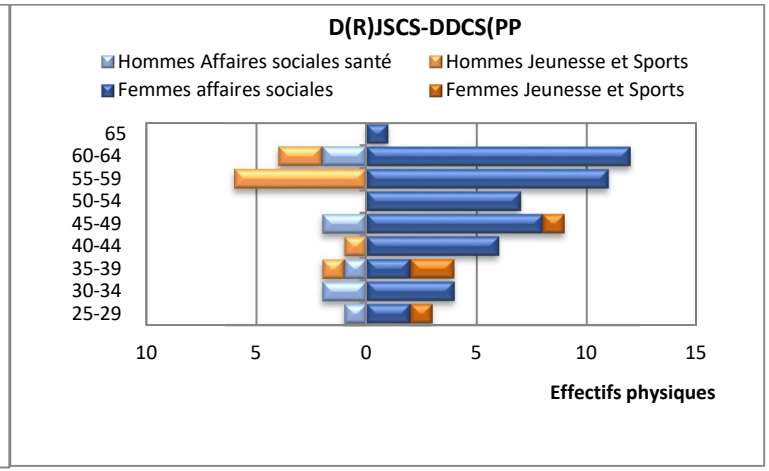
Centre de la Loire



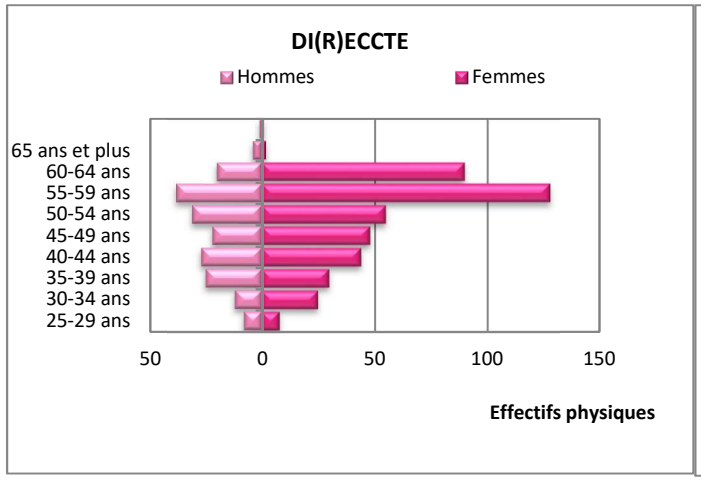


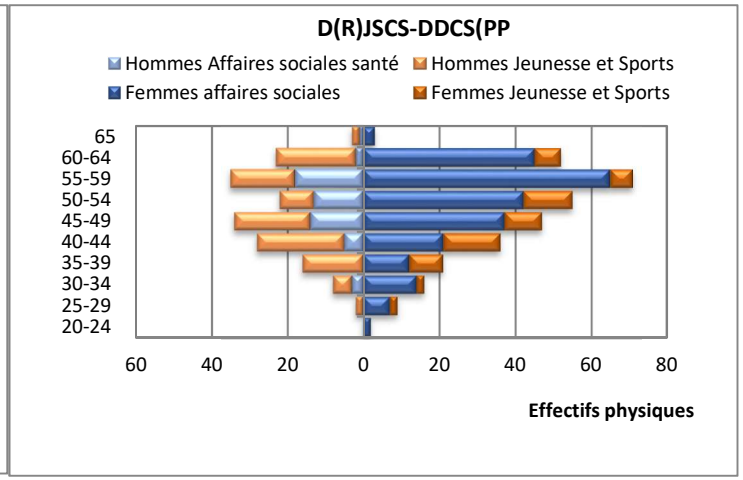
Corse



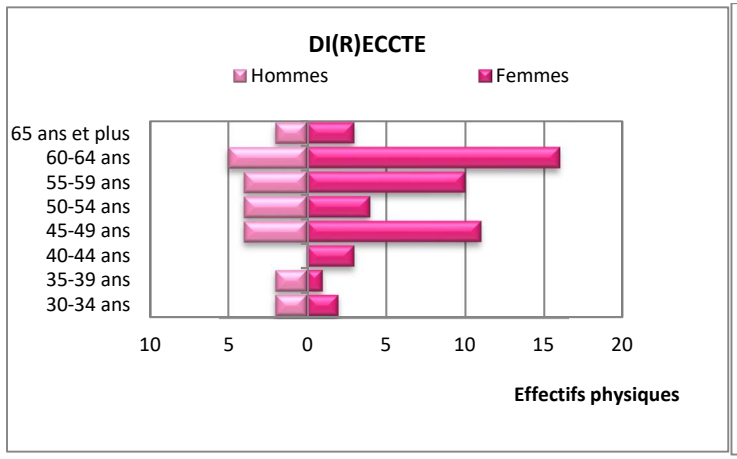


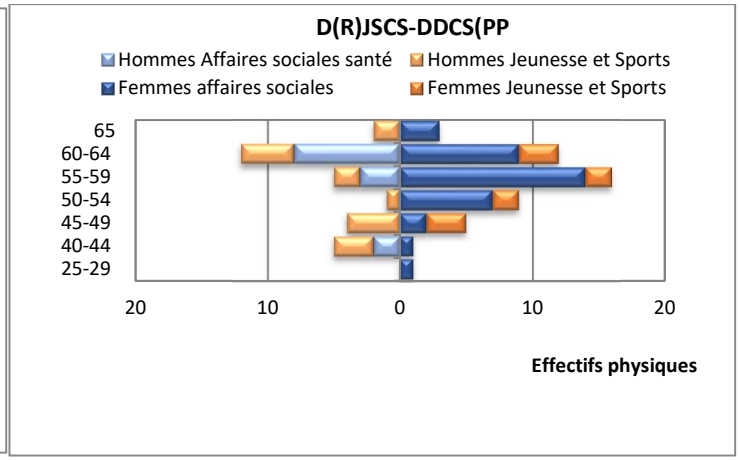
Grand Est



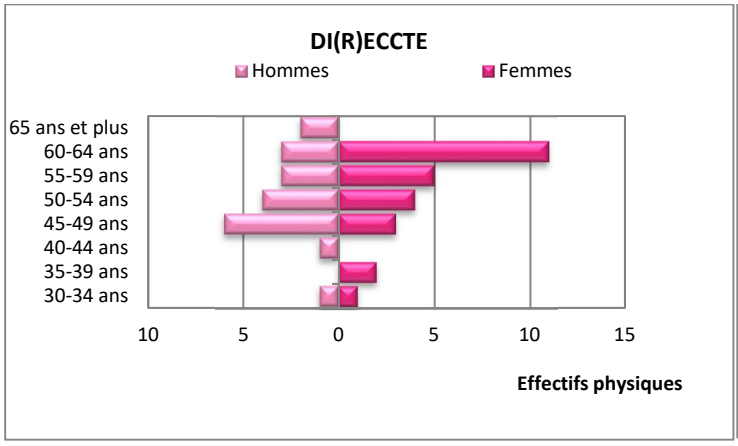


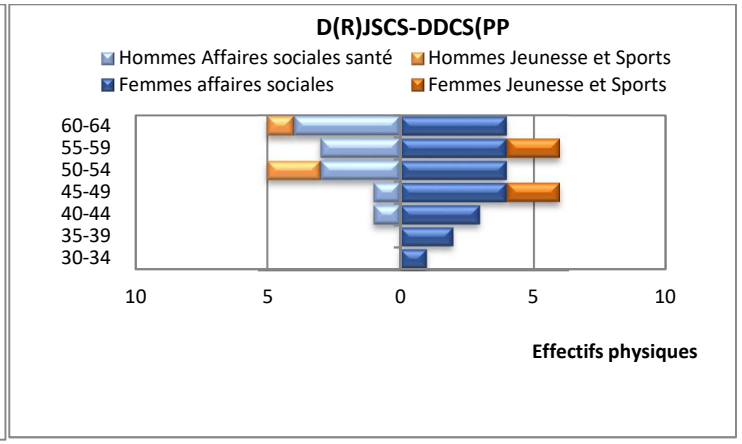
Guadeloupe



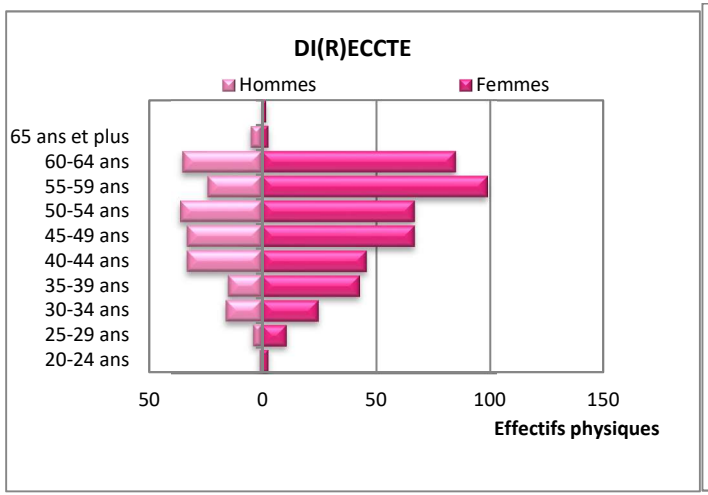


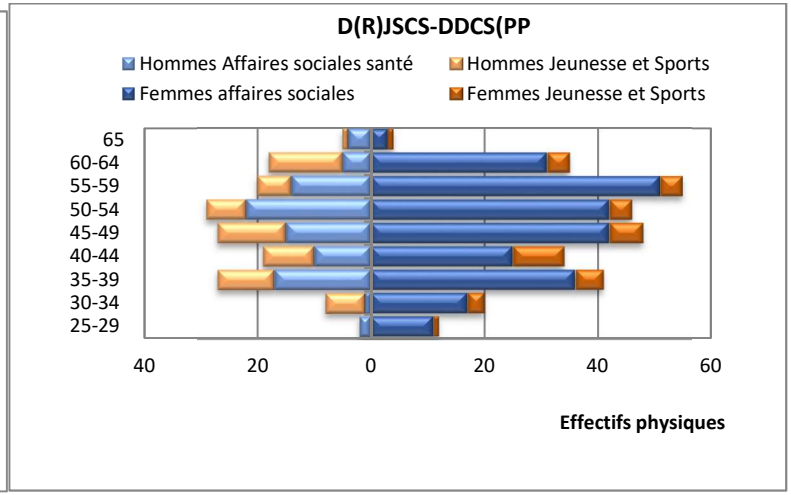
