MINISTÈRES
SOCIAUX

Liberté
Égalité
Fraternité

Secrétariat général
Direction des ressources humaines

RAPPORT RPS APTEIS

ÉLÉMENTS D'INTRODUCTION AUX ÉCHANGES ET DÉBATS

FS TE DU 18 JUIN 2026

MINISTÈRES SOCIAUX
Liberté
Égalité
Fraternité

Prendre en compte les analyses et les recommandations du rapport en les remettant dans le contexte de 2026

- L'expertise s'est déroulée en 2025 en s'appuyant sur un corpus documentaire antérieur
- Certains apports de ce corpus documentaire ne sont plus totalement en adéquation avec la réalité d'organisation des services
- Certaines recommandations ont déjà fait l'objet d'actions mises en œuvre ou en voie de l'être

MINISTÈRES SOCIAUX
Liberté
Égalité
Fraternité

Tenir compte des impacts de l'OTE sur le partage de responsabilités

- Certaines problématiques SST en DDI (DDETS) relèvent de la compétence des chefs de service sous l'autorité du ministère de l'intérieur

- Une vision partagée commune avec le MI est nécessaire pour agir de manière coordonnée et décliner au niveau départemental les actions

MINISTÈRES SOCIAUX
Liberté
Égalité
Fraternité

Se donner les moyens de mettre en œuvre les missions

- **Renforcement des effectifs malgré un environnement contraint peu favorable**
  - Après un point bas en 2022 (1690 agents de contrôle), 719 recrutements au sein du SIT depuis 2021 pour atteindre 1933 agents de contrôle en août 2026 et se rapprocher du niveau de 2017 (1950 agents de contrôle) dont 1827 en section au sein des DDI en aout 2026, soit un taux de 91,4 % de sections pourvues
  - Revue des missions
- **Consolidation des collectifs**
  - Pérennisation des délégués à l'accompagnement des parcours professionnels (DARP), animation nationale des chargés du développement de l'emploi et des territoires (CDET), renforcement des services régionaux de contrôle (SRC)
  - Stabilité des effectifs des SRDT depuis 2024
- **Accompagnement et formation**
  - des agents (développement des binômes, offre de formation…)
  - des managers (parcours RUC, campus managérial, formation à la prise de poste des DD et DA primo nommés…)

MINISTÈRES SOCIAUX
Liberté
Égalité
Fraternité

Garantir de bonnes conditions de travail en développant la démarche de prévention des risques

- ## Cadrage national

  - Instruction nationale sur la responsabilité des chefs de service déconcentré et fiches réflexe (en cours de diffusion)

  - Dispositif de soutien psychologique et d'accompagnement des collectifs, ligne d'écoute et d'alerte, médiation

  - Baromètre QVT

- ## Appui aux chefs de service à l'élaboration des DUERP

  - Développement du réseau des AP/CP (lettre type de cadrage de missions) et montée en compétences

  - Développement d'un applicatif d'aide à l'élaboration des DUERP et au pilotage des risques

MINISTÈRES SOCIAUX
Liberté
Égalité
Fraternité

Protéger les agents dans l'exercice de leurs missions

- **Cadrage national**
  - Plan national interministériel contre les violences envers les agents publics
  - Instruction nationale événements graves (en cours de diffusion)
  - Signalement des incidents de contrôle (DGT)
- **Soutien systématique des agents**
  - Mobilisation systématique de la ligne hiérarchique
  - Procédure relative aux incidents graves de contrôle
- **Formation**
  - Prévention des incidents et gestion des conflits

MINISTÈRES SOCIAUX
Liberté
Égalité
Fraternité

Donner du sens à l'engagement quotidien

- **Valorisation de l'action quotidienne des agents**
  - Doctrine de communication interne et externe du SIT visant à expliciter les missions et le cadre d'intervention
- **Simplification des procédures de contrôle et amplification de leurs effets**
  - Allégement des procédures dans le cadre du projet de loi contre les fraudes sociales et fiscales
  - Refonte des systèmes d'information
- **Réaffirmation du sens des missions à travers les feuilles de route nationales et précision du cadre de certaines missions clés**
  - PNA, SRDT, feuille de route des DARP, note de cadrage des CDET, groupe de travail AUC….