



Démonstration de bonnes pratiques quant à la gestion des risques psychosociaux

L'UT54 vient d'avoir la grande tristesse de déplorer le décès de deux collègues.

On pourrait penser que ces drames humains suffisent à eux-mêmes sans que « certain membre de la ligne hiérarchique » de notre nouvelle organisation ne croit opportun de rappeler leur nécessaire rôle prédominant et n'exprime, par ce fait, leur propre frustration de ne jamais rien savoir.

A qui la faute vu les méthodes déployées ?

Ainsi, il est scandaleux que le responsable de l'UT54, sans exhaustivité :

- ne s'intéresse qu'aux modalités de badgeage des agents participants aux obsèques,
- trouve opportun et manifestation judicieuse de convoquer au lendemain du décès d'un des collègues, deux agents pour leur reprocher de manière autoritairement disproportionnée dans le ton et la méthode, le fait d'avoir fait « diligence normale » au sens civique et social du terme pour que le nécessaire humain soit fait,
- n'ait pas de scrupule à ironiser sur la compassion excessive des agents qui s'émeuvent de ces situations.

Ainsi, nous demandons :

- **l'arrêt immédiat de ces pratiques totalement déshumanisées,**
- **l'arrêt des convocations arbitraires dans les bureaux directoriaux sans que les agents ne puissent se faire accompagner par un représentant syndical,**

Nous déplorons que dans un intervalle assez court, ce type de comportement se soit reproduit !