Guyane



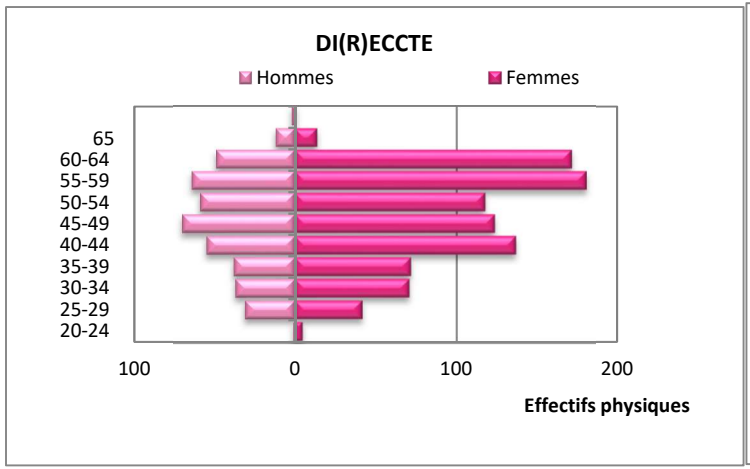


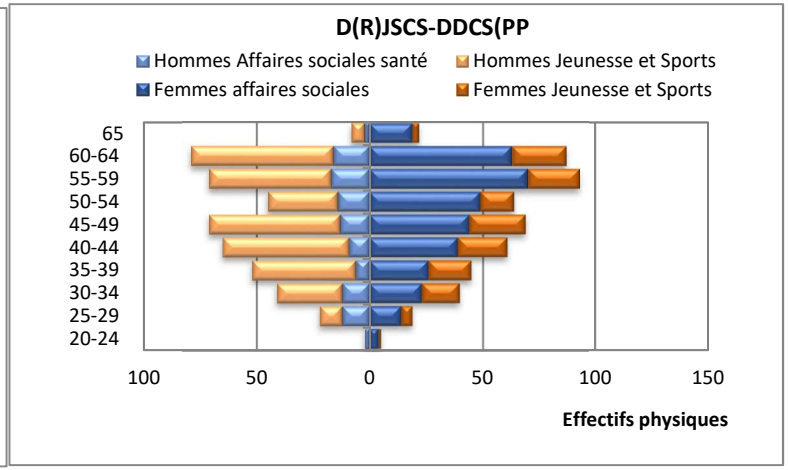
Hauts-de-France



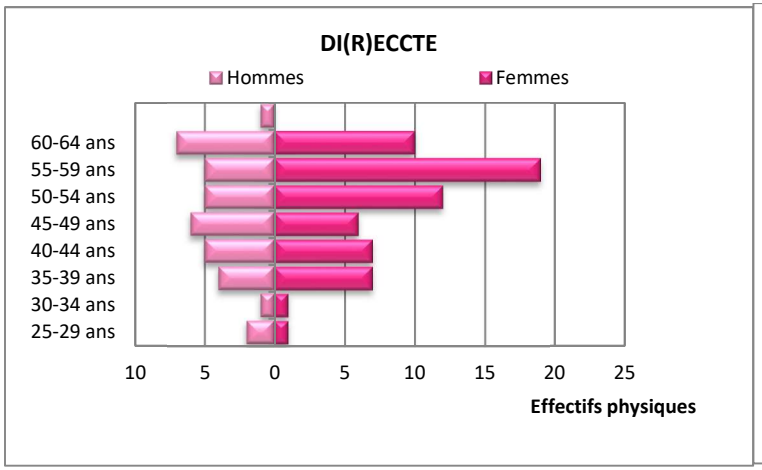


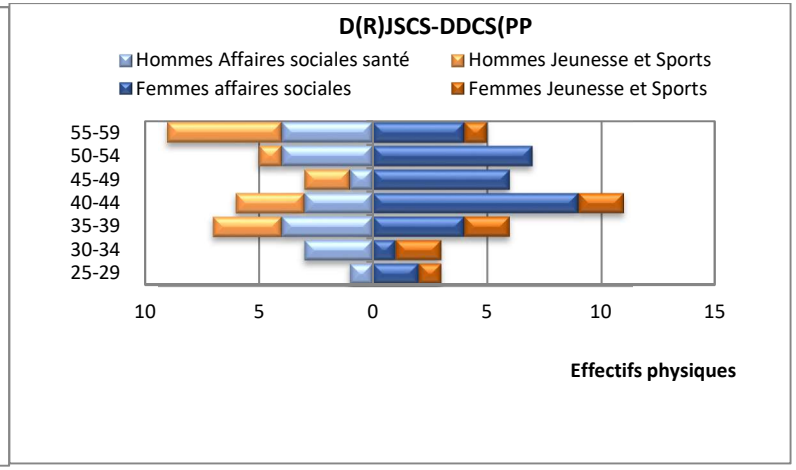
Ile-de-France



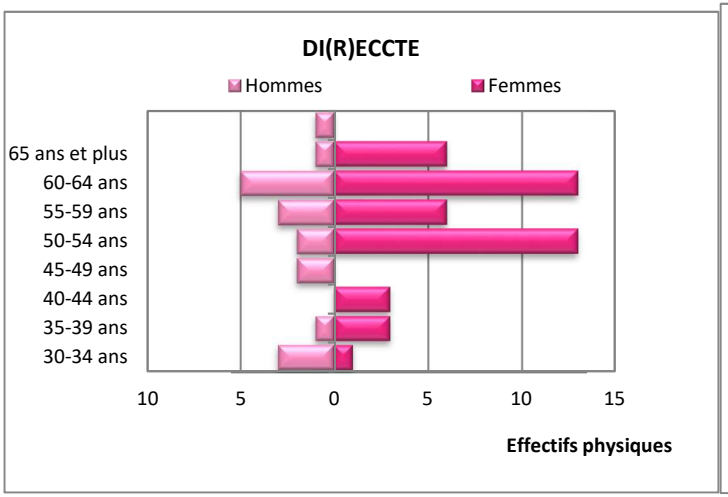


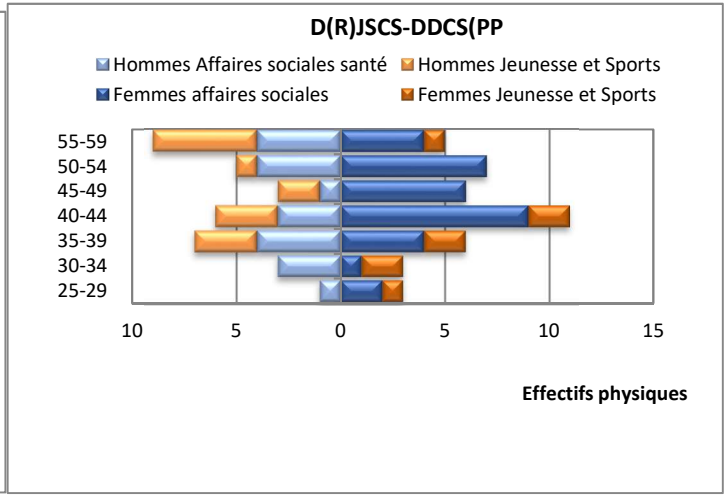
La Réunion



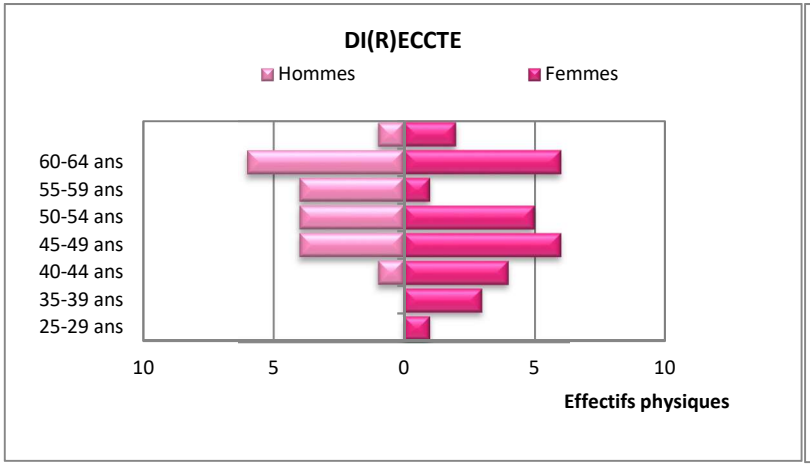


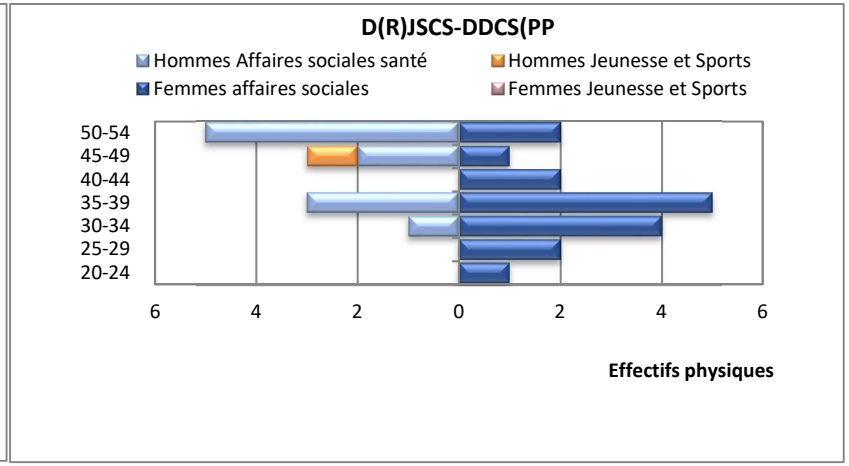
Martinique



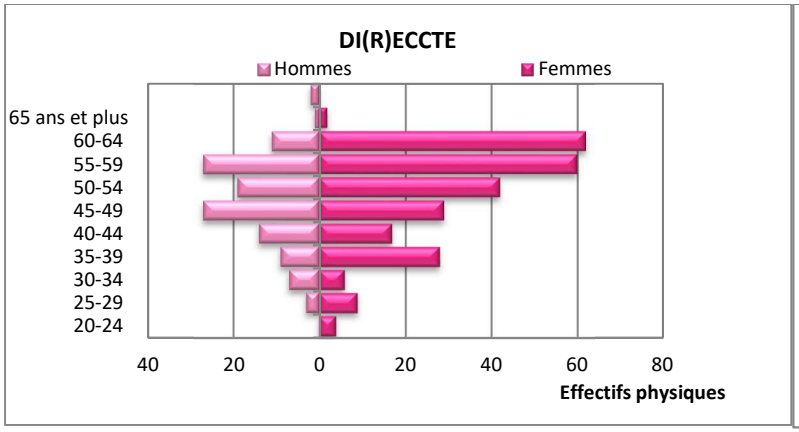


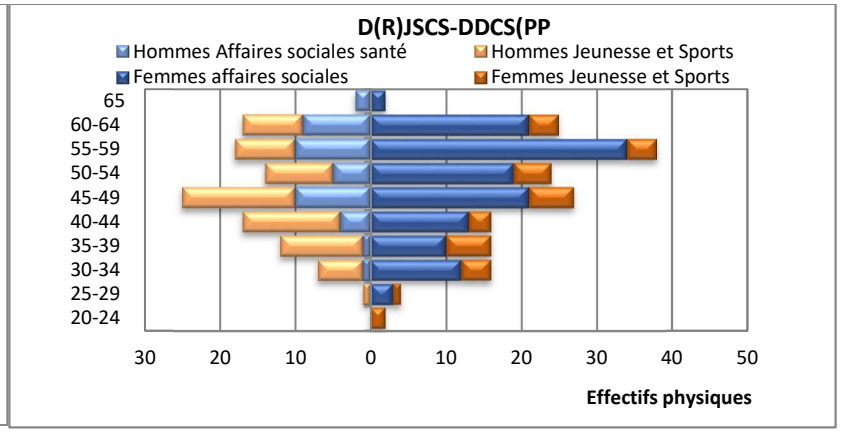
Mayotte



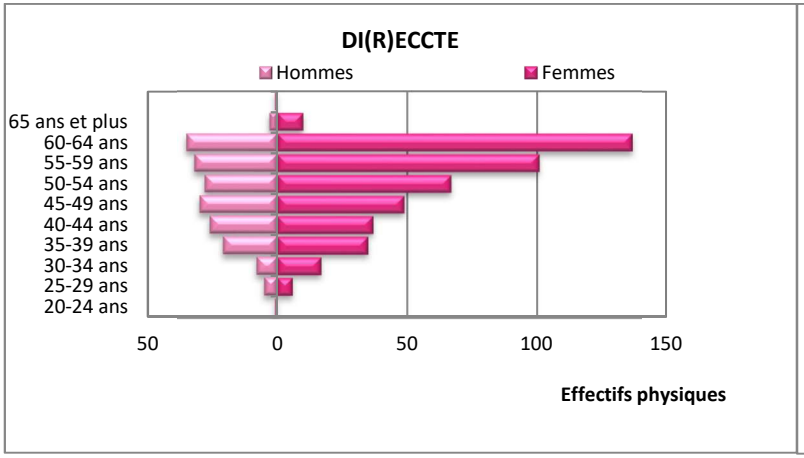


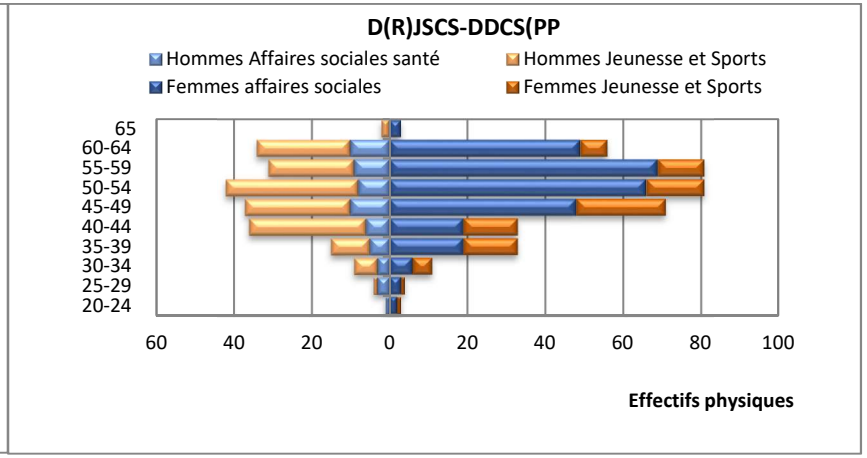
Normandie



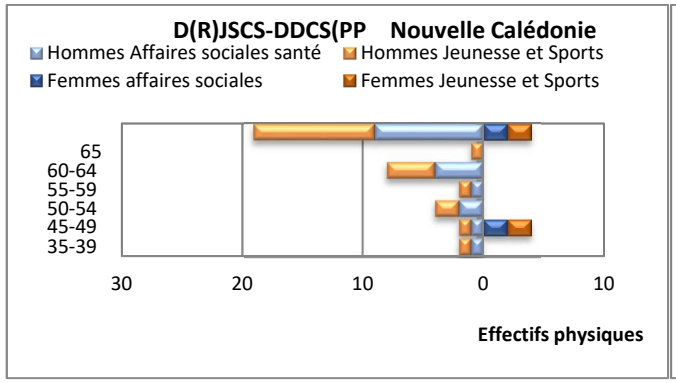


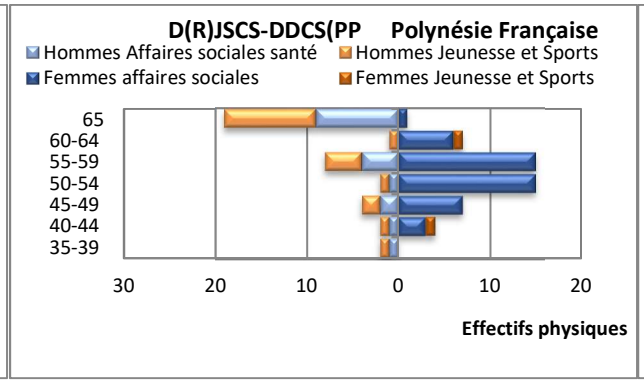
Nouvelle Aquitaine

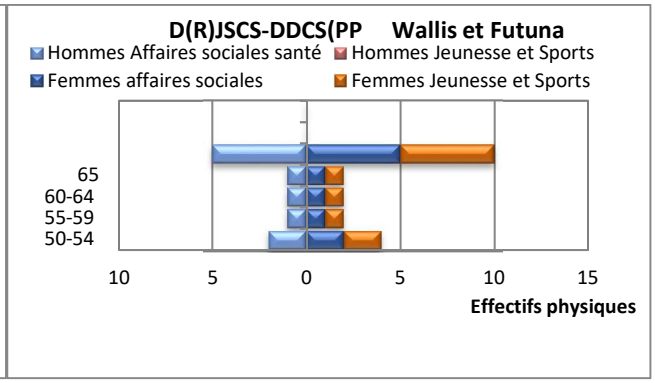




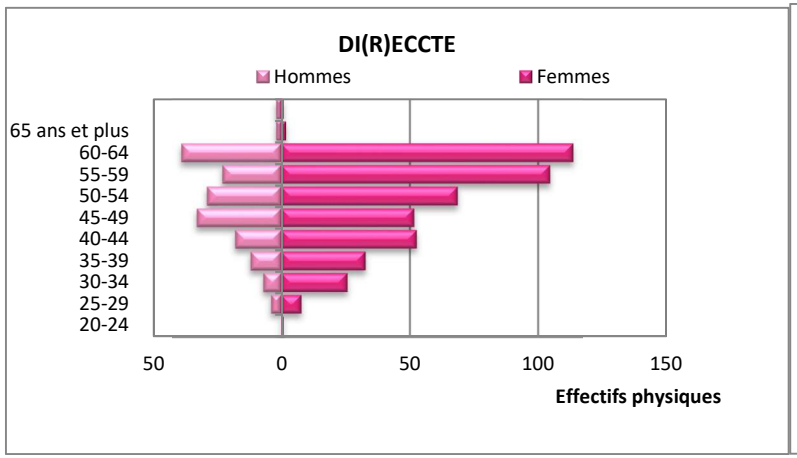
Nouvelle-Calédonie, Polynésie Française, Wallis et Futuna

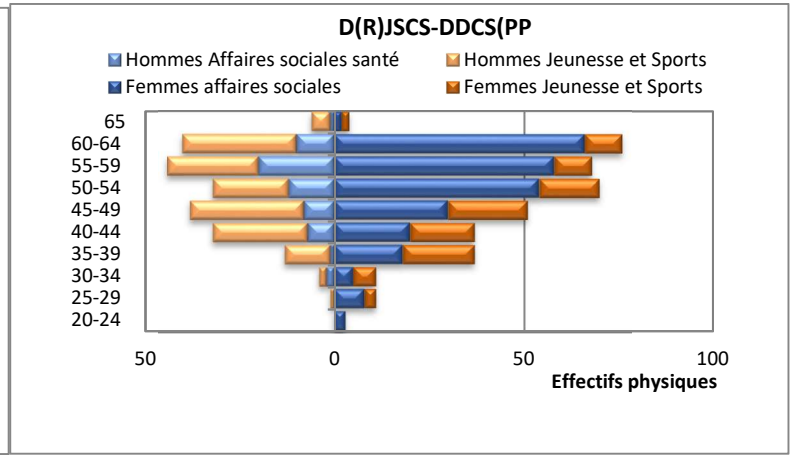




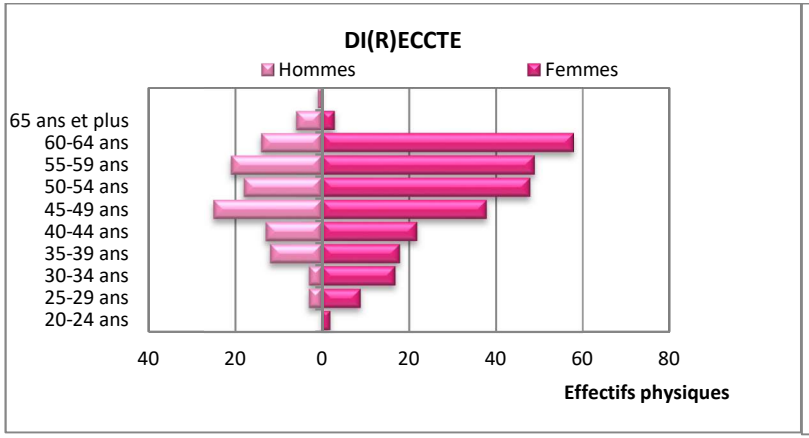


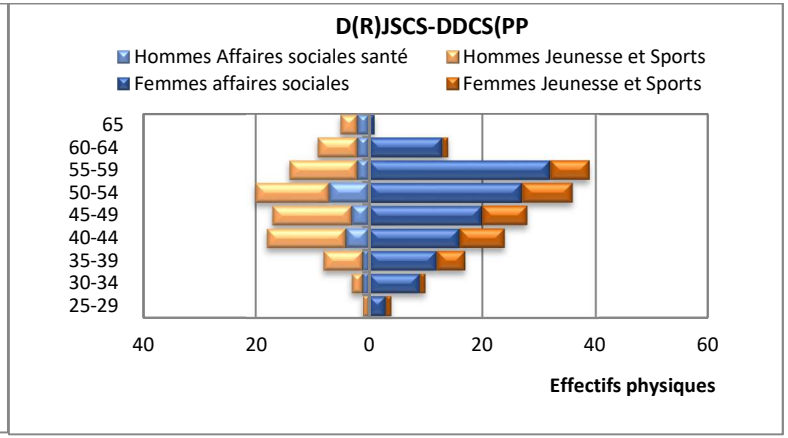
Occitanie



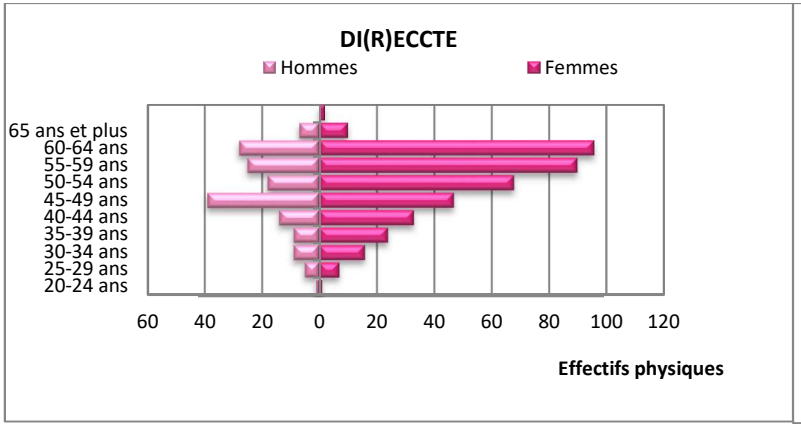


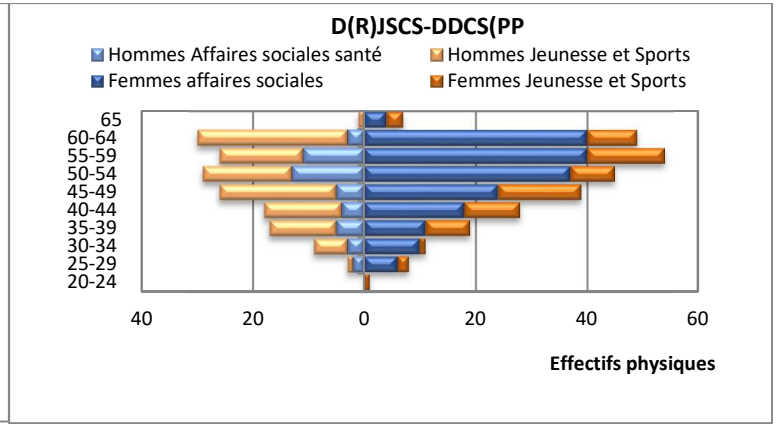
Pays de la Loire



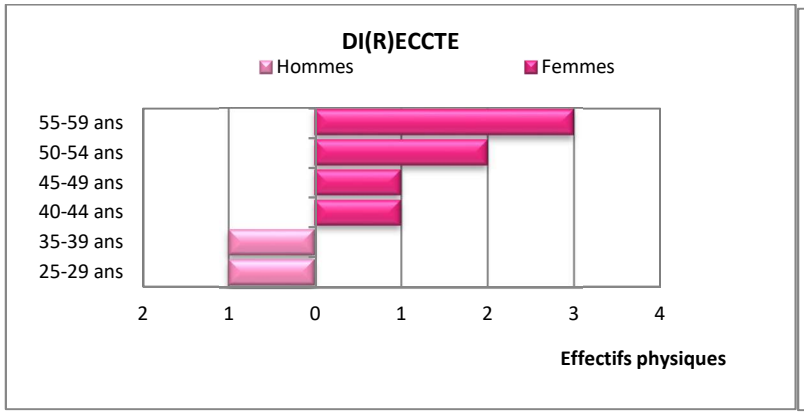


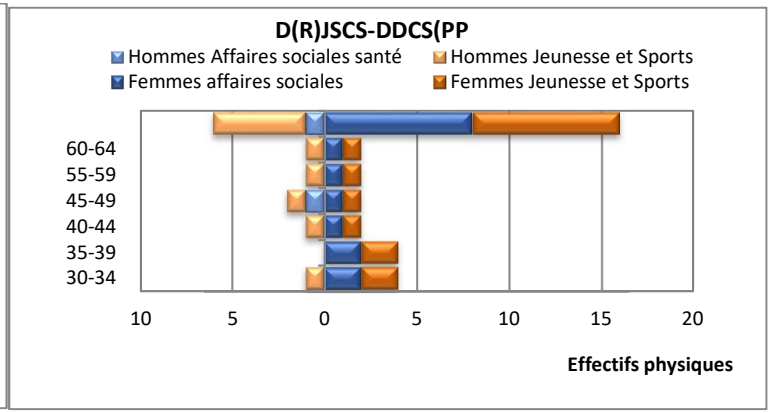
Provence-Alpes-Côte d'Azur





Saint-Pierre et Miquelon





ANNEXE 3.
THÈMES DU DIALOGUE SOCIAL

ANNEXE 3. THÈMES DU DIALOGUE SOCIAL 119

3.1 Points à l'ordre du jour des réunions du comité technique ministériel placé auprès des ministres chargés des affaires sociales et de la santé en 2019 119

3.2 Points à l'ordre du jour des réunions du comité technique ministériel placé auprès la jeunesse et des sports en 2019 122

3.3 Points à l'ordre du jour des réunions du comité technique ministériel du travail et de l'emploi en 2019 124

3.4 Points à l'ordre du jour des réunions du comité technique unique d'administration centrale en 2019 125

3.5 Points à l'ordre du jour des réunions du comité national de concertation des agences régionales de santé en 2019 128

3.6 Points à l'ordre du jour des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériels du travail et de l'emploi 129

3.7 Points à l'ordre du jour des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériels affaires sociales, jeunesse et sports 131

3.8 Points à l'ordre du jour des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'administration centrale unique 132

3.1 Points à l'ordre du jour des réunions du comité technique ministériel placé auprès des ministres chargés des affaires sociales et de la santé en 2019

Date	Points à l'ordre du jour
22 janvier 2019	- Projet de règlement intérieur du comité technique ministériel (pour avis) - Projet d'arrêté portant composition du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel unique placé auprès des ministres chargés des affaires sociales, de la santé, de la jeunesse et des sports (pour avis) - Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 10 février 2015 portant création d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité auprès de chaque directeur régional et directeur de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale (pour avis) - Réforme des juridictions sociales (pour information) - Projet d'agenda social 2019 (échanges)
20 février 2019 (2nde convocation)	- Projet d'arrêté portant composition du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel unique placé auprès des ministres chargés des affaires sociales, de la santé, de la jeunesse et des sports (pour avis)
20 février 2019 (nouvelle convocation)	- Projet de décret portant statut particulier du corps des éducateurs spécialisés des instituts nationaux de jeunes sourds et de l'Institut national des jeunes aveugles (pour avis)
9 avril 2019	- Offre nationale de formation transverse 2019 (pour avis) - Bilan de la politique de recrutement des apprentis en 2018 (pour information) - Rapport d'activité annuel 2018 de la CEMCAS (pour information) - Bilan de la mise en œuvre du plan d'action 2018 du baromètre social (pour information) - Adhésion des ministères sociaux à l'espace numérique sécurisé de l'agent public (ENSAP – Volet Rémunération) (pour information)
18 juillet 2019	- Point sur l'organisation territoriale de l'Etat: Circulaires du 5 juin 2019 relative à la transformation des administrations centrales et aux nouvelles méthodes de travail et du 12 juin 2019 relative à la mise en œuvre de la réforme de l'organisation territoriale de l'Etat (pour information) - Grandes orientations sur la politique indemnitaire 2019 (pour avis) et bilan 2018 (pour information) - Projet d'arrêté portant application au corps des IGS des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la FPE (pour avis) - Projet de décret relatif à l'organisation et aux missions des services de l'Etat en Guyane et à l'intérim des préfets de région dans les régions d'outre-mer et à Mayotte (pour avis) - Plan d'action 2019 suite au baromètre social 2018 (pour avis)
30 juillet 2019 (2nde convocation)	- Projet d'arrêté portant application au corps des IGS des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la FPE (pour avis)

	- Projet de décret relatif à l'organisation et aux missions des services de l'Etat en Guyane et à l'intérim des préfets de région dans les régions d'outre-mer et à Mayotte (pour avis)
17 octobre 2019	- PV de la séance du 22 janvier 2019 (pour avis) - PV de la séance du 20 février 2019 (14h) (pour avis) - PV de la séance du 20 février 2019 (14h30) (pour avis) - Point d'information sur la mise en œuvre de l'OTE et sur le protocole d'accompagnement RH (pour information) - Constitution des secrétariats généraux communs des DDI et des Préfectures (pour information) - Point d'information sur le PLF 2020 (DFAS + directions métier) (pour information) - Projet d'arrêté commission ministérielle d'action sociale (DRH/SD3D) (pour avis)
2 décembre 2019	- Point d'information OTE (pour information) - Projets de décret statutaire concernant les MISP et les PHISP (pour avis) - Projet d'arrêté fixant les conditions d'attribution aux agents relevant des ministères chargés des solidarités, de la santé, du travail, de la jeunesse et des sports du complément indemnitaire d'accompagnement, de la prime de restructuration et de l'indemnité de départ volontaire (pour avis) - Offre nationale transverse (ONT) de formation 2020 (pour avis) - Installation du comité de déontologie des ministères sociaux (pour information) - Présentation des lignes directrices de gestion en matière de mobilité (pour avis)

3.2 Points à l'ordre du jour des réunions du comité technique ministériel placé auprès la jeunesse et des sports en 2019

Date	Points à l'ordre du jour
18 janvier	○ Approbation du règlement intérieur ○ Arrêté portant composition du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel unique placé auprès des ministres chargés des affaires sociales, de la santé, de la jeunesse et des sports ○ Plan ministériel de formation 2019 ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 10 février 2015 portant création d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de proximité auprès de chaque directeur régional et directeur de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale (additif) ○ Bilan des formations statutaires 2017
29 janvier	○ Projet d'arrêté portant composition du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel unique placé auprès des ministres chargés des Affaires sociales, de la Santé, de la Jeunesse et des Sports
6 mai	○ Projet de décret modifiant le décret n°85-721 du 10 juillet 1985 relatif au statut particulier des conseillers d'éducation populaire et de jeunesse et le décret n°85-720 du 10 juillet 1985 relatif au statut particulier des professeurs de sport. ○ Projet d'arrêté fixant les modalités d'organisation des concours pour le recrutement des conseillers d'éducation populaire et de jeunesse. ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 17 février 1986 fixant la liste des spécialités exercées par les conseillers d'éducation populaire et de jeunesse. ○ Offre nationale de formation transverse 2019. ○ Information relative à l'agence nationale du sport. ○ Information relative aux travaux dits de proportionnalité réglementaire dans le champ de la formation aux métiers du sport. ○ Point d'information sur les CREPS. ○ Information relative au lancement de l'appel à projet pour la création d'un PRN « sport et innovation ». ○ Adhésion des ministères sociaux à l'espace numérique sécurisé de l'agent public (ENSAP – Volet Rémunération)
28 juin	○ Point sur l'organisation territoriale de l'Etat : Circulaire du 5 juin 2019 relative à la transformation des administrations centrales et aux nouvelles méthodes de travail et du 12 juin 2019 relative à la mise en œuvre de la réforme de l'organisation territoriale de l'État (pour information) ○ Concours et mouvement des professeurs de sports ○ Expertise du CHSCT sur l'impact des réformes ○ Point d'information relatif à la mise en place de l'agence sports ○ Grandes orientations sur la politique indemnitaire 2019 et bilan 2018 ○ Projet de décret relatif à l'organisation et aux missions des services de l'État en Guyane et à l'intérim des Préfets de Région dans les Régions d'Outre-mer et à Mayotte ○ Point d'information relatif à la réorganisation de l'inspection générale de la jeunesse et des sports
12 novembre	○ Point sur la mise en œuvre de l'Organisation Territoriale de l'État ○ Point d'information relatif au projet de loi de finances 2020 ○ Projet d'arrêté fixant les conditions d'attribution aux agents relevant des ministères chargés des Solidarités, de la Santé, du Travail, de la Jeunesse

	et des Sports du complément indemnitaire d'accompagnement, de la prime de restructuration et de l'indemnité de départ volontaire o Projet de décret modifiant le Code du sport (article R131-20) o Projet d'arrêté fixant les modalités d'évaluation des agents recrutés ou détachés sur contrat pour exercer les missions de conseillers techniques et sportifs
29 novembre	o Approbation du procès-verbal du 29 janvier 2019 (avis) o Projet de décret modifiant le décret 2004-697 du 12 juillet 2004 portant statut particulier du corps des inspecteurs de la jeunesse et des sports (pour avis) o Projet de décret modifiant le décret 2018-98 du 14 février 2018 fixant l'échelonnement indiciaire du corps des inspecteurs de la jeunesse et des sports (pour avis) o Projet d'arrêté portant création de la commission ministérielle d'action sociale — CMAS (pour avis) o Point d'information relatif au bilan social 2018 (pour information) o Plan d'action 2019 suite au baromètre social (pour avis)

3.3 Points à l'ordre du jour des réunions du comité technique ministériel du travail et de l'emploi en 2019

	Points à l'ordre du jour
10 janvier 2019	- Projet de règlement intérieur du comité technique ministériel (pour avis) - Projet de décret relatif aux pouvoirs de contrôle des agents de l'inspection du travail (pour avis) - Projet d'arrêté portant création et répartition des unités de contrôle de l'inspection du travail (pour avis)
21 janvier 2019	- Offre nationale de formation 2019 (pour avis) - Projet de règlement intérieur du comité technique ministériel (pour avis) - Orientations sur l'organisation territoriale de l'Etat (pour information) - Projet d'arrêté portant modification de l'arrêté du 24 décembre 2014 portant adoption de la charte d'audit interne et du code de déontologie pour les ministères chargés des affaires sociales (pour avis)
12 mars 2019	- Projet d'arrêté portant création et répartition des unités de contrôle de l'inspection du travail (pour avis) - Projet d'instruction relative à l'évaluation des agents du système d'inspection du travail (pour avis) - Rapports annuels diversité/égalité (pour avis) et bilan des plans d'actions diversité/égalité en cours (pour information) - Présentation de la mission « formuler des propositions opérationnelles d'évolution des modalités de recrutement, de formation initiale et d'accompagnement de la prise de poste des inspecteurs du travail » confiée à monsieur Yves CALVEZ (pour information) - Point d'information sur la déclaration d'intérêt (pour information)
17 avril 2019	- Point d'information sur l'Organisation Territoriale de l'Etat (pour information) - Projet d'instruction relative à l'évaluation des agents du système d'inspection du travail (pour avis) - Projet d'arrêté portant création et répartition des unités de contrôle de l'inspection du travail (pour avis)
30 avril 2019	- Projet d'arrêté portant création et répartition des unités de contrôle de l'inspection du travail (pour avis)
30 avril 2019	- Offre nationale de formation transverse 2019 (pour avis) - Adhésion des ministères sociaux à l'espace numérique sécurisé de l'agent public (ENSAP – Volet Rémunération) (pour information)
16 juillet 2019	- Point d'information sur l'organisation territoriale de l'Etat : Circulaires du 5 juin 2019 relative à la transformation des administrations centrales et aux nouvelles méthodes de travail et du 12 juin 2019 relative à la mise en œuvre de la réforme de l'organisation territoriale de l'Etat (pour information) - Projet de décret relatif à l'organisation et aux missions des services de l'Etat en Guyane et à l'intérim des préfets de région dans les régions d'outre-mer et à Mayotte (pour information) - Projet d'arrêté fixant les règles d'organisation générale, la nature et le programme des épreuves des concours de recrutement des inspecteurs du travail (pour avis)
19 septembre 2019	- Point d'étape sur la préfiguration de la réforme de l'OTE et sur le projet d'accord sur l'accompagnement RH (pour information) - Projet d'arrêté portant création et répartition des unités de contrôle de l'inspection du travail (pour avis) - Projet de modification du décret statutaire de l'inspection du travail (pour avis) - Rénovation des cursus managériaux (pour information)
16 octobre 2019	- Projet d'arrêté portant création et répartition des unités de contrôle de l'inspection du travail (pour avis)
5 novembre 2019	- Point d'information sur le projet de loi de finances 2020 (pour information) - Point sur la mise en œuvre de l'organisation territoriale de l'Etat (pour information) - Projet de décret statutaire de l'inspection du travail (pour avis)

3.4 Points à l'ordre du jour des réunions du comité technique unique d'administration centrale en 2019

Date	Points à l'ordre du jour
21 février	○ Projet de règlement intérieur ○ Projet d'arrêté portant composition du CHSCT unique d'administration centrale ○ Projet de texte relatif au changement de dénomination et réorganisation de la DARES ○ Projet d'arrêté portant modification de l'organisation de la direction des finances, des achats, des services en sous-directions et en bureaux ○ Offre de formation de l'administration centrale ○ Calendrier et agenda social 2019 ○ Recomposition des commissions locales de concertation
24 mai	○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 12 août 2013 portant organisation de la direction des ressources humaines en sous-directions et en bureaux ○ Offre de formation de l'administration centrale ○ Bilan des entretiens professionnels 2018 ○ Point sur les effectifs en administration centrale ○ Réflexion sur l'évolution de l'administration centrale.
17 juillet	○ Projet de décret portant modification du décret n° 2013-727 du 12 août 2013 relatif à la création, organisation et attributions d'un secrétariat général des ministères chargés des affaires sociales ○ Projet d'arrêté relatif à l'organisation de la Délégation à l'information et à la communication ○ Réorganisation de la Direction des Sports ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 21 juillet 2000 portant organisation de la direction de la sécurité sociale en bureaux ○ Point de situation sur la transformation de la DRH ○ Présentation des cursus managériaux
10 septembre	○ Projet de décret portant modification du décret n° 2013-727 du 12 août 2013 relatif à la création, organisation et attributions d'un secrétariat général des ministères chargés des affaires sociales ○ Projet de décret portant modification du décret n° 2005-1795 du 30 décembre 2005 portant organisation de l'administration centrale du ministère chargé de la jeunesse, des sports et de la vie associative ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 30 décembre 2005 portant organisation des directions et sous-directions de l'administration centrale du ministère chargé de la jeunesse, des sports et de la vie associative ○ Projet d'arrêté désignant une opération de restructuration au sein des ministères chargés de la jeunesse et des sports et fixant les conditions d'attribution de la prime de restructuration et de l'allocation d'aide à la mobilité du conjoint, du complément indemnitaire d'accompagnement et de l'indemnité de départ volontaire ○ Projet d'arrêté relatif à l'organisation de l'Inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche ○ Point d'étape sur la mise en œuvre de la circulaire du Premier Ministre du 5 juin 2019 relative à la transformation des administrations centrales et aux nouvelles méthodes de travail ○ Démarche diversité et haute fonction publique

27 septembre	○ Projet de décret portant modification du décret n° 2013-727 du 12 août 2013 relatif à la création, organisation et attributions d'un secrétariat général des ministères chargés des affaires sociales ○ Projet de décret portant modification du décret n° 2005-1795 du 30 décembre 2005 portant organisation de l'administration centrale du ministère chargé de la jeunesse, des sports et de la vie associative ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 30 décembre 2005 portant organisation des directions et sous-directions de l'administration centrale du ministère chargé de la jeunesse, des sports et de la vie associative ○ Projet d'arrêté désignant une opération de restructuration au sein des ministères chargés de la jeunesse et des sports et fixant les conditions d'attribution de la prime de restructuration et de l'allocation d'aide à la mobilité du conjoint, du complément indemnitaire d'accompagnement et de l'indemnité de départ volontaire
1er octobre	○ Réorganisation de la direction des ressources humaines
8 octobre	○ Projet de décret modifiant le décret n° 2005-1795 du 30 décembre 2005 portant organisation de l'administration centrale du ministère chargé de la jeunesse, des sports et de la vie associative ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 30 décembre 2005 portant organisation des directions et sous-directions de l'administration centrale du ministère chargé de la jeunesse, des sports et de la vie associative ○ Bilan de l'expérimentation de l'utilisation d'ESTEVE pour les compte-rendu d'entretien d'évaluation professionnelle (CREP) ○ Textes d'organisation de la Délégation à l'information et à la communication ○ Démarche diversité et haute fonction publique.
22 octobre	○ Présentation de l'arrêté de réorganisation de la direction des ressources humaines
19 novembre	○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 7 mai 2014 portant organisation de la DGOS en sous-directions et bureaux ○ Projet d'arrêté relatif à l'organisation de la DAJ ○ Projet d'arrêté portant création du service à compétence nationale des systèmes d'informations des ARS ○ Point d'information relatif au projet d'arrêté relatif à la DNUM
3 décembre	○ Projet d'arrêté abrogeant l'arrêté du 19 septembre 2006 portant organisation de la délégation aux affaires européennes et internationales - DAEI ○ Projet d'arrêté portant organisation de la direction du numérique - DNUM ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 9 décembre 2016 portant organisation de la direction des finances, des achats et des services - DFAS - en sous-directions et en bureaux ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 3 janvier 2006 portant organisation de la direction de la sécurité sociale - DSS - en sous-directions et abrogeant l'arrêté du 21 juillet 2000 portant organisation de la direction de la sécurité sociale en bureaux ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 25 janvier 2010 portant organisation de la direction générale de la cohésion sociale - DGCS - en services, en sous-directions et en bureaux ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 6 avril 2016 portant organisation de la direction générale de la santé - DGS ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 7 mai 2014 portant organisation de la direction générale de l'offre de soins - DGOS - en sous-directions et en bureaux ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 21 février 2012 portant organisation de la direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques - DREES - en sous-directions et en bureaux

	○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 3 août 2018 relatif à l'organisation de la direction générale du travail ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 4 mai 2017 portant organisation de la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle ○ Projet d'arrêté modifiant l'arrêté du 26 novembre 2015 relatif à l'organisation de la direction de l'animation de la recherche et des études statistiques - DARES
19 décembre	○ Idem supra, re-convocation sur tous les points

3.5 Points à l'ordre du jour des réunions du comité national de concertation des agences régionales de santé en 2019

Date	Points à l'ordre du jour
14/01/2019	Projet de loi fonction publique : dispositions concernant les ARS (pour avis).
25/01/2019	Projet de loi santé : projet d'article additionnel relatif à certaines simplifications issues de la revue des missions des ARS (pour avis) Projet d'article d'habilitation relatif à la revue des missions des ARS (pour information)
28/02/2019	Projet de loi santé : projet d'article additionnel relatif à certaines simplifications issues de la revue des missions des ARS Bilan social 2017 (pour information) Baromètre social (pour information) Bilan de la cellule d'écoute (pour information)
16/05/2019	Exécution du budget 2018 et des effectifs des ARS (pour information) Présentation du projet de décret relatif à la prévention des maladies vectorielles (pour information) Présentation de la méthode de suivi et traitement des dossiers d'implantation immobilière des ARS (pour information) Projet de décret modifiant le décret n°2013-727 du 12 août 2013 portant création, organisation et attributions d'un secrétariat général des ministères chargés des affaires sociales : création d'un centre de ressources national en appui aux ARS ultramarines. (pour information)
12/09/2019	PV du 8 novembre 2018, du 14 et du 25 janvier et du 16 mai 2019 (pour avis) Mise en œuvre de la circulaire du Premier ministre du 11 juin 2019 sur la réforme de l'organisation territoriale de l'Etat par les ARS (pour information)
10/10/2019	PV du 28 février 2019 (pour avis) Projet de décret portant modification du décret n° 2013-727 du 12 août 2013 relatif à la création, organisation et attributions d'un secrétariat général des ministères chargés des affaires sociales (pour avis) Point de situation sur la mise en œuvre du décret « pouvoir de dérogation » (pour information) Point d'étape sur la revue des missions des ARS (pour information)
18/11/2019	Projet de décret fusion des instances représentatives dans les ARS (pour avis) Projet d'arrêté SCN –SI des ARS (pour avis)
	PV du 16 mai 2019 (pour avis)

3.6 Points à l'ordre du jour des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériels du travail et de l'emploi

Date	Points à l'ordre du jour
03-avr	**Ordre du jour** Point 1 : Adoption du règlement intérieur (pour avis) Point 2 : Élection du secrétaire du CHSCT (pour avis) Point 3 : Prévention des suicides et des tentatives de suicide : conclusions provisoires du groupe de travail (pour information) Point 4 : Moyens des membres du CHSCT : autorisations d'absence (pour information) Point 5 : Formation des membres du CHSCT (pour information) Point 6 : Orientations ministérielles de prévention pour 2019 (pour avis) Point 7 : Questions diverses (pour information)
07-juin	**Ordre du jour** Point 1 : Adoption des comptes rendus des séances du 25 octobre 2018 et du 3 avril 2019 et adoption du règlement intérieur (pour avis) Point 2 : Point sur les formations des membres du CHSCT et des AP/CP (pour information) Point 3 : Point sur l'avancement des groupes de travail (risques psycho-sociaux, amiante, espaces de discussion entre les pairs (pour information) Point 4 : Point sur la mise en place de la délégation d'enquête INTEFP (pour information) Point 5 : Présentation des orientations ministérielles relatives au handicap 2019-2021 (pour information) Point 6 : Retour sur les déploiements : (pour information) • Étude RTE ; • Renseignements ; • Logiciels (WIKIT, Estève, Cérès, SID, sipsi 2) Point 7 : Orientations et modalités de mise en œuvre du système d'inspection du travail (pour information) Point 8 : Point sur la reconnaissance de l'imputabilité des lésions psychologiques (pour information) Point 9 : Questions diverses (pour information) • Cartographie des CHSCT spéciaux et des commissions locales ; • Refus d'expertise dans les CHSCT R et CHSCT S • Articulation entre CHSCT M et CHSCT R
11-juil	**Ordre du jour** Point 1 : Analyse de l'impact sur les conditions de travail de la réforme de l'organisation territoriale de l'État (pour avis) Point 2 : Suivi des recommandations de l'étude renseignements (pour information) Point 3 : Cartographie des instances et répartition des compétences entre le CHSCT M et les CHSCT-R (pour information)
25-juil	**Ordre du jour** Point 1 : Compétence du CHSCT travail et du CTS des DIRECCTE (pour information) Point 2 : Analyse d'impact liée à la réorganisation territoriale (pour information) Point 3 : Suites de l'étude RTE (pour information) Point 4 : Cartographie des CHSCT spéciaux (pour information)
25-sept	**Ordre du jour** Point 1 : Compte rendu du CHSCTM Travail-Emploi du 25 juillet 2019 (pour information) Point 2 : Suivi des recommandations de l'étude renseignements (pour information) Point 3 : Articulation CT/CHSCT (conséquences de l'article 94 de la loi n° 2019-828 de transformation de la fonction publique) (pour information) Point 4 : Présentation du rapport d'enquête INTEFP (pour information) Point 5 : Suites de l'étude d'impact de la réforme territoriale de l'État (pour information) Point 6 : Refus d'expertise dans les services déconcentrés et refus partiel d'expertise du 11

	juillet 2019 (pour information) Point 7 : Questions diverses (pour information)
08-nov	**Ordre du jour** Point 1 : Approbation du compte rendu de la séance du 25 septembre 2019 (pour avis) Point 2 : Bilan 2018 sur la santé, la sécurité et les conditions de travail (pour avis) /Echanges préalables sur les axes des orientations ministérielles de prévention pour 2020 (pour information) Point 3 : Présentation de l'analyse d'impact sur la réforme territoriale réalisée par SECAFI (pour information) Point 4 : Point sur le GT RETEX sur les événements graves du 6 novembre (pour information) Point 5 : Point sur les marchés d'accompagnement psychologique (pour information) Point 6 : Sécurité routière (pour information) Point 7 : Calendrier des instances 2020 (pour information) Point 8 : Questions diverses (pour information)

3.7 Points à l'ordre du jour des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériels affaires sociales, jeunesse et sports

Date	Points à l'ordre du jour
15-mai	**Ordre du jour** Point 1 : Adoption du PV de la séance précédente (pour avis) Point 2 : Adoption du règlement intérieur (pour avis) Point 3 : Élection du ou de la secrétaire du CHSCT (pour avis) Point 4 : Formation des membres du CHSCT (pour information) Point 5 : Orientations ministérielles de prévention pour 2019 (pour avis) Point 6 : Expertise de l'analyse des risques professionnels en lien avec une éventuelle réorganisation des réseaux territoriaux (pour avis) Point 7 : Calendrier des instances (pour information) Point 8 : Questions diverses (pour information)
09-juil	**Ordre du jour** Point 1 : Présentation de la proposition d'intervention pour l'analyse de l'impact sur les conditions de travail de la réorganisation territoriale de l'État (pour information) Point 2 : Choix du panel de régions et définition de la composition du COPIL de l'étude (pour avis) Point 3 : Questions diverses (pour information)
13-nov	**Ordre du jour** Point 1 : Approbation du compte rendu du 9 juillet 2019 (pour avis) Point 2 : Consultation sur le bilan 2019 santé, sécurité et conditions de travail (pour avis) et échanges préalables sur les axes des orientations ministérielles 2020 (pour information) Point 3 : Présentation de l'analyse d'impact sur la nouvelle organisation territoriale de l'Etat réalisée par SECAFI (pour avis) Point 4 : GT sur le risque amiante (pour information) Point 5 : Accompagnement psychologique et deuxième cahier des charges (pour information) Point 6 : Sécurité routière (pour information) Point 7 : Calendrier des instances (pour information) Point 8 : Questions diverses (pour information)

3.8 Points à l'ordre du jour des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'administration centrale unique

Date	Points à l'ordre du jour
11-avr	**Ordre du jour** Point 1 : Examen des comptes rendus des précédentes séances (avis) Point 2 : Adoption du règlement intérieur du CHSCT(avis) Point 3 : Élection du secrétaire du CHSCT (avis) Point 4 : Formation des membres du CHSCT (information) Point 5 : Bilan d'activité des CHSCT pour 2018 et programme annuel de prévention des risques professionnels 2019 (avis) Point 6 : Expertise direction des sports (avis) Point 7 : Programme annuel prévisionnel de visites du CHSCT (avis); Rapport de la visite du 2nd sous-sol Duquesne; Projet d'aménagement à la DREES; Projet de "Lab" à Montparnasse (information) Point 8 : Examen des registres SST et DGI et cartographie des AP (information) Point 9 : Examen des accidents de service, du travail et des maladies professionnelles déclarés (information) Point 10 : Questions diverses
05-juil	**Ordre du jour** Point 1 : Comptes rendus des CHSCT-AC (compte rendu du CHSCT-AC conjoint du 6 novembre 2018, compte rendu du CHSCT-AC conjoint du 19 décembre 2018, compte rendu du CHSCT-AC du 11 avril 2019) (POUR AVIS) Point 2 : Règlement intérieur du CHSCT-AC (POUR AVIS) Point 3 : Organisation de la DICOM (POUR AVIS) Point 4 : Enquêtes CHSCT-AC (Présentation du rapport d'enquête DRH n°1 et présentation du rapport d'étape de l'enquête DRH n°2) (POUR INFORMATION) Point 5 : Cellule de prévention à la DGCS (POUR INFORMATION) Point 6 : Expertise de la Direction des sports (POUR INFORMATION) Point 7 : Évolution de l'accueil des enfants en administration centrale (POUR AVIS) Point 8 : Expertise de la Direction des sports (POUR INFORMATION) – initialement point 6 de l'ordre du jour Point 9 : Examen des registres SST et DGI (POUR INFORMATION) - initialement point 10 de l'ordre du jour Point 10 : Modalités de convocation des agents par la médecine de prévention (POUR INFORMATION) – initialement point de l'ordre du jour 16
18-sept	**Ordre du jour** Point 1 : Compte rendu CHSCT-AC du 5 juillet 2019 (pour avis) Point 2 : Transformation de la DSI en DNUM (pour avis) (initialement point 3 de l'ordre du jour) Point 3 : Fusion 5B et 5D à la DSS (pour avis) (initialement point 2 de l'ordre du jour) Point 4 : Visites du CHSCT-AC (pour information) Point 5 : Expertise de la Direction des sports (pour avis) Point 11 : Formation initiale des membres du CHSCT (pour information) Point 6 : Travaux de la cafétéria de Duquesne et projet d'aménagement des bureaux de la sous-direction des services généraux et de l'immobilier (pour avis) Point 7 : Plans de prévention des entreprises extérieures. Validation des plans de prévention par les représentants du personnel (pour information) Point 8 : Examen des accidents de service, du travail et des maladies professionnelles déclarés. Protocole d'information des membres du CHSCT pour les accidents ayant eu lieu au travail (pour information) Point 9 : Examen des registres SST et DGI. Emplacement dématérialisé des fiches SST (pour information) Point 10 : Rapport de la médecine de prévention (pour information) Point 12 : Premier bilan des prestations d'ergonomie (pour information) Point 13 : Questions diverses (pour information)

29-nov	**Ordre du jour** Point 1 : - Compte rendu du CHSCT-AC (pour avis) - Compte rendu du CHSCT-AC du 18 septembre 2019 - Point de méthode sur la préparation des ODJ Point 2 : Plan de continuité en prévision des grèves (pour information) Point 3 : Création de la DNUM (pour avis) Point 4 : Projet d'aménagement des bureaux de la sous -direction des services généraux et de l'immobilier, DFAS (pour avis) Point 5 : Projet immobilier : point d'étape (pour information) Point 6 : Sécurité routière (pour information) Point 7 : Questions diverses (pour information)
04-déc	**Ordre du jour** Point 1: Compte rendu du CHSCT-AC (pour avis) Point 2:Prévention des RPS à la DGCS (pour information) Point 3: (pour information) - Point sur les visites et enquêtes, (composition de la délégation) - Calendrier des instances et programme annuel des visites de CHSCT 2020 Point 4 : Examen des registres SST et DGI (pour information) Point 5 : Examen des accidents de service, du travail et des maladies professionnelles déclarés (pour information) Point 6 : Questions diverses (pour information)

ANNEXE 4.
TEMPS PARTIEL PAR CORPS

ANNEXE 4. TEMPS PARTIEL PAR CORPS 135

4.1 Périmètre « Emploi » 135
4.2 Périmètre « Jeunesse et sports » 137
4.3 Périmètre « Affaires sociales-santé » 138

4.1 Périmètre « Emploi »

Répartition par statut, catégorie, corps et genre des agents à temps partiel en 2019
Périmètre « Travail-emploi »

Statut/catégorie/corps			Femme			Homme			Total		
			Temps partiel	Temps plein	% Temps partiel	Temps partiel	Temps plein	% Temps partiel	Temps partiel	Temps plein	% Temps partiel
Fonctionnaires	A+	Administrateurs civils		25	0%		26		0	51	0%
		Emplois fonctionnels		74	0%		89		0	163	0%
		Fonctionnaires en PNA		1	0%				0	1	0%
		Autres corps							0	0	0%
	A	Inspecteurs du travail	309	1 498	21%	60	1091	5%	369	2 589	14%
		Attachés d'administration de l'État	100	541	18%	21	318	7%	121	859	14%
		Chargés d'études documentaires	1	2	50%		1		1	3	33%
		Conseillers d'administration des affaires sociales	2	13	15%		13		2	26	8%
		Conseillers techniques de service social	1	2	50%				1	2	50%
		Autres corps					1		0	1	0%
		Fonctionnaires en PNA		8			8	0%	0	16	0%
	B	Contrôleurs du Travail	177	486	36%	16	232	7%	193	718	27%
		Agents principaux des services techniques				1	4	25%	1	4	25%
		Assistants de service social	1	5	20%				1	5	20%
		Chefs de service intérieur					2		0	2	0%
		Fonctionnaires en PNA	1	11	9%		3		0	15	0%
		Secrétaires administratifs	155	668	23%	7	167	4%	162	835	19%
	C	Adjoints administratifs	341	1 146	30%	20	257	8%	361	1 403	26%
		Adjoints techniques		5			18		0	23	0%
		Fonctionnaires en PNA				1	1	50%	1	1	50%
Total fonctionnaires			1 088	4 485	24%	126	2 231	6%	1 213	6 717	18%
Agents contractuels	A+		3	8	37%		7		3	18	17%
	A		29	216	13%	10	195	5%	39	411	9%
	B		16	45	35%		15		16	60	27%
	C		3	15	20%		8		3	23	13%
Total agents contractuels			51	284	18%	10	225	4%	61	512	12%
MAD entrant	A+			9			7		0	16	0%
	A		1	27	4%		32		1	59	2%
	B			5			8		0	13	0%
	C			72			2		0	74	0%
Total MAD entrant			1	113	1%		49		1	162	1%
Total			1 140	4 882	23%	136	2505	5%	1 275	7 391	17%

Au 31 décembre 2019, 100 attachées d'administration du périmètre « Travail-emploi » sont à temps partiel, soit 18 % des femmes appartenant à ce corps.

4.2 Périmètre « Jeunesse et sports »

Répartition par statut, catégorie, corps et genre des agents à temps partiel en 2019
Périmètre « Jeunesse et sports »

Statut/catégorie/corps			Femme			Homme			Total		
			Temps partiel	Temps plein	% Temps partiel	Temps partiel	Temps plein	% Temps partiel	Temps partiel	Temps plein	% Temps partiel
Fonctionnaires	A+	Inspecteurs généraux de la jeunesse et des sports									
		Inspecteurs de la jeunesse et des sports	7	63	11%	1	115	1%	8	178	4%
		Conseillers techniques et pédagogiques supérieurs	3	47	6%	1	92	1%	4	139	3%
		Ingénieurs de recherche		2			3		0	5	0%
		Professeurs agrégés					3		0	3	0%
		Autres corps de catégorie A+		8			10		0	18	0%
	A	Professeurs de sport	33	355	9%	14	1 196	1%	47	1 551	3%
		Conseillers d'éducation populaire et de la jeunesse	52	180	29%	9	132	7%	61	312	19%
		Attachés d'administration de l'Etat	6	33	18%	1	26	4%	7	59	12%
		Ingénieurs d'études		10		1	5	20%	1	15	7%
		Chargés d'enseignement d'éducation physique et sportive		1			7		0	8	0%
		Assistants ingénieurs	1	5	20%		1		1	6	17%
		Autres corps de catégorie A		3			2		0	5	0%
	B	Secrétaires administratifs	29	81	36%	3	17	18%	32	98	33%
		Techniciens de recherche et de formation		2		1	3	33%	1	5	20%
	C	Adjoints administratifs	34	90	38%	1	18	5%	35	108	32%
		Adjoints techniques		2			7		0	9	0%
Total fonctionnaires			**165**	**882**	**19%**	**32**	**1 637**	**2%**	**197**	**2 519**	**8%**
Agents contractuels	A+								0	0	0%
	A		2	24	8%		19		2	43	5%
	B		1	1	100%				1	1	100%
	C		1				1		1	1	100%
Total agents contractuels			**4**	**25**	**16%**		**20**		**4**	**45**	**9%**
MAD entrant	A+		1						1	0	
	A						5		0	5	0%
Total MAD entrant			**1**				**5**		**1**	**5**	**20%**
Total			**170**	**907**	**19%**	**32**	**1 662**	**2%**	**202**	**2 569**	**8%**

Au 31 décembre 2019, 34 adjointes administratives du périmètre « Jeunesse et sports » sont à temps partiel, soit 38 % des femmes appartenant à ce corps.

4.3 Périmètre « Affaires sociales-santé »

Répartition par statut, catégorie, corps et genre des agents à temps partiel en 2019
Périmètre « Affaires sociales-santé » hors ARS

Statut/catégorie/corps			Femme			Homme			Total		
			Temps Partiel	Temps plein	% Temps partiel	Temps Partiel	Temps plein	% Temps partiel	Temps Partiel	Temps plein	% Temps partiel
Fonctionnaires	A+	Emplois de direction		29			20		0	49	0%
		Inspecteurs généraux des affaires sociales	2	38	5%	1	54	2%	3	92	3%
		Administrateurs civils		37			44		0	81	0%
		Médecins inspecteurs de santé publique	3	31	10%		15		3	46	6%
		Pharmaciens inspecteurs de santé publique	4	12	33%		10		4	22	18%
		Ingénieurs du génie sanitaire	3	21	14%	1	8	12%	4	29	14%
		Inspecteurs de l'action sanitaire et sociale	48	310	15%	8	138	6%	56	448	12%
		Conseillers aux affaires sociales à l'étranger					1		0	1	0%
		Fonctionnaires en PNA									
		Autres corps de catégorie A+	1	24	4%		36		1	60	2%
	A	Attachés	113	581	19%	6	291	2%	119	872	14%
		Conseillers techniques de service social	15	51	29%	1	6	17%	16	57	28%
		Infirmiers de Polynésie française	1	46	2%		26		1	72	1%
		Autres corps de catégorie A		3			4		0	7	0%
		Conseillers d'administration des affaires sociales		17			11		0	28	0%
		Ingénieurs d'études sanitaires		8			4		0	12	0%
		Chargés d'études documentaires	2	6	33%		1		2	7	28%
		Infirmiers		4					0	4	0%
		Fonctionnaires en PNA		8			8		0	16	0%
	B	Secrétaires administratifs	218	921	24%	14	278	5%	232	1 199	19%
		Assistants de service social	5	36	14%		3		5	39	13%
		Agents principaux des services techniques		1			20			21	
		Autres corps de catégorie B	1	1	100%				1	1	100%
		Chefs de service intérieur		1			7		0	8	0%
		Techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire	1	1	100%				1	1	100%
		Fonctionnaires en PNA							0	0	0%
	C	Adjoints administratifs	254	945	27%	12	166	7%	266	1 111	24%
		Adjoints techniques	1	7	14%	2	57	3%	3	64	5%
		Adjoints sanitaires		2			2		0	2	0%
		Fonctionnaires en PNA							0	0	0%
		Autres agents de catégorie C							0	0	0%
Total fonctionnaires			**612**	**3 141**	**19%**	**45**	**1210**	**4%**	**717**	**4 349**	**16%**
Agents contractuels	A+		2	8	25%	4	9	44%	6	17	35%
	A		30	329	9%	16	258	6%	46	587	8%
	B		15	93	16%	1	37	3%	16	130	12%
	C		3	42	7%		14		3	56	5%
Total agents contractuels			**50**	**472**	**10%**	**21**	**318**	**7%**	**71**	**790**	**9%**
MAD entrant	A+		1	12	8%		8		1	20	5%
	A		8	153	5%		73		8	226	3%
	B		1	9	11%		10		1	19	5%
	C			10			3		0	13	0%
Total MAD entrant			**10**	**184**	**5%**		**94**		**10**	**278**	**3%**
Total			**672**	**3 797**	**18%**	**66**	**1 528**	**4%**	**798**	**5 417**	**15%**

Au 31 décembre 2019, 218 secrétaires administratifs sont à temps partiel, soit 24 % des femmes appartenant à ce corps.

ANNEXE 5. PERSONNELS PAR STATUT, CATÉGORIE ET SERVICE

ANNEXE 5 . PERSONNELS PAR STATUT,CATÉGORIE ET SERVICE……139

5.1 Personnels du périmètre « Travail-emploi » en administration centrale..... 140
5.2 Personnels du périmètre « Jeunesse et sports » en administration centrale 141
5.3 Personnels du périmètre « Affaires sociales-santé » en administration centrale..... 142
5.4 Personnels du périmètre « Travail-emploi » en DI(R)ECCTE..... 143
5.5 Personnels du périmètre « Jeunesse et sports » en D(R)JSCS/DDCS(PP) 144
5.6 Personnels du périmètre « Affaires sociales-santé » en D(R)JSCS/DDCS(PP)..... 145

5.1 Personnels du périmètre « Travail-emploi » en administration centrale

Répartition par statut, catégorie et service des agents « en fonction » en 2019
Périmètre « Travail-emploi » - Administration centrale

Service	Fonctionnaire					Contractuel					MAD entrant				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
Cabinets et bureau des cabinets	11	12	11	25	59	1	12	6	5	24		1			1
Délégation aux affaires européennes et internationales (DAEI)	2	1			3		3			3					0
Direction des affaires juridiques (DAJ)	2	4	2	1	9					0					0
Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (DARES)	7	23	20	14	64	4	48	1		53		20	29	1	50
Direction des finances, des achats et des services (DFAS)	5	36	18	18	77		10	2		12					0
Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP)	17	135	13	19	184		69	5	1	76		5	4		9
Direction générale du travail (DGT)	22	142	18	13	195	1	29	2		32		1			1
Délégation à l'information et à la communication (DICOM)		7	2	1	10		19			19					0
Direction ressources humaines (DRH)	9	33	49	21	112		6	1		7					0
Direction des systèmes d'information (DSI)	3	15	11	5	34		33			33					0
Secrétariat général des ministères chargés des affaires sociales	5	1	4		10	1	3			4		1			1
Syndicats	**1**			**1**	**2**					**0**					**0**
Autres	10	11	3	4	28	1	4			5					0
	94	**420**	**151**	**122**	**787**	**8**	**236**	**17**	**6**	**268**	**0**	**28**	**33**	**1**	**62**

Au 31 décembre 2019, 2 fonctionnaires de catégorie A+, du périmètre « Travail-emploi » sont « en fonction » à la DAJ.

5.2 Personnels du périmètre « Jeunesse et sports » en administration centrale

Répartition par statut, catégorie et service des agents « en fonction » en 2019
Périmètre « Jeunesse et sports » - Administration centrale

Service	Fonctionnaire					Contractuel					MAD entrant				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
Bureau de la communication sports		2	1	2	5		8			8					0
Cabinets BDC	3		8	6	17										
Délégation interministérielle aux grands évènements sportifs	2		1		3		1			1		2			2
Direction de la jeunesse et éducation populaire et de la vie associative	27	40	16	14	97		24			24	1	3			4
Direction des finances des achats et des services DFAS		2	5	12	19										
Direction de sports	30	59	16	13	118		12	1		13		1			1
Direction des systèmes d'information	3	36	10	11	60										0
Direction des ressources humaines	3	5	4	3	15					0					0
Inspection générale de la jeunesse et de sports	23	1	1	1	26					0		1			1
Secrétariat général des ministères chargés des affaires					0					0	0	0			0
Syndicats	1	5			6					0					0
Autres	1	3	1	3	8			1	1	2					0
	93	153	63	65	374		45	2	1	48	1	7			8

Au 31 décembre 2019, 12 personnels fonctionnaires de catégorie C du périmètre « Jeunesse et sports » sont « en fonction » à la DFAS.

5.3 Personnels du périmètre « Affaires sociales-santé » en administration centrale

Répartition par statut, catégorie et service des agents « en fonction » en 2019
Périmètre « Affaires sociales-santé » - Administration centrale

Service	Fonctionnaire					Contractuel					MAD entrant				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
Cabinets BDC	3	14	41	60	118		28	23	23	74	1	13			14
Délégation aux affaires européennes et internationales (DAEI)		11		4	25		9			9					0
Direction des affaires juridiques (DAJ)	6	15	6		27		2			2					0
Direction des finances des achats et des services DFAS	8	45	56	42	151	1	23	7		31	1	1			2
Direction générale de la cohésion sociale (DGCS)	40	99	21	24	192	3	41	2		46		2			2
Direction générale de l'offre de soins ((DGOS)	29	66	7	16	118	1	81	9		91	3	52	2		57
Direction générale de la santé (DGS)	95	76	20	35	226	2	51	1		54	1	10			11
Délégation à l'information et à la communication (DICOM)		10	2	4	16		15			15					0
Direction de la recherche des études de l'évaluation	7	28	14	3	52	1	60	1		62	1	18		1	20
Direction ressources humaines DRH	16	77	92	45	231	4	12	2	1	19		8	8		16
Direction des systèmes d'information (DSI)	21	26	9	11	57		55	2		57					0
Direction de la sécurité sociale (DSS)	40	99	21	24	192	3	41	2		46		2			2
Inspection générale des affaires sociales (IGAS)	96	7	8	9	120		5	1		6	1	2			3
Représentation à l'étranger	12		1		13		11			11					0
Secrétariat général des ministères chargés des affaires	11	10	6	2	29	4	15			19	1	6			7
Syndicats	10	11	9	3	33		2			2					0
Autres	30	6	3	17	56	1	5	1		7					0
	424	600	315	235	1513	20	456	51	24	551	9	114	10	1	134

Au 31 décembre 2019, 81 contractuels de catégorie A sont « en fonction » à la DGOS.

5.4 Personnels du périmètre « Travail-emploi » en DI(R)ECCTE

Répartition par statut, catégorie et service des agents « en fonction » en 2019
Périmètre « Travail-emploi » - DI(R)ECCTE

Service	Fonctionnaire					Contractuel					MAD entrant				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
Auvergne Rhône-Alpes	15	462	179	185	841	1	22	7	2	32		2	1	8	11
Bourgogne Franche-Comté	9	167	96	59	331	1	14	1		16		1	1	4	6
Bretagne	6	163	72	71	312	2	6	5	2	15		2		3	5
Centre Val de Loire	8	133	83	55	279	1	6			7		1		3	4
Corse	3	42	24	10	79		2	1	1	4				1	1
Grand Est	10	281	139	148	578	3	24	3		30		2		8	10
Guadeloupe	1	42	14	12	69		3			3		1			1
Guyane		26	6	9	41		3	2		5					0
Hauts-de-France	**8**	**289**	**139**	**175**	**611**	**2**	**23**	**6**	**2**	**33**		**4**		**5**	**9**
Ile-de-France	11	609	356	311	1287	5	39	12	2	58			2	7	9
Institut national de travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP)		45			45		2			2					0
La Réunion	3	45	26	18	92		4		1	5		2			2
Martinique	2	29	15	13	59	1	2			3		1			1
Mayotte	2	16	9	17	44		3	1		4					0
NORMANDIE	7	170	86	89	352	1	17	2	3	23		2		2	4
Nouvelle Aquitaine	15	314	149	139	617	6	7	5	2	20		2	1	9	12
Occitanie	16	309	130	144	599		9	10	1	20		1	2	11	14
Pays de la Loire	7	182	87	86	362	4	5	1		10		1		7	8
Provence-Alpes-Côte-D'azur	7	252	145	115	519	1	17	3	1	22		1	1	6	8
Saint-Pierre et Miquelon	1	4	2		7		1	1		2					0
Wallis et Futuna			4	1	5					0					0
	131	**3580**	**1761**	**1657**	**7129**	**28**	**209**	**60**	**17**	**314**		**23**	**8**	**74**	**105**

Au 31 décembre 2019, 139 fonctionnaires de catégorie B sont « en fonction » à la DIRECCTE Grand Est.

5.5 Personnels du périmètre « Jeunesse et sports » en D(R)JSCS/DDCS(PP)

Répartition par statut, catégorie et service des agents « en fonction » en 2019
Périmètre « Jeunesse et sports » - D(R)JSCS-DDCS(PP)

Service	Fonctionnaire					Contractuel					MAD entrant				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
Auvergne Rhône-Alpes	34	246	12	16	308										
Bourgogne Franche-Comté	10	95	1	5	111										
Bretagne	9	100	5	4	118										
Centre Val de Loire	13	73	9	3	98										
Corse	3	11			14										
Grand Est	26	142	5	6	179										
Guadeloupe	4	17		5	26										
Guyane	1	10			11										
Hauts-de-France	11	81	6	4	102										
Ile-de-France	57	425	14	11	507										
La Réunion	5	15	1	2	23										
Martinique	2	13	1		16										
Mayotte	1	4			5										
NORMANDIE	11	80	6	9	106										
Nouvelle Aquitaine	28	208	4	8	248										
Nouvelle-Calédonie	1	10			11										
Occitanie	32	204	7	10	253										
Pays de la Loire	14	87	6	6	113										
Polynésie Française	3	1			4										
Provence-Alpes-Côte-D'azur	24	143	7	10	184										
Saint-pierre et Miquelon		1			1										
Wallis et Futuna	2	3	1		6										
	291	####	85	99	2444										

Au 31 décembre 2019, 208 personnels fonctionnaires de catégorie A du périmètre « Jeunesse et sports » sont « en fonction » dans la région Nouvelle Aquitaine.

5.6 Personnels du périmètre « Affaires sociales-santé » en D(R)JSCS/DDCS(PP)

Répartition par statut, catégorie et service des agents « en fonction » en 2019
Périmètre « Affaires sociales-santé » - D(R)JSCS-DDCS(PP)

Service	Fonctionnaire					Contractuel					MAD entrant				
	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total	A+	A	B	C	Total
Auvergne Rhône-Alpes	49	65	113	112	339		11	7		18		3			3
Bourgogne Franche-Comté	22	41	55	53	171		11	6	5	22		1	1	1	3
Bretagne	24	33	50	41	148		2	1		3		8			8
Centre Val de Loire	19	20	44	41	124		8	1	2	11					
Corse	9	10	18	16	53	1	4	3		8					
Direction régionale et interdépartementale de l'hébergement et du logement (DRIHL)	28	12	28	4	72		1	6	1	8					
Ecole des Hautes Etudes en Sante Publique (EHESP)	27	11			38					0					
Grand Est	39	51	104	90	284		10	6	3	19			1		1
Guadeloupe	6	10	13	19	48		2			2					
Guyane	3	8	12	8	31		3	2		5		2	4	1	7
Hauts-de-France	37	54	108	102	301		13	4	2	19	4	13		11	28
Ile-de-France	43	50	120	133	346	1	17	16	8	42	4	1	11	50	66
La Réunion	6	11	21	14	52		1		1	2					
Martinique	5	8	14	17	44		3	1		4					
Mayotte	5	6	7	9	27		7	1	1	9					
NORMANDIE	23	35	59	44	161	1	11	2	1	15		1			1
Nouvelle Aquitaine	35	50	116	96	297		12	12	1	25	1	9		7	17
Nouvelle-Calédonie	1				1					0					
Occitanie	39	46	115	77	277	3	18	15	2	38		9		1	10
Pays de la Loire	22	25	66	34	147		5	2		7			1		1
Polynésie Française		73			73					0					
Provence-Alpes-Côte-D'azur	34	40	86	57	217		7	8	3	18		1			1
Saint-Pierre et Miquelon	2	2	4	1	9	1	1	1		3					
	478	661	1153	968	3260	7	147	94	30	278	9	48	18	71	146

Au 31 décembre 2019, 50 personnels du périmètre « Affaires sociales-santé » sont « en fonction » et mis à disposition entrants de catégorie C dans la région Île-de-France.

Ce document a été réalisé par :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

SERVICE STRATÉGIE, COMPÉTENCE ET VIE AU TRAVAIL
PÔLE CONTRACTUALISATION ET PARTENARIATS RH
Département pilotage, contractualisation et allocation des ressources (DPCAR)

En collaboration avec l'ensemble des bureaux de la DRH,
le bureau des emplois et de la masse salariale ,
de la direction des finances des achats et des services ,
le bureau des établissements publics (DS A2) de la direction des sports,
et les correspondants RH du réseau territorial.

Ce document est accessible en ligne sur PACO, l'Intranet des ministères sociaux sous la rubrique **:**
Ressources Humaines (DRH) / Bilans sociaux / Bilan social ministériel